

**OPOSICIÓN DE 4 PLAZAS DE
OFICIAL ADMINISTRATIVO/A DE
PERSONAL AL SERVICIO DEL
AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA Y
SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS**

PRUEBA 1

NO ABRIR HASTA QUE COMIENZE LA
PRUEBA

11 DE ABRIL DE 2026



Ayuntamiento de
Pamplona

Iruñeko
Udala

1	Conforme al artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando las normas reguladoras de los procedimientos no fijen el plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa, éste será de...
a)	Un mes
b)	Seis meses
c)	Tres meses
d)	Diez días

2	Según los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra los actos que ponen fin a la vía administrativa...
a)	Cabe interponer recurso de alzada, y el plazo para la interposición será de un mes, si el acto es expreso.
b)	Cabe interponer recurso de alzada, y el plazo para la interposición será de tres meses, si el acto es expreso.
c)	Cabe interponer recurso potestativo de reposición y el plazo para la interposición será de un mes, si el acto es expreso.
d)	Cabe interponer recurso contencioso-administrativo únicamente.

3	De acuerdo con el artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿cuál de los siguientes actos de las Administraciones Públicas es nulo de pleno derecho?
a)	El dictado prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido.
b)	El que carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin.
c)	El acto que incurra en cualquier infracción del ordenamiento jurídico.
d)	El dictado por órgano manifiestamente incompetente por razón de jerarquía.

4	Según el artículo 2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿cuál de las siguientes entidades NO se considera integrante del sector público institucional?
a)	Las entidades que integran la Administración Local.
b)	Las entidades de derecho público vinculadas a las Administraciones Públicas.
c)	Los organismos públicos vinculados a las Administraciones Públicas.
d)	Las Universidades Públicas.

5	De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿cuál de los siguientes NO es uno de los principios generales que deben respetar en su actuación y relaciones las Administraciones Públicas?
a)	Lealtad institucional
b)	Transparencia
c)	Justicia
d)	Servicio efectivo a los ciudadanos

6	¿Cómo define el artículo 41 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la actuación administrativa automatizada?
a)	Cualquier acto o actuación realizada íntegramente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que no haya intervenido de forma directa un empleado público.
b)	Cualquier acto o actuación realizada al menos parcialmente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que no haya intervenido de forma directa un empleado público.
c)	Cualquier acto o actuación realizada íntegramente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo, haya intervenido o no de forma directa un empleado público.
d)	Cualquier acto o actuación realizada al menos parcialmente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que haya intervenido de forma directa un empleado público.

7	Según el artículo 11 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local ¿cuáles son los elementos esenciales que constituyen el Municipio?
a)	El territorio, la población y la organización.
b)	El casco urbano, el término municipal y los vecinos.
c)	El Alcalde, el Pleno y la Comisión de Gobierno.
d)	El Alcalde, los Tenientes de Alcalde y el Pleno.

8	Según el artículo 3 de la Ley Foral 6/1990, de 2 de abril, de la Administración Local de Navarra, tienen la condición de entes locales de Navarra...
a)	Las comarcas
b)	Los Ayuntamientos
c)	Las Provincias
d)	Los municipios únicamente

9	De acuerdo con el artículo 1 de la Ley Foral 6/1990, de 2 de abril, de la Administración Local de Navarra, ¿cuál de los siguientes NO es uno de los principios que rigen la organización de la Administración Local de Navarra?
a)	Eficacia
b)	Autonomía
c)	Jerarquía administrativa
d)	Desconcentración

10	El artículo 234 de la Ley Foral 6/1990, de 2 de abril de la Administración Local de Navarra determina que son funciones públicas necesarias en todas las entidades locales de Navarra...
a)	La de secretaría, únicamente.
b)	La de secretaría y la de intervención.
c)	La de intervención, únicamente.
d)	La de secretaría, la de intervención y la de tesorería.

11	De conformidad con el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, ¿pueden los herederos de una persona fallecida solicitar la supresión de sus datos personales?
a)	Sí, salvo que el fallecido lo hubiera prohibido expresamente o así lo establezca una Ley.
b)	Sí, pero únicamente si cuentan con autorización judicial previa.
c)	Solo pueden solicitar el acceso pero nunca la supresión o rectificación.
d)	No, el derecho a la protección de datos se extingue con el fallecimiento de la persona.

12	En relación con el tratamiento de datos de menores, artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, ¿a partir de qué edad puede un menor prestar su consentimiento por sí mismo en España?
a)	Cuando sea mayor de 16 años.
b)	Cuando sea mayor de 13 años.
c)	Cuando sea mayor de 18 años.
d)	Cuando sea mayor de 14 años.

13	Según el artículo 3 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, ¿qué es la transversalidad de género?
a)	La responsabilidad que mujeres y hombres tienen en cuanto a similares deberes y obligaciones para que la vida sea viable y sostenible desde una perspectiva de equidad y justicia social.
b)	El paradigma que entiende el proceso de la vida teniendo en cuenta las necesidades tanto de recursos materiales como de contextos y relaciones de cuidado y afecto.
c)	La organización, la mejora, el desarrollo y la evaluación de los procesos políticos, de modo que una perspectiva de igualdad de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas.
d)	La acción educadora que potencia la igualdad real de oportunidades y valora indistintamente la experiencia, aptitudes y aportación social y cultural de mujeres y hombres.

14	Según la Estrategia de Transición Energética y Cambio Climático 2030 de Pamplona, indica la opción correcta:
a)	El modelo energético actual de Pamplona está basado mayoritariamente en la utilización de combustibles renovables.
b)	Se pretende contribuir a limitar el aumento de la temperatura a 1,5°C con respecto a los niveles preindustriales.
c)	El consumo energético del Ayuntamiento de Pamplona se ha reducido en el periodo 2005-2019.
d)	Se pretende reducir el consumo de agua potable por debajo de los 200 litros por habitante al día.

