

1- Euskarari buruzko abenduaren 15eko 18/1986 Foru Legearen 1. artikuluan xedatutakoaren arabera, arau horren funtsezko helburua honako hau da:

- a) Herritarrek euskara ezagutu eta erabiltzeko duten eskubidea babestea eta hura gauzatzeko tresnak zehaztea.
- b) Nafarroan euskararen berreskurapena eta garapena babestea, haren erabilera sustatzeko neurriak adieraziz.
- c) Bermatzea euskararen erabilera eta irakaskuntza borondatezkotasun, mailakatze eta errespetu printzipioen arabera izan direla, Nafarroako errealitate soziolinguistikoarekin bat etorritz.
- d) Aurreko guztiak arau horren funtsezko helburuak dira.

2- Euskarari buruzko abenduaren 15eko 18/1986 Foru Legearen 2. artikuluen arabera:

- a) Gaztelania eta euskara Nafarroako berezko hizkuntzak dira eta, ondorioz, herritar guztiek dute haiek ezagutzeko betebeharra eta erabiltzeko eskubidea.
- b) Gaztelania eta euskara Nafarroako berezko hizkuntzak dira eta, ondorioz, herritar guztiek dute haiek ezagutzeko eta erabiltzeko eskubidea.
- c) Gaztelania eta euskara Nafarroako hizkuntza ofizialak dira eremu euskaldunean, eremu mistoan eta eremu ez-euskaldunean.
- d) Gaztelania eta euskara Nafarroako hizkuntza ofizialak dira eremu euskaldunean eta eremu mistoan.

3- Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legearen atariko tituluak ezartzen duen araubidea kontuan hartuta, adierazi honako baieztapen hauetatik zein den faltsua:

- a) Urriaren 1eko 40/2015 Legea sektore publikoari aplikatzen zaio; sektore publiko horren barruan daude Estatuko Administrazio Orokorra, autonomia-erkidegoetako administrazioak, toki-administrazioa osatzen duten erakundeak eta sektore publiko instituzionala.
- b) Administrazio publikoek objektibotasunez egiten dute lan interes orokorraren alde, eta efikazia, hierarkia, deszentralizazio, deskontzentrazio eta koordinazioaren printzipioen arabera jarduten dute, Konstituzioari, legediari eta zuzenbideari erabat men eginez.
- c) Administrazio-organotzat joko dira hirugarrenen aurrean ondorio juridikoak dituzten eginkizunak esleituta dituzten administrazio-unitateak, edo aukerako moduan jarduten dutenak.

- d) Administrazio-organismoek zilegi izanen dute zerbitzu-jarraibide eta -aginduen bidez gauzatzea hierarkikoki mendekoak dituzten organoen jardueren gaineko zuzendaritza.

4- Adierazi honako hauetatik zein ez den udalaren goi-organo, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 130. artikuluan ezarritakoaren arabera:

- a) Alkatea.
- b) Eremu nagusi edo zinegotzigo bakoitzaren barruan administrazio-antolakundearen buru diren zuzendari nagusiak nahiz antzeko organoak.
- c) Tokiko Gobernu Batzarreko kideak.
- d) Aurreko guztiak dira udalaren goi-organo.

5- Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuaren testu bategina onesten duen abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren I. tituluan xedatutakoa kontuan hartuta:

- a) Nafarroako administrazio publikoen zerbitzupeko langileria osatuko dute funtzionario publikoek, lan-kontratudun langileek eta behin-behineko langileek.
- b) Estatutuaren aplikazio-eremutik berariaz kanpo geratzen dira Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari atxikitako langileak, baina ez Nafarroako udaletako osasun-funtzionarioak.
- c) Funtzionario publiko dira legezko izendapen bitartez Nafarroako administrazio publikoetako edozeini etengabeko izaeraz loturik daudenak, Zuzenbide Zibilarren menpekota den eta estatutuz araututa dagoen ordainpeko zerbitzu profesionaletako harremanezko loturan.
- d) Behin-behineko langileek izendapen libreko kargu politikoak edo kargu horiei lagundu edo aholku emateko eginkizunak besterik ez dute beteko, izaera mugagabez.

