



Ayuntamiento de
Pamplona

Iruñeko
Udala

T. 948 420 100 / 010
www.pamplona.es

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
Personal

GIZA BALIABIDEETAKO ALORRA
Langileria

**CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE OPOSICIÓN, DE 1 PLAZA DEL
PUESTO DE TRABAJO DE TÉCNICO/A EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES AL
SERVICIO DEL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS**

100 preguntas + 5 de reserva

Tiempo: 2 horas

Puntuación: 40 puntos



- 1. En relación a las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución Española reconoce se interpretarán de conformidad con: (Señala la respuesta CORRECTA):**
 - a) La Declaración Universal de Derechos Humanos
 - b) Los acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España
 - c) Todos los instrumentos citados
- 2. En las materias a las que se refiere la Ley Orgánica 13/1982, de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra en las que con igual carácter se regulan en otros artículos de la misma, corresponden a la Comunidad Foral las siguientes potestades.**
 - a) Legislativa.
 - b) De administración, incluida la inspección.
 - c) De desarrollo legislativo
- 3. De acuerdo a la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local corresponden al Pleno las siguientes atribuciones:**
 - a) El control y la fiscalización de los órganos de gobierno.
 - b) La votación de la moción de censura al teniente-alcalde y de la cuestión de confianza planteada por éste, que será pública y se realizará mediante llamamiento nominal en todo caso y se regirá en todos sus aspectos por lo dispuesto en la legislación electoral general.
 - c) Todas son correctas.
- 4. El artículo 10 del Decreto Foral 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, establece que la condición de funcionario se pierde por:**
 - a) Desempeñar cargos directivos en partidos políticos u organizaciones sindicales o profesionales que sean incompatibles con el ejercicio de la función pública.
 - b) Separación del servicio en virtud de expediente disciplinario o de sentencia judicial firme.
 - c) Incoación de expediente disciplinario.
- 5. De acuerdo a la Ley 39/2015 estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo, al menos, los siguientes sujetos:**
 - a) Los empleados de las Administraciones Públicas para los trámites y actuaciones que realicen con ellas por razón de su condición de empleado público, en la forma en que se determine reglamentariamente por cada Administración.
 - b) Las entidades sin personalidad jurídica.
 - c) Ambas son correctas.



- 6. De conformidad con el Decreto Foral 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, los funcionarios que son nombrados Directores Generales en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra se encuentran en la situación de:**
- a) Excedencia voluntaria.
 - b) Excedencia por incompatibilidad.
 - c) Servicios especiales.
- 7. De acuerdo con el artículo 28 Bis del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, las funcionarias víctimas de violencia de género tendrán derecho a percibir las retribuciones íntegras y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo:**
- a) Durante los dos primeros meses de la excedencia.
 - b) Durante los seis primeros meses de la excedencia.
 - c) En ningún caso.
- 8. La selección de personal en las Administraciones Públicas de Navarra únicamente podrá referirse a plazas que reúnan los siguientes requisitos:**
- a) No es necesario figurar en la plantilla orgánica respectiva.
 - b) Hallarse vacantes.
 - c) Pueden o no estar comprendidas en la correspondiente oferta de empleo.
- 9. Según el artículo 2 de la Ordenanza reguladora del procedimiento administrativo común y del régimen jurídico electrónicos del Ayuntamiento de Pamplona, ¿a qué entidad de las siguientes se aplicaría dicha Ordenanza?:**
- a) Una asociación cultural privada del municipio que recibe subvenciones del Ayuntamiento.
 - b) Una empresa privada que contrate con el Ayuntamiento de Pamplona.
 - c) Una sociedad mercantil dependiente del Ayuntamiento de Pamplona que ejerce potestades administrativas.
- 10. El Consejo de Transparencia de Navarra estará compuesto por la persona titular de la presidencia y por los siguientes miembros:**
- a) Dos miembros del Parlamento de Navarra para cuya designación se tendrá en cuenta el criterio de pluralidad respecto de los grupos presentes en el Parlamento de Navarra.
 - b) Tres representantes de las entidades locales de Navarra designados a propuesta de las asociaciones o federación de municipios de mayor implantación en la Comunidad Foral de Navarra.
 - c) Un o una representante de la Universidad de Navarra.