15	Según el artículo 22 del Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra (Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto), los funcionarios pueden hallarse en alguna de las siguientes situaciones:
a)	Servicios especiales, servicio activo, excedencia, suspensión.
b)	Servicio activo, libre designación, excedencia, suspensión.
c)	Servicio activo, excedencia, servicios especiales, comisión de servicios.
d)	Excedencia, servicio activo, suspensión, comisión de servicios.

16	Según el artículo 88 del Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra (Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto), las Administraciones Públicas de Navarra solo podrán contratar personal en régimen administrativo para:
a)	El exceso o acumulación de tareas, por un periodo máximo de seis meses.
b)	La sustitución del personal.
c)	El exceso o acumulación de tareas, por un periodo máximo de doce meses.
d)	Todas las opciones anteriores son falsas.

17	Según el Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra, indica la opción correcta:
a)	Se establecerá un periodo de prueba de un mes, durante el cual podrá rescindirse unilateralmente el contrato por cualquiera de las partes.
b)	El contrato podrá extinguirse por decisión del personal contratado, comunicándolo por escrito con un mes de antelación.
c)	No se establecerá periodo de prueba si, tras la finalización de un contrato, su titular vuelva a ser contratado para el mismo puesto de trabajo por la Administración Pública respectiva una vez transcurrido un año.
d)	Se establecerá un periodo de prueba de dos meses, durante el cual podrá rescindirse unilateralmente el contrato por cualquiera de las partes.

18	Según el Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra, indica la opción correcta:
a)	Al personal contratado en régimen administrativo le será de aplicación la normativa establecida para los funcionarios de las Administraciones Públicas de Navarra en cuanto a vacaciones, licencias y permisos retribuidos, y excedencias.
b)	En aquellos contratos cuya duración prevista inicialmente sea al menos de tres meses, el personal contratado en régimen administrativo podrá solicitar licencias no retribuidas por asuntos propios.
c)	Al personal contratado en régimen administrativo le será de aplicación la normativa establecida para los funcionarios de las Administraciones Públicas de Navarra en cuanto a vacaciones, licencias y permisos retribuidos, y excedencia especial.
d)	En los contratos cuya duración prevista inicialmente sea al menos de seis meses, el personal contratado en régimen administrativo podrá disfrutar de la reducción de jornada acumulada.

19	Según el artículo 24 del Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra (Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto), los funcionarios se hallarán en situación de servicios especiales:
a)	Cuando se les confiera una comisión de servicios de carácter temporal en cualquiera de las Administraciones u organismos públicos para realizar una actividad o misión durante un plazo determinado.
b)	Cuando desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las Entidades Locales.
c)	Cuando se hallen pendientes de adscripción a un puesto de trabajo concreto por cese en el anterior o como consecuencia de una reordenación de servicios.
d)	Cuando ocupen plaza correspondiente a funcionarios públicos en la plantilla orgánica de los organismos públicos dependientes de una Administración Pública.

20	Según el artículo 27 del Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra (Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto), la excedencia especial:
a)	Tendrá una duración máxima de dos años por cada sujeto causante.
b)	Permitirá desempeñar otra actividad profesional.
c)	Da derecho al personal funcionario a la reserva de la plaza que ocupase.
d)	Podrá concederse para atender el cuidado de un familiar a su cargo, hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad.

21	Según el artículo 2.5 del Decreto Foral 96/1997 por el que se facilita la formación y el perfeccionamiento profesional del personal al servicio de la Administración Foral de Navarra y sus organismos autónomos, ¿cuál es la duración mínima previsible que debe tener un puesto de trabajo para ser ofertado en formación?
a)	Seis meses
b)	Tres meses o más
c)	Un mes
d)	Doce meses

22	De acuerdo con el Decreto Foral 113/1985, de 5 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra:
a)	Los concursos de méritos precisos para la provisión de los puestos de trabajo comprendidos en la oferta de empleo, deberán resolverse en todo caso de forma previa a las convocatorias de procesos selectivos para el ingreso en la función pública.
b)	Los concursos de méritos precisos para la provisión de los puestos de trabajo comprendidos en la oferta de empleo, podrán publicarse de forma simultánea a las convocatorias de procesos selectivos para el ingreso en la función pública, en caso de urgencia.
c)	Los concursos de méritos precisos para la provisión de los puestos de trabajo comprendidos en la oferta de empleo, podrán suplir la obligación de la administración de convocar procesos selectivos para el ingreso en la función pública en dichas vacantes.
d)	Las opciones a) y c) son correctas.

23	De acuerdo con el Reglamento de Ingreso en las administraciones públicas de Navarra, una persona de nacionalidad extracomunitaria que acredita estar en posesión del permiso de residencia y trabajo en España...
a)	Podrá participar en los procesos selectivos de ingreso en las administraciones públicas navarras, en todo caso.
b)	Podrá participar en los procesos selectivos de ingreso en las administraciones públicas navarras siempre y cuando se trate de un permiso permanente.
c)	Podrá participar en los procesos selectivos de ingreso en las administraciones públicas navarras, a excepción de los puestos de Interventores/as y Secretarios/as de Pleno.
d)	No podrá participar en los procesos selectivos de ingreso en las administraciones públicas navarras, al no contar con el requisito de nacionalidad exigido.

24	La valoración de méritos en un proceso selectivo para el ingreso en las administraciones públicas de Navarra...
a)	Forma parte del sistema ordinario de selección.
b)	Solo podrá preverse cuando, por la naturaleza de las funciones a desempeñar, sea más adecuada la inclusión de esta fase.
c)	Solo podrá preverse cuando se trate de provisión de puestos de trabajo de jefatura o análogo nivel de responsabilidad.
d)	Solo podrá preverse cuando se trate de provisión de puestos eventuales de libre designación.

