



DEIALDIA, IZANGAIEN ZERRENDATA BAT HAUTAPROBEN BITARTEZ OSATZEKO, GIZARTE-ENPLEGU BABESTUKO GARBIKETAKO OFIZIALAREN LANPOSTUAN ALDI BATERAKO KONTRATU BIDEZ ARITZE ALDERA, IRUÑEKO UDALEAN GERTATZEN AHAL DIREN BEHARRAK ASETZEARI BEGIRA

Giza Baliabideetako Alorreko zuzendariak honako ebazpen hau onetsi du 2026ko martxoaren 10ean:

OINARRIAK

Lehena. Deialdiaren xedea.

Deialdia iragartzen da, izangaien zerrenda bat hautaprobek bidez osatzeko, gizarte-enplegu garbiketako ofizialaren lanpostuan aritzeko, Iruñeko Udalean aldi-aldi gertatzen ahal diren beharrak asetzeari begira.

Bigarrena. Izangaiek bete beharreko baldintzak.

2.1. Izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean:

- a) Espainiako nazionalitatea izatea, Europar Batasuneko estatu batekoa, edo Europako Erkidegoak sinatu eta Espainiak berretsita nazioarteko itunak direla medio langileen zirkulazio librea aplikatzen ahal den eremuko estatu batekoa.

Halaber, parte hartzen ahalko dute Espainiako nazionalitatea, Europar Batasuneko estatu batekoa edo aipatu nazioarteko itunak sinatutako beste estatu baten nazionalitatea duten herritarren ezkontideek ere, baldin eta zuzenbidez bereizita ez badaude, eta, orobat, haien ondorengoek eta ezkontideenak –zuzenbidez bereizita ez badaude–, hogeita bat urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak izanda haien kargura bizi badira.

- b) Hamasei urte beteak izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko ezarritako adina gainditua ez izatea.
- c) Eskola Graduatuaren titulua, lehen mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea den titularen bat edukitzea, edo hura erdiesteko maneran egotea eskabideak aurkezteko muga egunean.

Atzerrian eskuratutako titulazioen kasuan, horien homologazio-egiaztagiria eduki beharko da.

- d) Behar besteko gaitasun fisiko eta psikikoa izatea bete behar dituen eginkizunetan aritzeko.



- e) Eginkizun publikoetan aritzeko desgaitu edo gabeturik ez egotea, ezta inongo administrazio publikoren zerbitzutik bereizita ere.
- f) Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko adierazpen bat aurkeztu beharko dute, edo hitz eman, adierazteko ez dutela, beren estatuan, Funtzio Publikoan sartzea galarazten dien diziplina-zehapen edo kondena-penalik.
- g) Ibilgailuak gidatzeko B motako baimena edukitzea.

2.2. Izangaiek agirien bitartez egiaztatu beharko dute deialdi honen 2.1. apartatuan eskatzen diren betekizunak betetzen dituztela eskabideak aurkezteko unean.

2.3. Izangaiek aurreko baldintza guztiak bete beharko dituzte, eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean ez ezik, hala dei egiten zaienean nola kontratazio-aldian ere.

Hirugarrena. Eskabideak.

3.1. Eskabideak aurkezteko epea.

Deialdian parte hartzeko eskabideak hamar egun naturaleko epean aurkeztu beharko dira, deialdia iragartzeko aipamena Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aitzina kontatuta. Deialdi honen testu osoa eskuragarri egonen da Iruñeko Udalaren www.pamplona.es/eu webgunean. Eskabideak aurkezteko ezarritako epea luzaezina da.

3.2. Eskabidea aurkeztea eta formalizatzea.

Hautapen-prozesu honetan parte hartu nahi dutenek modu telematikoan aurkeztu beharko dute eskabidea, Internet bidez, www.pamplona.es/eu webgunean, honako nabigazio-bide honi jarraikiz: “Izapideak eta lizitazioak”, “Lan-eskaintzak”, “Enplegu publikoa”, “Enplegu publikoko deialdiak”, deialdi honi dagokion aipamenean.

3.3. Tasak.

Azterketa-eskubideengatik eta espedientea formalizatzegatik ordaindu beharreko tasa 5,20 eurokoa da. Tasa modu telematikoan ordainduko da, eskabidea formalizatzeko unean, modu telematikoan ordaintzeko sistema seguru baten bidez.