11. La Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD) tiene por objeto:

- a) Adaptar el ordenamiento jurídico español al Reglamento (UE) 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos, y completar sus disposiciones.
- b) Garantizar los derechos digitales de la ciudadanía conforme al mandato establecido en el artículo 18.4 de la Constitución.
- c) Las respuestas a y b son correctas.

12. Respecto al derecho de acceso, la LOPDGDD indica:

- a) El interesado tendrá derecho a solicitar y obtener, previo pago de los gastos incurridos, información de sus datos de carácter personal sometidos a tratamiento, el origen de dichos datos, así como las comunicaciones realizadas o que se prevén hacer.
- b) El derecho de acceso se entenderá otorgado si el responsable del tratamiento facilitara al afectado un sistema de acceso remoto, directo y seguro a los datos personales que garantice, de modo permanente, el acceso a su totalidad.
- c) El derecho de acceso a qué se refiere este artículo sólo podrá ser ejercitado a intervalos no inferiores a doce meses, salvo que el interesado acredite un interés legítimo al efecto, en cuyo caso podrán ejercitarlo cada 6 meses.

13. La Ley Orgánica 3/2018 en relación al consentimiento de los menores de edad, establece que:

- a) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de catorce años.
- b) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de dieciséis años.
- c) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de dieciocho años.

14. Ley Orgánica 3/2007. A los fines de esta Ley, serán criterios generales de actuación de los Poderes Públicos:

- a) No es criterio de esta ley la adopción de las medidas necesarias para la erradicación de la violencia de género por razón de sexo.
- b) La protección de la maternidad, con especial atención a la asunción por la sociedad de los efectos derivados del embarazo, parto y lactancia.
- c) La implantación de un lenguaje sexista en el ámbito administrativo y su fomento en la totalidad de las relaciones sociales, culturales y artísticas.

15. Según la Ley Foral 2/2018 los contratos públicos se perfeccionan mediante la adjudicación realizada por el órgano de contratación competente, cualquiera que sea el procedimiento de adjudicación empleado. La eficacia de la adjudicación quedará suspendida de acuerdo con las siguientes normas:

- a) Durante el plazo de quince días naturales contados desde la fecha de remisión de la notificación de la adjudicación, si dicha remisión se hace a través de medios electrónicos.



- b) Durante el plazo de quince días naturales contados desde la fecha de remisión de la notificación de la adjudicación, si dicha remisión se produce por medios no electrónicos.
- c) Durante el plazo de quince días naturales contados desde la fecha de remisión de la notificación de la adjudicación, si dicha remisión se produce por medios presenciales.

16. Ley Foral 2/2018. Definición del contrato de suministros. Se considerarán contratos de suministros los siguientes:

- a) Los que tengan por objeto la adquisición y el arrendamiento de equipos y sistemas de teletrabajo.
- b) Los que tengan por objeto la adquisición de programas de ordenador desarrollados a medida.
- c) Los que tengan por objeto el tratamiento de la información, sus dispositivos y programas.

17. Según el Protocolo contra el acoso moral en el trabajo y conductas hostiles del Ayuntamiento Pamplona ¿En qué situación el Servicio de Prevención NO iniciará el procedimiento de acoso moral, aunque exista una queja formal?

- a) Cuando se identifique un conflicto puntual entre iguales sin reiteración.
- b) Cuando existan indicios de acoso, pero la persona denunciante no quiera seguir.
- c) Cuando la denuncia haya sido presentada por una tercera persona.

18. Según el Protocolo contra el acoso moral en el trabajo y conductas hostiles del Ayuntamiento Pamplona ¿Cuál de las siguientes actuaciones está expresamente autorizada a la Comisión de Evaluación durante el procedimiento formal?