25	¿Cuál de las siguientes composiciones de un Tribunal Calificador en una oposición para el ingreso en el puesto de trabajo de oficial administrativo en el Ayuntamiento de Pamplona, cumpliría con los requisitos dispuestos por el DF 113/1985, de 5 de junio?
a)	Presidencia: Director Función Pública de Gobierno de Navarra; Vocal 1: funcionario oficial administrativo del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 2: funcionaria oficial administrativa del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 3: agente de policía, en representación de la Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona; Secretaría: Técnica de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Pamplona.
b)	Presidencia: Director de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 1: funcionario oficial administrativo del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 2: funcionaria oficial administrativa del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 3: agente de policía, en representación de la Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona; Secretaría: funcionario oficial administrativo del Ayuntamiento de Pamplona.
c)	Presidencia: Director de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 1: funcionario oficial administrativo del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 2: agente de policía, en representación de la Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona; Secretaría: funcionario oficial administrativo del Ayuntamiento de Pamplona.
d)	Presidencia: Director de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 1: funcionario oficial administrativo del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 2: funcionaria oficial administrativa del Ayuntamiento de Pamplona; Vocal 3: agente de policía, en representación de la Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona; Secretaría: Técnica de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Pamplona.

26	En los concursos de méritos que convoque el Ayuntamiento de Pamplona...
a)	Podrán participar, únicamente, los/as funcionarios/as del Ayuntamiento de Pamplona y de sus Organismos Autónomos.
b)	Podrán participar, únicamente, los/as funcionarios/as de cualquiera de las administraciones públicas de Navarra y de sus organismos públicos dependientes.
c)	Podrán participar los/as funcionarios/as de cualquiera de las administraciones públicas del estado español y de sus organismos públicos dependientes.
d)	Podrán participar, únicamente, los/as funcionarios/as de cualquiera de las administraciones públicas de Navarra y de sus organismos públicos dependientes, siempre y cuando se trate de provisión de jefaturas.

27	En las convocatorias de concurso de traslado del Ayuntamiento de Pamplona, ¿se podrá valorar el conocimiento de euskera?
a)	Sí, con hasta 2,76 puntos que podrán ampliarse a 4,6 puntos en función del grado de atención o trato con la ciudadanía.
b)	Sí, con hasta 4,6 puntos, en función del grado de atención o trato con la ciudadanía.
c)	Sí, con hasta 2,76 puntos, en función del grado de atención o trato con la ciudadanía.
d)	Sí, con hasta 2,76 puntos, en función del grado de atención o trato con la ciudadanía, siempre que en dicho puesto no existan plazas con perfil lingüístico en euskera.

28	La provisión de jefaturas que no sean de libre designación en las administraciones públicas de Navarra, se realizará por concurso de méritos. En dichos concursos de méritos los servicios prestados en las administraciones públicas podrán valorar con...
a)	15 puntos máximo.
b)	20 puntos máximo
c)	35 puntos máximo.
d)	25 puntos máximo.

29	Una persona funcionaria que ocupa, mediante adscripción interina, un puesto de trabajo diferente a aquel del cual es titular:
a)	Podrá permanecer en esta situación durante el plazo improrrogable de un año.
b)	Podrá permanecer en esta situación durante el plazo de un año, o hasta que se produzca la reincorporación del funcionario titular de la plaza, en caso de tratarse de una vacante con reserva.
c)	Podrá permanecer en esta situación durante el plazo de un año, salvo que la plaza se encuentre comprometida en una convocatoria y se esté en el plazo para la incorporación de una nueva persona, en cuyo caso podrá prorrogarse hasta esa fecha.
d)	Las opciones b) y c) son correctas.

30	El régimen transitorio de los derechos pasivos regulado en la Ley Foral 10/2003, de 5 de marzo, se aplica a:
a)	Todo el personal de las administraciones públicas de Navarra.
b)	Exclusivamente al personal laboral de las administraciones públicas de Navarra.
c)	Al personal funcionario incluido en el ámbito de los Montepíos de las administraciones públicas de Navarra.
d)	Al personal de las administraciones públicas de Navarra jubilado con anterioridad al año 2003.

31	Las pensiones reconocidas al amparo del régimen transitorio de la Ley Foral 10/2003, de 5 de marzo...
a)	No podrán ser objeto de actualización.
b)	Se actualizarán conforme a lo que establezcan las Leyes Forales de Presupuestos Generales de Navarra.
c)	Se actualizarán automáticamente conforme al IPC estatal.
d)	Se actualizarán conforme a lo que establezcan las Leyes de Presupuestos Generales del Estado.

32	En relación con la incompatibilidad de las pensiones de Montepío:
a)	Estas pensiones son plenamente compatibles con cualquier pensión pública.
b)	Estas pensiones son incompatibles con otras pensiones en los términos previstos en la normativa de aplicación.
c)	Estas pensiones son siempre compatibles con el ejercicio de actividad privada.
d)	Estas pensiones presentan incompatibilidad únicamente con otras pensiones de carácter estatal.

33	De acuerdo con el Decreto Foral 39/2014, de 14 de mayo, por el que se establecen medidas de reparto del empleo en las administraciones públicas de Navarra, en función de la duración del permiso a la que opte el interesado, este percibirá de forma regular durante todo el año:
a)	El 75% o el 50% de sus retribuciones, a excepción de las variables, en todo caso.
b)	El 75% o el 50% de sus retribuciones, con el prorrateo de las variables, en todo caso.
c)	El 75% o el 50% de sus retribuciones, a excepción de las variables, si bien también podrá optar por percibir las retribuciones en estricta correspondencia con el periodo de prestación de servicios.
d)	El 75% o el 50% de sus retribuciones, con el prorrateo de las variables, si bien también podrá optar por percibir las retribuciones en estricta correspondencia con el periodo de prestación de servicios.

34	Cuando una persona funcionaria accede a un permiso de reparto de empleo regulado por el Decreto Foral 39/2014, de 14 de mayo, la ausencia que genera durante el permiso:
a)	Será de obligada sustitución.
b)	Solo deberá sustituirse si existe dotación presupuestaria.
c)	No podrá sustituirse en ningún caso.
d)	Deberá cubrirse, exclusivamente, mediante la adscripción de personal fijo.