Azterketa-eskubideen tasa ordaintzeak ez du inola ere ordeztuko eskabidea behar den epean eta moduan aurkeztu beharra.



3.4. Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko agiriak.

Eskabidea online aurkezteko unean, izangaiek honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

- a) Deialdian parte hartzeko baldintza gisa eskatutako titulazioen fotokopia.

Nahi duenak, eskabidea aurkezteko unean, kudeatzaileari baimena ematen ahalko dio titulua Hezkuntza Ministerioaren Datuak Egiaztatzeko Zerbitzuan kontsultatzeko, baina aukera horrek ez du beti bermatzen egiaztatuko dela. Hori gertatzen baldin bada eta izangaiek ez badu titulazioaren kopiarik aurkezten, onartuen zerrendatik kanpo geratuko da.

Atzerrian eskuratutako tituluen kasuan, dagokien baliozkotzea edo, bestela, horren homologazio-egiaztagiria aurkeztu beharko dute.

- b) Ibilgailuak gidatzeko B motako baimenaren fotokopia.
- c) Deialdiaren 5.3. oinarrian aipatutako merezimenduen balorazioari dagokionez alegatzen diren merezimendu guztien egiaztagirien fotokopia.

3.5. Desgaitasuna aitortua duten izangaiek hori frogatzeko agiria –organo eskudunak emana– aurkeztu beharko dute. Halaber, denboraren eta baliabideen aldetik behar dituzten egokitzapenak eskatzen ahalko dituzte –beharrezkotzat joz gero–, eskabidean bertan adierazita, eta, horrez gain, aparteko orri batean azaldu beharko dute zer-nolako desgaitasuna duten eta zer egokitzapen eskatzen dituzten.

3.6. Agiri horiek aurkezten ez dituztenak ez dira deialdian onartuak izanen, eta baliorik gabe geldituko dira haiek gauzatutako egintza guztiak, deusean galarazi gabe parte hartzeko eskabidean faltsukeria egiteagatik legokiekeen erantzukizuna.

3.7. Aski izanen da agirien kopia soilak aurkeztea; hala ere, emandako datuak edo agiriak okerrak edo faltsuak badira, horrek berekin ekarriko du horrelako kasuetarako ezarritako erantzukizun penalak, zibilak edo administratiboak eskatzea.

Laugarrena. Izangaien onarpena. Behin-behineko zerrendak eta behin betikoak.

4.1. Eskabideak aurkezteko epea amaiturik, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako zuzendariak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onetsiko du, eta Iruñeko Udalaren www.pamplona.es/eu webgunean argitaratuko da.

4.2. Egun horretatik aitzina, baztertutako izangaiek bost egun balioduneko epea izanen dute erreklamazioak aurkezteko edo, hala behar izatera, egindako akatsak zuzentzeko, izangai onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzean adierazten den izapidearen bidez.

4.3. Behin erreklamazioak aurkezteko epea bukatutik eta erreklamazioak ebatzita, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako zuzendariak onetsiko du izangai onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda, eta agindua emanen du hori Udalaren webgunean argitaratzeko. Zerrendarekin batera, deialdi honetan aurreikusitako lehen hautapropa egiteko eguna eta tokia ere emanen dira jakitera. Izangaietan inor baztertutik ez bada, behin betiko zerrenda zuzenean onetsiko da eta webgunean argitaratuko, hautapropa egiteko egunarekin eta tokiarekin batera.

4.4. Izangaiei ez zaizkie azterketa-eskabideak itzuliko baldin eta baztertuak izan badira beraiei egozten ahal zaizkien arrazoiengatik.



4.5. Onartuen zerrendan agertzeak ez du esan nahi izangaiei aitortzen zaienik deialdietan eskatutako baldintzak betetzen dituztela. Izangaiek aurkeztu behar duten dokumentazioa edo Administrazioaren eskuetan dagoena aztertzean ondorioztatzen bada ez dutela betetzen eskatutako baldintzaren bat, interesdunek deialdian parte hartzeagatik bereganatutako eskubide guztiak galduko dituzte, deusetan galarazi gabe faltsukeria dela-eta legezkiekeen erantzukizun penal, zibil edo administratiboak.

Bosgarrena. Hautapen-prozesuaren garapena eta balorazioa.