6- Kontratu Publikoei buruzko apirilaren 13ko 2/2018 Foru Legeak araututako kontratuak, besteak beste, honako prozedura hauetakoren baten bidez adjudikatuko dira:

- a) Berrikuntzarako elkartzea eta proiektu-lehiaketa.
- b) Prozedura irekia, prozedura murriztua eta munta handiko kontratuetarako araubide berezia.

- c) Lehia-elkarrizketa, prozedura erraztua eta prozedura arrunta.
- d) Goiko a) eta c) erantzunak zuzenak dira.

7.- Gardentasunari, Informazio Publikoa Eskuratzeari eta Gobernu Onari buruzko maiatzaren 17ko 5/2018 Foru Legearen III. tituluan oinarrituta:

- a) Informazio publikoa eskuratzeko eskubidea erabiltzeko, ez da beharrezkoa izanen eskaeran arrazoirik adieraztea edo inolako interesik frogatzea; bai, ordea, 5/2018 Foru Legea aipatzea.
- b) Baldin eta informazio-eskaeren baiespenak bereziki babestutzat jotzen diren datu pertsonalak jakinaraztea badakar edo hirugarrenen interesei kalte egin ahal badie, ebazteko ardura duen organoak hamabost eguneko epea emanen die ukitutakoei, aukera izan dezaten informazio-eskurapena esanbidez baimentzeko edo egoki deritzeten alegazioak egiteko.
- c) Izapidetzeko onartuko dira kontsulta juridikoei erantzuteko eskaerak edo txosten edo irizpenak egiteko eskaerak.
- d) Kasu bakoitzean ebazteko eskumena duen organoak eman egingen du eskatu den informazio publikoa, edo informazio hori ukatzeko arrazoiak jakinaraziko dizkio eskatzaileari, gehienez hiru hilabeteko epean. Baldin eta ebazteko eta jakinarazteko ezarritako gehieneko epean berariazko ebazpenik jaso ez bada, ulertuko da eskaera baietsi egin dela.

8- Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan:

- a) Sexuagatiko zuzeneko diskriminaziotzat jotzen da egoera bat, zeinean itxuraz neutroa den xedapen, irizpide edo eginera batek sexu jakin bateko pertsonentzat desabantaila zehatz bat ekartzen baitu beste sexuko pertsonen aldean.
- b) Sexuagatiko zeharkako diskriminaziotzat jotzen da egoera bat, zeinean pertsona bat, haren sexua dela-eta, modu ez hain mesedegarrian tratatua den, izan den edo izan litekeen, pareko egoeran dagoen beste baten aldean.
- c) Ez da sexuagatiko diskriminazioko egintzatzat joko eskubide bat edo eskubide-igurikimen bat baldintzatua izatea sexu-jazarpenekoa edo sexuagatiko jazarpenekoa den egoera bat onartzera.
- d) Emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasunaren printzipioak berarekin dakar sexuagatiko edozein diskriminaziorik ez egotea, diskriminazio hori zuzenekoa nahiz zeharkakoa izan, eta, bereziki, amatasun-egoeraren, familia-betebeharrak hartzearen eta egoera zibilaren ondoriozkorik.

9- Nafarroako Administrazio Publikoetan sartzeko erregelamendua onesten duen ekainaren 5eko 113/1985 Foru Dekretuaren 19. artikulua arabera:

- a) Baldin hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa bada, lehenik lehiaketa-fasea egin beharko da, eta haren balorazioa ezin izanen da izan gehieneko puntuazio osoaren % 20 baino handiagoa.
- b) Euskararen ezagutza baloratuko da plazak kokatuta dauden eremuaren arabera, honako irizpide hauei jarraikiz, besteak beste: eremu euskaldunean, merezimendu-baremoaren gainerako zatia esleitutako puntuazioaren % 11; eremu mistoan, merezimendu-baremoaren gainerako zatia esleitutako puntuazioaren % 7.
- c) Elkarrizketak egitea hautaprobei parte baldin bada, elkarrizketa horiek baztergarriak izaten ahalko dira, eta haien balorazioa gehieneko puntuazio osoaren % 10 baino handiagoa izaten ahalko da.
- d) Euskararen ezagutza, plazak kokatuta dauden eremua edozein dela ere, proportzio berean baloratuko da.