35	El personal de las administraciones públicas de Navarra que se acoge al permiso regulado en el Decreto Foral 39/2014, de 14 de mayo...
a)	...Pasa a la situación administrativa de “excedencia voluntaria”.
b)	...Pasa a la situación administrativa de “servicios especiales”.
c)	...Mantiene su situación administrativa de “servicio activo”.
d)	...Pasa a la situación administrativa de “excedencia especial”.

36	La denegación por parte de la administración del permiso regulado en el Decreto Foral 39/2014, de 14 de mayo:
a)	Podrá darse cuando concurren motivos de disponibilidad presupuestaria y/o de organización de servicios.
b)	Se dará en todo caso cuando la persona solicitante sea contratada administrativa.
c)	Podrá darse en los permisos de 3 meses cuando concurren motivos de disponibilidad presupuestaria y/o de organización de servicios, siendo la concesión obligatoria en los permisos de 6 meses.
d)	Podrá darse en los permisos de 6 meses cuando concurren motivos de disponibilidad presupuestaria y/o de organización de servicios, siendo la concesión obligatoria en los permisos de 3 meses.

37	Una funcionaria del Ayuntamiento de Pamplona solicita una reducción de jornada de un octavo por el cuidado de su hijo menor de 12 años, ¿se le puede denegar?
a)	No, dado que se trata de un supuesto de reducción no supeditado a las necesidades del servicio.
b)	Sí, toda reducción de jornada es susceptible de denegación en función de las necesidades del servicio.
c)	Sí, dado que el porcentaje de reducción de jornada solicitado no se ajusta a los establecidos por el decreto foral de aplicación para ese supuesto.
d)	No, dado que la situación de cuidados de menores es una situación especialmente protegida por la normativa de función pública foral.

38	Las solicitudes de reducción de jornada al amparo del Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril, tendrán una duración mínima de:
a)	3 meses, que podrán reducirse por determinadas circunstancias recogidas en el decreto.
b)	6 meses en todo caso.
c)	6 meses, que podrán reducirse por determinadas circunstancias recogidas en el decreto.
d)	3 meses en todo caso.

39	¿Cuál de los siguientes supuestos de reducción de jornada está supeditado a las necesidades del servicio?
a)	Los casos de incapacidad del cónyuge o pareja estable.
b)	La prestación de cuidados directos a familiares de hasta segundo grado de consanguinidad.
c)	Tener una edad igual o superior a los 55 años.
d)	Ninguna de las anteriores.

40	¿Cuál de las siguientes relaciones laborales NO es considerada una relación laboral de carácter especial por el Estatuto de los Trabajadores?
a)	La del personal de alta dirección.
b)	La de los funcionarios públicos.
c)	La del servicio del hogar familiar.
d)	La de los trabajadores con discapacidad que prestan sus servicios en los centros especiales de empleo.

41	El Ayuntamiento de Pamplona quiere formalizar contratos de formación en alternancia para el certificado de profesionalidad de nivel 1 de hostelería, ¿con cuál de las siguientes personas NO podrá formalizar este contrato?
a)	Con una persona que carezca de cualificación profesional.
b)	Con una persona que cuenta con otra titulación en un sector productivo diferente.
c)	Con una persona de 31 años.
d)	Con una persona de 17 años.

42	¿Cuál de las siguientes NO constituye una fuente de la relación laboral?
a)	Los usos y las costumbres locales.
b)	Las disposiciones legales y reglamentarias del Estado.
c)	Los convenios colectivos.
d)	Las sentencias de los tribunales administrativos.

43	De acuerdo con el artículo 29.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el sistema de liquidación directa de cuotas, los sujetos responsables del cumplimiento de la obligación de cotizar deberán solicitar a la Tesorería General de la Seguridad Social el cálculo de la liquidación correspondiente a cada trabajador y transmitir por medios electrónicos los datos que permitan realizar dicho cálculo:
a)	Hasta el último día natural del respectivo plazo reglamentario de ingreso.
b)	Hasta el día 20 del mes siguiente al del devengo de las cuotas.
c)	Hasta el penúltimo día natural del respectivo plazo reglamentario de ingreso.
d)	Hasta el día 25 del mes siguiente al del devengo de las cuotas.

44	De acuerdo con el artículo 30.1 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, si un sujeto responsable cumple sus obligaciones de liquidación en plazo, pero no ingresa las cuotas, ¿qué recargo se aplica si se abonan las cuotas debidas dentro del primer mes natural siguiente al vencimiento del plazo para su ingreso?
a)	Un recargo del 5 por ciento de la deuda.
b)	Un recargo del 10 por ciento de la deuda.
c)	Un recargo del 20 por ciento de la deuda.
d)	Un recargo del 35 por ciento de la deuda.

45	De acuerdo con el artículo 173.1 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en la situación especial de incapacidad temporal por menstruación incapacitante secundaria, el subsidio se abonará a cargo de la entidad gestora o colaboradora que cubra la incapacidad temporal por contingencias comunes:
a)	A partir del cuarto día de la baja en el trabajo si bien desde el día cuarto al decimoquinto de baja, ambos inclusive, el subsidio estará a cargo del empresario.
b)	Desde el mismo día de baja.
c)	Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día de la baja.
d)	A partir del cuarto día de la baja en el trabajo, a cargo de la seguridad social o mutua colaboradora.

46	De acuerdo con el artículo 151 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, cotización adicional en contratos de duración determinada, señale la respuesta correcta:	
	a)	La cotización adicional se calculará multiplicando por dos la cuota resultante de aplicar a la base mínima diaria de cotización del grupo 8 del Régimen General de la Seguridad Social para contingencias comunes, el tipo general de cotización a cargo de la empresa para la cobertura de las contingencias comunes.
	b)	La cotización adicional es de 32,50 € a cargo de la empresa.
	c)	Todos los contratos de duración determinada inferior a 30 días tendrán una cotización adicional a cargo del empresario a la finalización del mismo.
	d)	Los contratos de duración determinada, salvo que sean contratos por sustitución, inferior a 30 días tendrán una cotización adicional a cargo del empresario a la finalización del mismo.