- a) Aplicar sanciones disciplinarias directamente.
- b) Solicitar asesoramiento externo, incluido el INSL, manteniendo la confidencialidad.
- c) Decidir medidas cautelares sin intervención del Servicio de Prevención.

19. Según el Protocolo contra el acoso moral en el trabajo y conductas hostiles del Ayuntamiento Pamplona, ¿Cuál de estas acciones aisladas podría interpretarse como indicio de acoso moral aún sin reiteración?

- a) Una crítica puntual al desempeño laboral.
- b) Un cambio de puesto no justificado que prolonga sus efectos en el tiempo.
- c) La falta de acuerdo en una reunión de trabajo.

20. En el contexto de la prevención de riesgos psicosociales, identifique cuáles de las siguientes conductas constituyen manifestaciones de violencia psicológica laboral con capacidad demostrada de comprometer la salud mental y el desempeño organizacional de la persona trabajadora:

- a) Interferencias en la esfera personal de la víctima, intimidación explícita mediante amenazas de daño físico, comunicación hostil persistente o descalificaciones verbales dirigidas a menoscabar su integridad emocional.
- b) Acciones indirectas como la propagación sistemática de rumores, la imposición de medidas organizativas con efecto de aislamiento, el boicot de relaciones interpersonales clave o cualquier táctica que afecte la reputación profesional.
- c) Ambas opciones, al constituir dinámicas que alteran de manera significativa las condiciones de trabajo y el clima psicosocial, generando riesgo para la salud.



21. ¿Cuáles son las fases del proceso de evaluación de riesgos psicosociales?

- a) Identificación preliminar de indicadores organizativos generales, selección de herramientas centradas en productividad y clima laboral, recopilación de datos mediante reuniones informativas internas, elaboración de un informe orientado a mejoras operativas y diseño de un plan de optimización de procesos.
- b) Identificación de factores de riesgo, elección de la metodología y técnicas de investigación que se han de aplicar, planificación y realización del trabajo de campo, análisis de los resultados y elaboración de informe, elaboración y puesta en marcha de un programa de intervención, seguimiento y control de las medidas adoptadas.
- c) Revisión inicial de la estructura funcional de la empresa, definición de objetivos estratégicos vinculados al rendimiento corporativo, aplicación de cuestionarios no estandarizados a una muestra parcial del personal, generación de conclusiones centradas en la reorganización administrativa y cierre del proceso.

22. Son ejemplos de sucesos violentos cuando hablamos de violencia externa del tipo I:

- a) Atraco, robo
- b) Acto violento de clientela, pacientes, alumnado u otras personas usuarias
- c) Acto violento de personas del entorno cercano a la persona trabajadora

23. Son características de las actividades con riesgo de violencia de origen externo (Señala la respuesta INCORRECTA):

- a) Trabajos en solitario o en grupos reducidos
- b) Trabajos a turnos y/o en trabajo nocturno
- c) Dificultad de acceso a armas de fuego

24. En relación al registro de sucesos violentos de origen externo ¿Qué sucesos se deberían comunicar?

- a) Todo suceso violento de origen externo debería ser comunicado por parte de la persona trabajadora agredida o testigo del suceso. Se deberían comunicar todas las agresiones físicas, verbales, simbólicas, económicas, ya tengan una naturaleza sexual o no y sean cometidas por medios tecnológicos o no.
- b) Todo suceso violento de origen externo debería ser comunicado por parte de la persona trabajadora agredida. Se deberían comunicar todas las agresiones físicas, verbales, simbólicas, económicas, que tengan una naturaleza sexual y sean cometidas por medios tecnológicos o no.
- c) Todo suceso violento de origen externo debería ser comunicado por parte de la persona trabajadora agredida o testigo del suceso. Se deberían comunicar todas las agresiones verbales, no verbales, económicas y productivas, ya tengan una naturaleza sexual o no y sean cometidas por medios analógicos.