10- Markatu Espainiako Konstituzioan jasotako oinarritzko eskubide eta betebeharren kontrakoa den aukera:

- a) Konstituzioak aitortzen dituen oinarritzko eskubideei eta askatasunei buruzko arauak interpretatzeko, kontuan hartu beharko da Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsala, bai eta gai berberen inguruan Espainiak berretsi dituen nazioarteko tratatuak eta itunak ere.
- b) Espainiarrak legearen aurrean berdinak dira, eta ezin da inolako diskriminaziorik egin jaiotza, arraza, sexua, erlijioa, iritzia nahiz beste inolako inguruabar edo egoera pertsonal zein sozialengatik.
- c) Guztiek bizirako eta osotasun fisiko eta moralerako eskubidea dute, eta ezin zaie ezein kasutan torturarik egin, ez eta zigor edo tratu gizagabe edo apalesgarririk eman ere.
- d) Aurreneurritzko atxiloaldia ezin daiteke luzeagoa izan egitateak argitzeko ikerketak egiteko zorrozkiz behar den denbora baino; eta betiere, laurogeita hamasei orduko gehieneko epean, atxilotua askatua edo agintaritza judizialaren esku utzia izan beharko da.

11- Iruñeko Udalean eta haren sektore publiko instituzionalean euskararen erabilera arautzen duen Ordenantzan oinarrituta:

- a) Iruñeko Udalak beste administrazio publiko batzuei igortzen dizkien agiri, jakinarazpen eta komunikazio administratiboak, orokorrean, euskaraz soilik

idatzi beharko dira, baldin eta administrazio horiek eremu euskaldunean edo euskara ere hizkuntza ofiziala den erkidego batean kokatuta badaude.

- b) Iruñeko Udalak ele bitan eginen die beste edozein eremutan kokatutako administrazioei, berdin delarik beste administrazioak harremanari modu horretan ekin ez izana.
- c) Idatziz Administrazioari euskaraz egitea hautatzen duten herritarrei hizkuntza horretan erantzun beharko zaie.
- d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

12- Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen II. tituluan ezarritakoa kontuan hartuta, adierazi honako aukera hauetatik zein den okerra:

- a) Legean edo Europar Batasuneko zuzenbidean beste zenbaketarik adierazten ez den bitartean, epeak egunetan jartzen badira egun balioudunak direla ulertuko da, eta zenbaketatik kanpo utziko dira igandeak eta jaiegun izendatutakoak bakarrik.
- b) Baldin epea hilabetetan edo urtetan zehazten bada, kasuan kasuko egintza jakinarazi edo argitaratu den egunaren biharamunetik aurrera zenbatuko da, edo administrazio-isiltasunez baiesten edo ezesten den egunaren biharamunetik aurrera. Epea amaituko da epe-mugaren hilabete edo urtean jakinarazpena, argitalpena edo administrazio-isiltasuna gauzatu zen egun berean. Baldin epe-mugaren hilean ez bada zenbaketa hasten den egunaren baliokiderik, epea hilaren azken egunean bukatzen dela ulertuko da.
- c) Epearen azken eguna baliogabea bada, epea hurrengo lehen egun balioudunera arte luzatzen dela ulertuko da.
- d) Egun bat baliouduna bada interesduna bizi den udalerrian edo autonomia-erkidegoan eta baliogabea administrazio-organoaren egoitzan, edo alderantziz, baliogabetzat joko da kasu guztietan.

13- Administrazio-errekurtsoei dagokienez, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legeak honako hau ezartzen du:

- a) Ebazpen guztien eta izapide-egintza guztien aurka, interesdunek zilegi izanen dute gora jotzeko errekurtoa eta aukerako berraztertze-errekurtoa aurkeztea, oinarritzat harturik lege honen 47. eta 48. artikuluetan jasotako edozein deuseztasun- edo deuseztagarritasun-arrazoi.
- b) Administrazio-xedapen orokorren aurka ezin da errekurtsorik aurkeztu administrazio-bidean.

- c) Organo eskudunak errekurso bat nabarmenki funsgabea dela uste badu ere, ezin izanen du ez onartu.
- d) Berraztertzeko errekursoaren ebazpena jaulkitzeko eta jakinarazteko gehieneko epea hiru hilabetekoa izanen da.