47	De acuerdo con el artículo 178.1 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para causar derecho a la prestación por nacimiento y cuidado de menor, ¿qué periodo mínimo de cotización se exige a la persona trabajadora que tiene cumplidos veintiún años de edad y es menor de veintiséis en la fecha del nacimiento?	
	a)	No se exige periodo mínimo de cotización.
	b)	90 días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso o 180 días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha.
	c)	90 días cotizados dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso o 180 días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha.
	d)	360 días cotizados exclusivamente en los cinco años anteriores al momento de inicio del descanso.

48	De acuerdo con el artículo 4 del Texto Refundido de la Ley Foral del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas aprobado por Decreto Foral Legislativo 4/2008, de 2 de junio, en el caso de una unidad familiar donde no todos sus miembros tengan su residencia habitual en Navarra y opten por la tributación conjunta, les será de aplicación este texto cuando:	
	a)	Tenga su residencia habitual en Navarra el miembro de la unidad familiar con mayor base imponible.
	b)	Tenga su residencia habitual en Navarra el miembro de la unidad familiar con mayor base liquidable.
	c)	Se hayan obtenido en Navarra más del 50 por ciento de las rentas de la unidad familiar.
	d)	La voluntad expresa de la unidad familiar manifestada en el primer trimestre del año.

49	De acuerdo con el artículo 16 del Texto Refundido de la Ley Foral del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas aprobado por Decreto Foral Legislativo 4/2008, de 2 de junio, en la valoración de las retribuciones de trabajo en especie, si el pagador es propietario de la vivienda cedida al trabajador, ¿qué valor se debe computar?
a)	El 2 por 100 del valor catastral, con un límite máximo del 10 por 100 de los rendimientos de trabajo que perciba el sujeto pasivo.
b)	El 2 por 100 del valor catastral, con un límite máximo del 10 por 100 de las restantes contraprestaciones de trabajo que perciba el sujeto pasivo por su cargo o empleo.
c)	El 5 por 100 del valor de adquisición si la vivienda carece de valor catastral, sin límite alguno.
d)	El 2 por 100 del valor de adquisición, si la vivienda carece de valor catastral, con un límite máximo del 5 por 100 de los rendimientos de trabajo que perciba el sujeto pasivo.

50	De acuerdo con el artículo 18 del Texto Refundido de la Ley Foral del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas aprobado por Decreto Foral Legislativo 4/2008, de 2 de junio, ¿cuál de los siguientes conceptos tiene la consideración de gasto deducible para la determinación del rendimiento neto del trabajo?
a)	Las cuotas satisfechas a sindicatos y partidos políticos.
b)	Las cuotas satisfechas por el sujeto pasivo a colegios profesionales cuando la pertenencia a los mismos sea obligatoria para el ejercicio de la actividad, con el límite de 300 euros.
c)	Los gastos de defensa jurídica derivados de litigios con la entidad de la que se perciben los rendimientos, con el límite de 300 euros anuales.
d)	Los gastos de locomoción y manutención derivados de viajes de estudios para la capacitación del personal.

51	De acuerdo con el artículo 8, estimación de rentas, del Texto Refundido de la Ley Foral del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas aprobado por Decreto Foral Legislativo 4/2008, de 2 de junio, en la cesión a terceros de capitales propios (préstamos), ¿cómo se estima la contraprestación si no se ha pactado un valor de mercado?
a)	Aplicando el interés legal del dinero vigente el último día del periodo impositivo incrementado en 0,25 puntos.
b)	Aplicando el interés legal del dinero vigente el último día del periodo impositivo.
c)	Aplicando el tipo de interés de demora fijado en la Ley General Tributaria.
d)	Mediante la aplicación de un tipo fijo del 3 por ciento establecido en los presupuestos generales de Navarra.

52	Indique cuál de las siguientes proposiciones es INCORRECTA. De acuerdo con el artículo 15 del Texto Refundido de la Ley Foral del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas aprobado por Decreto Foral Legislativo 4/2008, de 2 de junio, estarán exentas del Impuesto las siguientes retribuciones de trabajo no dinerarias o en especie:	
	a)	Las entregas de productos a precios rebajados que se realicen en economatos de carácter social.
	b)	La utilización de los espacios y locales debidamente homologados por la Administración pública competente, destinados por las empresas o empleadores a prestar el servicio de primer ciclo de educación infantil de los hijos de sus trabajadores.
	c)	Las primas o cuotas satisfechas a entidades aseguradoras para la cobertura de enfermedad de un trabajador con discapacidad, en la parte que no exceda de 1.500 euros anuales.
	d)	Las cantidades destinadas a satisfacer gastos de estudios de los hijos del sujeto pasivo.

53	De conformidad con lo establecido en los artículos 3, 3 bis y 4 del Decreto Foral 11/2009, de 09 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, señale la respuesta correcta:	
	a)	La petición de vacaciones de la persona interesada deberá formalizarse, salvo causa justificada, con veinte días naturales de antelación, y el plazo máximo para resolver y notificar los procedimientos administrativos relativos a las vacaciones, licencias y permisos será de veinte días.
	b)	El plazo máximo para resolver y notificar los procedimientos administrativos relativos a las vacaciones, licencias y permisos recogidos en este reglamento será de veinte días.
	c)	La concesión de vacaciones deberá salvaguardar las necesidades del servicio. Transcurrido el plazo correspondiente sin haberse notificado resolución expresa, podrán entenderse desestimadas por silencio administrativo las correspondientes solicitudes.
	d)	La concesión de las vacaciones, licencias y permisos se realizará por los órganos competentes de las Administraciones Públicas respectivas, previa petición de la persona interesada que deberá formalizarse, salvo causa justificada, con veinte días naturales de antelación.