5.1. Hautaketa-prozesua bi fasetan egingen da: lehenik, proben fasea, eta ondoren merezimenduak baloratzeko fasea, oinarri hauetan adierazitako moduan.

5.2. Proba teoriko-praktikoa: 70 puntu

Proba teoriko-praktikoa: izangaiek test erako galderak dituen galdetegi bat erantzun beharko dute idatziz, Epaimahaiak aurrez adierazitako gehieneko denboran. Galderak Deialdi honen I. eranskineko gaitegian agertzen diren gaiei buruzkoak izanen dira. Hiru aukera egonen dira galdera bakoitzari erantzuteko, eta horietako bat baino ez da izanen baliozkoa.

Proba honek gehienez ere 70 puntuko kalifikazioa izanen du. Proba egin aurretik zehaztuko dira hori baloratzeko irizpideak eta nola zigortuko diren akatsak erantzun anitzeko galderetan.

Proba hau gaindituko dute ezarritako gehieneko puntuazioaren % 50 (35 puntu), gutxienez, lortzen duten izangaiek.

5.3. Merezimenduen balorazioa: ez da baztergarria izanen, eta gehieneko puntuazioa 30 puntu izanen da, II. eranskinean ezarritako baremoarekin bat.

Aurreko apartatuetan alegatu eta justifikatutako merezimenduak onetsitako baremoari jarraikiz kalifikatu eta puntuatuko ditu epaimahaiak. Merezimenduak agiri bidez alegatu eta frogatu beharko dira lehiaketan parte hartzeko eskabidea aurkeztean.

Epaimahaiak ezin izanen du inolaz ere kontuan hartu alegatu gabeko eta agirien bidez egiaztatu gabeko merezimendurik, ezta apartatu bakoitzerako ezarritako gehieneko puntuazioa baino altuagorik eman ere.

Epaimahaiak azalpenak eta datu osagarriak eskatzen ahalko ditu izangaiek alegatutako merezimenduen gainean.

5.4. Probarako deialdi bakarra egingen da, eta izangaiek Nortasun Agiri Nazionala, AIZa, pasaporte edo gidabaimena aldean dutela azalduko dira. Agertzen ez diren edo nortasuna egiaztatzen ez duten izangaiek baztertuta geratuko dira.



5.5. Hautapropa egin bitartean, beharrezko egokitzapenak ezarriko zaizkie, probak egiteko denboraren eta bitartekoen aldetik, desgaitasunen bat aitortua eduki eta eskabidean hala eskatu duten izangaiei.

5.6. Proba egin ondoren, udal-webgunean argitaratuko dira izangai bakoitzak lortutako emaitzak.

Fase bakoitzaren emaitzen aurka erreklamazioa paratzen ahalko da, 3 egun balioduneko epean, emaitzak Udalaren webgunean argitaratu eta biharamunetik aitzina, Udalaren edozein erregistrotan eskabidea aurkeztuta.

Seigarrena. Kalifikazio-epaimahaia.

6.1. Epaimahaia honako kide hauek osatuko dute:

Epaimahaiburua: Ricardo Elizalde Abrego, Iruñeko Udaleko Enplegu programen arduraduna.

Ordezkoa: Idoia Saralegui San Sebastián, Gizarte Ekintzako Alorreko Giza Baliabideetako eta Baliabide Materialetako arduraduna.

1. epaimahaikidea: Andoni Palma Romero, Iruñeko Udaleko Gizarte-enpleguko programako garbiketa-lantaldeko ofiziala.

Ordezkoa: Beatriz Alcaine Jiménez, Iruñeko Udaleko Gizarte-enpleguko programako arkitekto teknikoa.

2. epaimahaikidea: Maria José Galar Sola, Iruñeko Udaleko Gizarte-enpleguko programako gizarte-langilea.

Ordezkoa: Sagrario Zueco Enériz, Iruñeko Udaleko Gizarte-enpleguko programako gizarte-langilea.

3. epaimahaikidea: Javier Astiz Montero, Iruñeko Udaleko Langileen Batzordeko ordezkaria, Batzordeak berak izendatua.

4. epaimahaikidea: Gabriel Aldabe González, Iruñeko Udaleko Langileen Batzordeko ordezkaria, batzordeak berak izendatua.

Epaimahaikide-idazkaria: Raquel Pérez García, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako eta Antolaketako teknikaria.