14- Iruñeko Udalaren Dirulaguntzei buruzko Ordenantza Orokorren arabera:

- a) Iruñeko Udalaren esparruan, Osoko Bilkurak izanen du dirulaguntzak emateko eskumena, ezertan galarazi gabe organo horrek Alkatetza edo Tokiko Gobernu Batzarra eskuordetu ahal izatea.
- b) Ordenantzak aipatzen dituen dirulaguntzak honako printzipio hauen arabera kudeatuko dira, besteak beste: baliabide publikoak esleitu eta erabiltzeko eraginkortasuna, eta ezarritako helburuak betetzeko efizientzia.
- c) Salbu eta, dirulaguntzaren izaeragatik, deialdiak berak salbuespenen bat egiten duenean, ezin izanen dira onuradun izan harako pertsona haiek, zeinek egunean ez baitituzte dirulaguntza onesteko ebazpen-proposamena jaulkitzen den unean indardun diren xedapenek ezarritako zerga-betebeharrak.
- d) Iruñeko Udalaren Erregelamendu Organikoan udaleko talde politiko edo zinegotzientzat aurreikusita dauden diru-ekarpenak Ordenantzaren aplikazio-eremuaren barruan daude.

15- Nafarroako administrazio publikoetan, haien erakunde publikoetan eta mendeko dituzten zuzenbide publikoko entitateetan euskararen erabilera arautzen duen azaroaren 15eko 103/2017 Foru Dekretuan xedatutakoaren arabera, eremu mistoaren funtsezko helburuak honako hauek dira:

- a) Posible egitea herritarrek duten eskubidea, Nafarroako administrazio publikoengana, haien erakunde publikoengana eta mendeko dituzten zuzenbide publikoko entitateengana euskaraz zuzentzekoa, bai eta eskubide hori gauzatzeko tresnak zehaztea ere, eremuaren ezaugarri soziolinguistikoak kontuan hartuta.
- b) Posible egitea herritarrek duten eskubidea, Nafarroako administrazio publikoengana, haien erakunde publikoengana eta mendeko dituzten zuzenbide publikoko entitateengana euskaraz nahiz gaztelaniaz zuzentzekoa, bai eta tresnak zehaztea ere euskara herritarrei zerbitzua emateko zerbitzu-hizkuntza gisa erabili ahal izateko, eremu horretako udalerrien errealitate soziolinguistikoarekin bat.
- c) Posible egitea bi hizkuntza ofizial horietatik bata nahiz bestea erabil daitezen Nafarroako administrazio publikoetako, haien erakunde publikoetako eta

mendeko dituzten zuzenbide publikoko entitateetako lan-hizkuntza gisa, bai eta herritarrei zerbitzua emateko hizkuntza gisa ere.

- d) Posible egitea herritarrek duten eskubidea, Nafarroako administrazio publikoengana, haien erakunde publikoengana eta mendeko dituzten zuzenbide publikoko entitateengana euskaraz nahiz gaztelaniaz zuzentzekoa, bai eta tresnak zehaztea ere euskara lan-hizkuntza gisa erabiltzea ahalbidetzeko, eremu horretako udalerrien errealitate soziolinguistikoarekin bat.

16- Iruñeko Udalean eta haren sektore publiko instituzionalean euskararen erabilera arautzen duen Ordenantzan xedatutakoari jarraituz:

- a) Deialdi bakoitzean zehaztu beharko da zer lanpostutan behar den euskaraz jakin, plantilla organikoan ezarritakoa gorabehera.
- b) Udalak egiten dituen langileria-deialdietan, euskararen balorazioa –haren ezagutza nahitaezkoa ez denean– ezin izanen da izan Europar Batasuneko beste edozein hizkuntza jakiteari ematen zaiona baino handiagoa.
- c) Udalak hizkuntza-prestakuntzako planak antolatuko ditu, Ordenantzak ezarritako helburuak lortzera bideratuak. Plan horietan laguntza ekonomikoak aurreikusiko dira, baina ez, ordea, lanordu-murrizketarik.
- d) Hizkuntza-prestakuntzako plan hauetan sarturiko langileei, nahiz euskararen jakitea Udaleko lanpostu baten lorpenerako edo bertan daramaten bizitza profesionaleko edozein fasetarako kontuan hartu zaienei, eskatzen ahalko zaie beren jakintza erabil eta bidera dezaten Iruñeko Udal Administrazioan egiten duten lanaren mesedetan.