54	De conformidad con lo establecido en los artículos 26 y 26 bis del Decreto Foral 11/2009, de 09 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra:	
	a)	Se concederá un permiso retribuido de dos días naturales en los casos de cirugía mayor ambulatoria del cónyuge o pareja estable, de los hijos y de los padres.
	b)	Se concederá un permiso retribuido de dos días naturales en los casos de cirugía mayor ambulatoria del cónyuge o pareja estable y familiares de primer grado de consanguinidad o afinidad.
	c)	Se concederá un permiso retribuido de un día hábil en aquellos procedimientos quirúrgicos y diagnósticos que requieran acompañamiento del cónyuge o pareja estable y familiares de primer grado de consanguinidad, siempre que dicha necesidad se dictamine por informe facultativo.
	d)	El disfrute del permiso en los casos de cirugía mayor ambulatoria comprenderá el día de la asistencia quirúrgica y el día natural siguiente, salvo en los casos en que dicha actuación esté programada una vez finalizada la jornada laboral del empleado, en cuyo caso el permiso se podrá disfrutar en los dos días hábiles siguientes.

55	De conformidad con lo establecido en el artículo 29 bis del Decreto Foral 11/2009, de 09 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, previa solicitud por la representación de cada candidatura, se concederá permiso de inasistencia al trabajo a los miembros de las candidaturas proclamadas, durante los diez días naturales anteriores al de la votación, de acuerdo con la siguiente escala:
a)	Candidaturas presentadas en unidades electorales con menos de 150 electores: un miembro por candidatura.
b)	Candidaturas presentadas en unidades electorales entre 150 electores y 2000 electores: dos miembros por candidatura.
c)	Candidaturas presentadas en unidades electorales entre 2001 electores y 4000 electores: tres miembros por candidatura.
d)	Candidaturas presentadas en unidades electorales entre 250 electores y 4.000 electores: dos miembros por candidatura.

56	De conformidad con lo establecido en el artículo 28 del Decreto Foral 11/2009, de 09 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, podrán concederse permisos retribuidos por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal, y por deberes relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral previa justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo, en los siguientes casos: Señale la respuesta INCORRECTA:
a)	Examen o renovación del permiso de conducción cuando se exija este requisito para el desempeño de las funciones inherentes al puesto de trabajo.
b)	Asistencia a reuniones de tutoría convocadas por el centro escolar al que pertenezca el hijo o hija del personal funcionario.
c)	Asistencia a las sesiones o reuniones como miembro de un tribunal de selección constituido en las Administraciones públicas de Navarra.
d)	Acompañamiento a hijos o hijas menores de edad para la asistencia a consultas médicas o de asistencia sanitaria en los centros pertenecientes al sistema de previsión social del que éstos resulten beneficiarios.

57	De conformidad con lo establecido en el artículo 24 del Decreto Foral 11/2009, de 09 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra:
a)	El personal funcionario que se reincorpore al servicio efectivo a la finalización de un tratamiento de radioterapia o quimioterapia podrá solicitar una adaptación progresiva de hasta un tercio de su jornada de trabajo ordinaria, considerándose como tiempo de trabajo efectivo.
b)	La adaptación tendrá una duración inicial de un mes desde el alta médica, prorrogable por periodos mensuales.
c)	La adaptación podrá ampliarse en dos meses más si persisten los efectos derivados de tales tratamientos médicos.
d)	Excepcionalmente, podrá concederse esta adaptación de jornada en procesos de recuperación de otros tratamientos de especial gravedad con base en informe facultativo que aconseje este tipo de adaptación debiendo analizarse en este caso las circunstancias concurrentes en cada supuesto.

58	De acuerdo con el artículo 1 de la Orden Foral 116/1992, de 17 agosto, por la que se fijan las limitaciones y requisitos exigibles para la realización de horas extraordinarias de los funcionarios de las administraciones públicas de Navarra, los servicios que se realicen excepcionalmente fuera de la jornada de trabajo establecida con carácter general por los empleados de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y de sus Organismos Autónomos:
a)	No podrá exceder de cincuenta horas extraordinarias al año por empleado. Esta limitación cuantitativa del número de horas extraordinarias realizables, no será de aplicación en supuestos excepcionales, debidamente justificados.
b)	No podrá exceder de ochenta horas extraordinarias al año por empleado. No se tendrá en cuenta para el cómputo el exceso de las trabajadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes.
c)	No podrá excede de ochenta al año por empleado, no computándose las horas extraordinarias que hayan sido compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización.
d)	No podrá excede de cincuenta al año por empleado, no computándose las horas extraordinarias que hayan sido compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización.

59	De acuerdo con el artículo 1 del Decreto Foral 225/2002, de 4 de noviembre, por el que se regulan las compensaciones económicas por trabajo a turnos, en horario nocturno y en día festivo, del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, ¿qué colectivo queda expresamente excluido de la regulación contenida en esta norma?
a)	Los funcionarios sanitarios municipales.
b)	El personal al servicio del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.
c)	Los miembros de la Policía Foral.
d)	El personal de la Agencia Navarra de Emergencias que ocupa puestos de oficial de bomberos.

60	De acuerdo con el artículo 2 del Decreto Foral 225/2002, de 4 de noviembre, por el que se regulan las compensaciones económicas por trabajo a turnos, en horario nocturno y en día festivo, del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, en relación con la compensación por trabajo a turnos, ¿qué requisito debe cumplirse para que un régimen de trabajo sea considerado como de "turnos rotatorios"?
a)	Que conlleve la modificación del horario en al menos la mitad de las jornadas de trabajo en cómputo anual global.
b)	Que conlleve la modificación del horario en al menos la mitad de las jornadas de trabajo en cómputo trimestral global.
c)	Que suponga una modificación del horario en más de un tercio de las jornadas de trabajo en un cómputo anual global.
d)	Que suponga una modificación del horario en más de un tercio de las jornadas de trabajo en un cómputo trimestral global.