Epaimahaikide-idazkari ordezkoa: Beatriz Martínez Buldain, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako eta Antolaketako teknikaria.

6.2. Hautaprobak egiten hasi aurretik eratu beharko da epaimahaia. Epaimahaia ezin izanen da eratu, ezta jardun ere, gutxienez kideen gehiengo osoa bildu gabe.

Kide anitzeko organoaren eraketak eta jardunak balio izateko, epaimahaiburuak eta idazkariak bertan egon beharko dute, edo, hala behar izatera, haien ordezkoek, kontuan harturik ordezko izan



daitezkeela, baita ere, epaimahaikide ordezkio gisara izendatutakoak, bigarren ordezkioa egitea beharrezkoa izanez gero.

6.3. Kalifikazio-epaimahaiko kideek parte hartzeari uko egin beharko diote, eta organo deitzaileari hori jakinarazi, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legean horretarako ezarriak dauden arazoak suertatzen badira.

Izangaiek, halaber, zilegi izanen dute epaimahaikideak errekusatzeko, aipatu inguruabar horiek gertatzen badira.

6.4. Epaimahaiak gehiengoz ebatziko ditu deialdiaren oinarriak interpretatzeko eta aplikatzeko moduari buruz sortzen ahal diren gorabehera guztiak.

6.5. Epaimahaiak aholkulari adituak deitzen ahalko ditu proba guztietarako nahiz batzuetarako. Aholkulari horiek laguntza emanen diote epaimahaiari, betiere beraien espezialitate teknikoei bakarrik helduta.

Zazpigarrena. Gainditu dutenen zerrenda.

7.1. Behin proben kalifikazioa bukatuta, epaimahaiak Udalaren webgunean argitaratu emanen du deialdiko zerrenda bakoitzean proba gainditu duten izangaien zerrenda, lortutako puntuazio osoaren hurrenkeran.

Halaber, epaimahaiak Giza Baliabideetako zuzendariari igorriko dizkio zerrendak, onetsi ditzan, hautapen-prozesuaren espediente osoarekin batera.

7.2. Izangaiek lortu duten puntuazioetan gertatzen ahal diren berdinketak kalifikazio-epaimahaiak ebatziko ditu, hautapen-prozesuaren bigarren proban, hau da, proba praktikoan lortutako puntuaziorik altuenaren arabera. Berdinketak bere horretan jarraituz gero, lehen proban lortutako puntuaziorik altuenaren arabera ebatziko da, eta, azkenik, xede horretarako egiten den zozketa bidez, Giza Baliabideetako Alorrean, berdinduta dauden izangaiei deituko zaielarik zozketan egon daitezen.

7.3. Izangai-zerrendak izangaiak deitzeko hurrenkerarekin bat onetsi aurretik, osasun-azterketa bat egiten zaie desgaitasuna egiaztatu duten izangaiei, lanposturako gaitasuna zehazte aldera.



Zortzigarrena. Izangaien zerrendak eta dei egitea.

Behin jasota hautapen-prozesuaren espediente osoa, Giza Baliabideetako zuzendariak ebazpen bidez onetsiko ditu izangai-zerrendak, izangaiak deitzeko hurrenkerari lotuta, eta Udalaren www.pamplona.es/eu webgunean argitaratuko dira.

Arau honek aipatzen duen zerrendako izangaiei deitzea honako arau hauetan ezarritakoarekin bat egingen da: Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren testu bategina onetsi zuen abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren 88. artikulua eta hurrengoak, deialdi honen oinarriak, Tokiko Gobernu Batzarrak 2017ko apirilaren 25ean onetsitako Erabakia –langileak administrazio araubidean kontratatzea erregulatzen duena– eta haren eguneratzeak, bai eta aplikagarriak diren gainerako arauak ere.

Deia egiterakoan, aintzat hartuko da Nafarroako Administrazio Publikoetako Langileen Estatutuaren testu bateginaren zazpigarren xedapen gehigarrian ezarritakoa, eta horretarako, % 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten izangaiek egoera hori egiaztatu beharko dute organo eskudunak egindako jatorrizko agiria edo kopia konpultsatua edo legeekin bat kautotua aurkeztuta.