61	De acuerdo con el artículo 18 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el Reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, el premio a la antigüedad se abona por quinquenios vencidos, ¿Qué porcentaje corresponde al cumplir el 4.º quinquenio?
a)	8% sobre el sueldo inicial del nivel E.
b)	8% sobre el sueldo inicial del nivel respectivo.
c)	7% sobre el sueldo inicial del nivel E.
d)	7% sobre el sueldo inicial del nivel respectivo.

62	Señale la respuesta INCORRECTA. De acuerdo con el artículo 25 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el Reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, el complemento de prolongación de jornada:
a)	Se asignará a aquellos puestos de trabajo que exijan habitualmente la realización de una jornada de trabajo superior a la establecida con carácter general.
b)	Se asignará a aquellos puestos de trabajo que, por la especialidad de los horarios que habitualmente realice, así lo requieran.
c)	La cuantía de este complemento se determinará atendiendo a la duración de la prolongación de la jornada, sin que en ningún caso pueda exceder del 10% del sueldo inicial del correspondiente nivel.
d)	Ningún funcionario podrá percibir simultáneamente este complemento y el de dedicación exclusiva.

63	De acuerdo con el Título II – capítulo II del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el Reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, señale la respuesta INCORRECTA:
a)	Las retribuciones de los contratados en régimen administrativo para la realización de estudios o proyectos concretos o trabajos singulares no habituales serán equivalentes a las establecidas para los funcionarios de la Administración Pública respectiva que realicen actividades análogas.
b)	Los contratados en régimen administrativo para la provisión temporal de vacantes percibirán las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo que ocupen.
c)	En las convocatorias para la selección del personal contratado en régimen administrativo se hará constar la cuantía exacta de las retribuciones correspondientes y la forma de pago de las mismas.
d)	Las retribuciones del personal contratado en régimen administrativo se actualizarán anualmente en el mismo porcentaje que se establezca para los funcionarios públicos.

64	De acuerdo con el artículo 31 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el Reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, la cantidad resultante de la aplicación de lo establecido en el artículo 30 relativo al concepto de ayuda familiar se incrementará en función del número de hijos menores de edad no emancipados que con vivan con el funcionario en los siguientes porcentajes:
	a) De 3 a 5 hijos: 25%.
	b) De 3 a 5 hijos: 30%.
	c) De 6 a 8 hijos: 40%.
	d) Más de 8 hijos: 45%.

65	De acuerdo con el artículo 20 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el Reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, a las Direcciones o Jefaturas de las unidades orgánicas a que se refieren los artículos 47, 48 y 49 de la Ley Foral Reguladora del Gobierno y de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra les corresponderán los complementos de puesto directivo resultantes de aplicar al sueldo inicial del correspondiente nivel los siguientes porcentajes:
	a) Jefatura de Negociado: 10%.
	b) Jefatura de Sección: 20%.
	c) Dirección de Servicio: 40%.
	d) Todas las respuestas son correctas.

66	La Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra, recoge qué conceptos retributivos pueden percibir. Dentro de las retribuciones personales básicas, señala la respuesta CORRECTA:
	a) Sueldo inicial correspondiente al nivel, retribución correspondiente al grado, premio de antigüedad.
	b) Sueldo base, complemento específico, otras retribuciones.
	c) Trienios, horas extraordinarias, vestuario.
	d) Las retribuciones personales básicas sólo hacen referencia al sueldo base y al grado.

67	Indica qué tipo de retribución es el complemento de Especial Disponibilidad, según la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra:
	a) Retribución personal básica.
	b) Es un tipo de retribución indemnizatoria que se da en casos especiales.
	c) Es una de las retribuciones complementarias.
	d) Es un derecho de cualquier policía que desee ampliar su jornada.

68	Indica qué retribuye exactamente el Complemento Específico según la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra:
a)	Es una especificidad inherente a cada puesto, pero que sólo ha de abonarse al promover a agente 1º.
b)	Este complemento retribuye la incompatibilidad policial y el riesgo inherentes a la función policial.
c)	Es un complemento transitorio al pasar a la situación administrativa de segunda actividad.
d)	Es una de las retribuciones personales básicas del personal de las Policías de Navarra.

69	Indica cuál es la cuantía del Complemento de Jefatura, según la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra:
a)	La cuantía sólo puede ser asignada reglamentariamente, pero no podrá ser inferior al 5% del sueldo base.
b)	La cuantía de este complemento será siempre objeto de negociación colectiva, no pudiendo exceder del 30 por 100 del sueldo inicial.
c)	La cuantía de este complemento no podrá ser acumulada al del complemento de Especial Disponibilidad.
d)	La cuantía de este complemento no podrá ser inferior al 10 por 100 ni exceder del 20 por 100 del sueldo inicial correspondiente al nivel.

70	Indica quién tiene derecho a ropa, calzado y equipos de trabajo, según el artículo 35 del Acuerdo Colectivo del personal del Ayuntamiento de Pamplona y sus Organismos Autónomos (en adelante, Acuerdo colectivo) y el artículo 50 del Convenio Colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Pamplona (en adelante, Convenio colectivo):
a)	Todo el personal municipal tendrá derecho a las prendas de vestir necesarias para el desarrollo del trabajo.
b)	Toda aquella persona con contrato en vigor laboral indefinido y fijo en los últimos 2 años.
c)	Únicamente se debe dotar de vestuario al personal funcionario.
d)	Previa petición de la persona interesada, si tiene antigüedad consolidada.

71	Según lo señalado en el artículo 14 del Acuerdo colectivo, indica quién determina la elección de la compensación de las horas extras generadas por cualquier concepto en compensación económica o en tiempo de descanso:
a)	El servicio al que pertenezca la persona trabajadora.
b)	Con el visto bueno del área, la persona encargada de validar las horas extras.
c)	En todo caso, lo determina el funcionario/a.
d)	Si es personal laboral, no tiene derecho a compensación alguna.

72	Según el artículo 11 del Acuerdo colectivo, indica quién tiene derecho a percibir por años vencidos, en concepto de retribución correspondiente al periodo vacacional, un promedio de lo percibido en el año inmediatamente anterior por algunos conceptos retributivos:
a)	El personal que presta servicio en el Área de Seguridad Ciudadana.
b)	El personal que presta servicio con trabajo nocturno y en días festivos.
c)	El personal de Policía Municipal que así lo solicite.
d)	El personal al que le haya coincidido el periodo vacacional con periodos en IT.

73	El artículo 18 del Acuerdo colectivo hace referencia a los gastos de colegiación, ¿en qué caso indica que serán reintegrables?
a)	Cuando la colegiación haya sido exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
b)	En cualquier caso, previa instancia de la persona interesada.
c)	No se considera necesario, en ningún caso, su reintegro.
d)	Sólo en el caso de los puestos de trabajo referentes a salud laboral.

74	Indica la cuantía del complemento personal de antigüedad, según el artículo 20 del Convenio colectivo:
a)	El personal contratado laboral percibirá un complemento personal de antigüedad, consistente en un 5% del sueldo base, por cada grado vencido de trabajo, proporcional al porcentaje de jornada, y devengable a partir del primer día del mes siguiente.
b)	El personal contratado laboral percibirá un complemento personal de antigüedad, consistente en un 5% del sueldo base, por cada trienio vencido de trabajo, proporcional al porcentaje de jornada, y devengable a partir del primer día del mes siguiente.
c)	El personal contratado laboral percibirá un complemento personal de antigüedad, consistente en un 15% del sueldo base, por cada sexenio vencido de trabajo, proporcional al porcentaje de jornada, y devengable a partir del primer día del mes siguiente.
d)	El personal contratado laboral percibirá un complemento personal de antigüedad, consistente en un 5% del sueldo base, por cada trienio vencido de trabajo, independiente al porcentaje de jornada, y devengable a partir del primer día del mes siguiente.

75	Según lo indicado en el artículo 26 del Convenio colectivo, ¿cómo se estipula la compensación por trabajo en domingos y festivos?
a)	El personal incluido en el Convenio que trabaje en domingos y días festivos será compensado con el complemento por trabajo de hora festiva que esté establecido considerando toda su jornada como trabajo efectivo.
b)	El personal que trabaje en domingos y días festivos será compensado como hora extraordinaria, considerando toda su jornada como trabajo efectivo.
c)	El personal que trabaje en domingos y días festivos ya tiene una reducción de las horas del cómputo anual, por lo que no ha lugar a compensación alguna.
d)	Prevía solicitud al área, la compensación por trabajo en domingos y festivos podrá disfrutarse económicamente o en tiempo, según lo que determine el servicio municipal.

PREGUNTAS DE RESERVA

R-1	En relación al archivo de documentos electrónicos, regulado en el artículo 46 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, indica la respuesta CORRECTA	
a)	Los medios o soportes en que se almacenen documentos deben contar con medidas de seguridad de acuerdo con lo previsto en el Esquema Nacional de Seguridad, que garanticen la integridad, autenticidad, confidencialidad, calidad, protección y conservación de los documentos almacenados.	
b)	Los medios o soportes en que se almacenen documentos deben contar con medidas de seguridad de acuerdo con lo previsto en el Esquema Nacional de Seguridad, que garanticen la integridad, autenticidad, legalidad, confidencialidad, protección y conservación de los documentos almacenados.	
c)	Los medios o soportes en que se almacenen documentos deben contar con medidas de seguridad de acuerdo con lo previsto en la Agencia Española de Protección de Datos, que garanticen la integridad, autenticidad, confidencialidad, calidad, protección y conservación de los documentos almacenados.	
d)	Los medios o soportes en que se almacenen documentos deben contar con medidas de seguridad de acuerdo con lo previsto en la Agencia Española de Protección de Datos, que garanticen la integridad, autenticidad, legalidad, confidencialidad, protección y conservación de los documentos almacenados.	

R-2	Indica la respuesta INCORRECTA. La Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, establece que la información pública deberá permanecer publicada durante los siguientes plazos...	
a)	La información sobre normas, al menos, mientras estas mantengan su vigencia.	
b)	La información que describa situaciones de hecho, al menos, mientras estas subsistan.	
c)	La información sobre contratos mientras persistan las obligaciones derivadas de los mismos y, al menos, diez años después de que estas cesen.	
d)	La información económica al menos durante cinco años a contar desde el momento en el que fue generada.	

R-3	Según el artículo 14 del Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra (Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto), la carrera administrativa:	
a)	Consiste en la promoción de un determinado nivel a los niveles superiores.	
b)	Consiste en el ascenso de grado y categoría.	
c)	Consiste en la consolidación del premio de antigüedad.	
d)	Consiste en la promoción de los funcionarios de un determinado nivel a los niveles superiores, y en el ascenso de grado y categoría, dentro de cada nivel.	

R-4	Según el artículo 5.1 del Decreto Foral 96/1997 por el que se facilita la formación y el perfeccionamiento profesional del personal al servicio de la Administración Foral de Navarra y sus organismos autónomos, ¿qué retribuciones percibe el empleado en situación de servicios especiales?
a)	Las retribuciones de su plaza de origen más un complemento de formación.
b)	El salario mínimo interprofesional mientras dura el periodo de prácticas.
c)	Las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo que desempeñe efectivamente.
d)	Únicamente el sueldo base, perdiendo todos los complementos de destino.

R-5	¿Para el cobro de qué complementos retributivos el personal implicado está obligado a autorizar al Ayuntamiento de Pamplona a recabar de Hacienda Foral y/o de Seguridad Social la información necesaria para certificar que, de manera efectiva, se cumplen los requisitos?
a)	En ningún momento hay obligación alguna, por protección de datos.
b)	Para percibir los complementos de “Prolongación de Jornada” y “Especial Riesgo”.
c)	No existe obligación a autorización expresa, pero si la persona la realiza se empieza a retribuir al mes siguiente.
d)	Para percibir los complementos de “Incompatibilidad” o “Exclusividad”.