Momentu horretan eskatzen ahalko zaizkie deialdi honetan eskatutako jatorrizko dokumentuak edo fotokopia konpultsatuak edo legeekin bat kautotuak.

Bederatzigarrena. Errekurtsoak.

Kalifikazio-epaimahaiaren egintzen aurka, gora jotzeko errekurtsua aurkezten ahal da, deialdia egin duen udal-organismoari zuzendua, hilabeteko epean, errekurritu nahi den egintza edo erabakia jakinarazi eta hurrengo egunetik aitzina kontatuta.

Deialdi honen nahiz haren oinarrien eta hura aplikatzeko egintzen aurka, errekurtsu hauetariko bat paratzen ahal da, aukeran:

- a) Berraztertzeke errekurtsua, egintza gauzatu duen organismoari zuzendua, hilabeteko epean, ebazpen hau jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aitzina.
- b) Gora jotzeko errekurtsua, Nafarroako Administrazio Auzitegiari zuzendua, hilabeteko epean, errekurritutako egintza edo erabakia argitaratu edo jakinarazten denetik aitzina.
- c) Administrazioarekiko auzi-errekurtsua, Administrazioarekiko Auzien Iruñeko Epaitegiari zuzendua, bi hilabeteko epean, errekurritu nahi den egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aitzina.

Udalaren webgunean argitaratuko dira hala jarritako errekurtsuak nola haien gainean emandako ebazpenak, hautapen-prozesu honetako interesdunei jakinarazteko eta dei egiteko.

Iruñean, 2026ko martxoaren 10ean. Giza Baliabideetako zuzendaria, Xabier Burgui Vergara.



I. ERANSKINA

GAITEGIA

1. Eraikin eta lokaletako zoruak, hormak eta sabaiak garbitzea, mantentzea eta tratamendua egitea.
2. Barruko altzariak garbitzea.
3. Eraikin eta lokaletan kristalak garbitzea.
4. Makinekin garbitzeko prozedurak eta teknikak.
5. Segurtasuna eta osasuna lanpostuan. Laneko arriskuen prebentzioa.
6. Iruñeko Udaleko Gizarte Enplegu Babestuko programa: Egitura, definizioa, helburuak eta oinarritzko metodologiak.
7. Lantaldeen kudeaketa: lidergoa lanean, zereginen antolaketa eta planifikazioa.
8. Ofimatikako oinarritzko kontzeptuak: Windows eta Office: Word, Outlook eta Excel.
9. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarriko: Atariko titulua. I. titulua: Berdintasun-printzipioa eta diskriminazioaren kontrako babesa. II. titulua: Berdintasunerako politika publikoak (I. kapitulua: printzipio orokorrak). V. titulua: Berdintasun-printzipioa enplegu publikoan (I., II. eta III. kapituluak).



II. ERANSKINA

MEREZIMENDUEN BALORAZIOA. 30 PUNTU, GEHIENEZ

LAN-ESPERIENTZIA. GEHIENEO PUNTUAZIOA: 18 PUNTU

Garbiketako ofizialaren lanpostuan egiaztatutako lan-eskarmentua: 1 puntu lan horretan egindako urte bakoitzeko

Urteen kopurua osoa ez bada, zerbitzuan egindako aldiari proportzioan dagokion puntuazioa esleituko zaio.

Lan-eskarmentua egiaztatzeko, lan-bizitzaren txostena eta zein lanpostutan aritu den egiaztatzen duen dokumentua aurkeztu beharko dira.

GARBIKETAREKIN, ARRISKUEN PREBENTZIOAREKIN, OFIMATIKAREKIN EDO LANTALDEEN KUDEAKETAREKIN LOTUTAKO PRESTAKUNTZA-EKINTZETAN PARTE-HARTZEA: GEHIENEO PUNTUAZIOA: 12 PUNTU

1. Ikastaroak egiteagatik:

- 2 puntu garbiketaren edo laneko arriskuen prebentzioaren arloko ikastaro bakoitzeko, baldin eta 10 orduko gorakoa bada.
- 1 puntu taldeen kudeaketaren, gizarte-trebetasunen edo ofimatikaren arloko ikastaro bakoitzeko, baldin eta 10 orduko gorakoa bada

2. Garbiketarekin lotutako ikastaroak emateagatik:

- 2 puntu emandako ikastaro bakoitzeko, baldin eta 20 orduko gorakoa bada.