25. Se considera trabajador/a nocturno a aquel que realice normalmente en periodo nocturno una parte no inferior a:

- a) 2 horas de su jornada diaria de trabajo o cuya jornada anual en ese horario sume al menos un cuarto de su jornada
- b) 2 horas de su jornada diaria de trabajo o cuya jornada anual en ese horario sume al menos un tercio de su jornada
- c) 3 horas de su jornada diaria de trabajo o cuya jornada anual en ese horario sume al menos un tercio de su jornada

26. Según el protocolo contra el acoso moral en el trabajo y conductas hostiles del Ayuntamiento Pamplona, ¿Cuál de estas situaciones NO clasificarías como mobbing?:

- a) La presión legítima de exigir lo que se pacta o las normas que existan.
- b) Un hecho violento singular y puntual (sin prolongación en el tiempo)
- c) Las dos respuestas anteriores no las clasificarías como mobbing

27. Según el protocolo contra el acoso moral en el trabajo y conductas hostiles del Ayuntamiento Pamplona, la comisión de Evaluación es el órgano encargado de desarrollar el procedimiento formal y estará constituido por:

- a) Dos personas de la Dirección de RRHH o personas en quien deleguen, dos personas técnicas de prevención del SPRL, dos delegados o delegadas de prevención, el/la letrado/a de RRHH.
- b) Dos personas de la Dirección de RRHH o personas en quien deleguen, un técnico de prevención del SPRL, un delegado o delegada de prevención, el/la letrado/a de RRHH.
- c) Una persona de la Dirección de RRHH o persona en quien delegue, dos personas técnicas de prevención del SPRL, dos delegados o delegadas de prevención, dos letrados/as de RRHH.

28. Según el art. 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, se define como “riesgo laboral”:

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra una enfermedad en el trabajo.
- c) La posibilidad de que un trabajador sufra acoso.

29. Cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador es, según el art. 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales:

- a) Una condición de trabajo.
- b) Un factor de riesgo.
- c) Un proceso potencialmente peligroso.



30. Según el art. 156 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión del trabajo que ejerza por cuenta ajena será:

- a) Un riesgo laboral.
- b) Un accidente de trabajo.
- c) Una enfermedad profesional.

31. Según el art. 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, se define como “daños derivados del trabajo”:

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- b) El que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- c) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.

32. Según lo establecido en el art. 1 del Reglamento (UE) 2019/126 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de enero de 2019, por el que se crea la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) y se deroga el Reglamento (CE) nº 2062/94 del Consejo, el objetivo de la EU. OSHA es:

- a) Proporcionar a las instituciones y organismos de la Unión, a los Estados miembros, a los interlocutores sociales y a otros agentes que trabajen en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, información técnica, científica y económica y conocimientos especializados pertinentes de utilidad para ese ámbito a fin de mejorar el entorno laboral en lo que se refiere a la protección de la seguridad y salud de los trabajadores.
- b) Desarrollar y difundir conocimientos, proporcionar datos y servicios para la elaboración de políticas, incluidas conclusiones basadas en trabajos de investigación y facilitar la puesta en común de conocimientos entre la Unión y los agentes nacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- c) Determinar riesgos y buenas prácticas en materia de seguridad y salud en el trabajo, establecer prioridades y revisar el contenido de los programas nacionales existentes.

33. Entre las siguientes opciones, señale cuál no se trata de normativa de desarrollo de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales:

- a) Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- b) Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.
- c) Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales.



34. Según el art. 1 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, ¿qué implica la integración de la actividad preventiva en la empresa?

- a) Que los miembros del servicio de prevención propio de la empresa solo puedan realizar funciones preventivas.
- b) Que la prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa a través de la asignación de funciones preventivas a los mandos superiores.
- c) Que la prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, comprendiendo tanto el conjunto de actividades como todos sus niveles jerárquicos.

35. Según el art. 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención:

- a) El empresario podrá desarrollar personalmente la actividad de prevención, con excepción de las actividades relativas a la vigilancia de la salud de los trabajadores, cuando la empresa no supere los 10 trabajadores, la actividad no esté incluida en el anexo I del Real Decreto, el empresario preste servicios de forma habitual en el centro de trabajo y tenga la formación básica en materia preventiva.
- b) El empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando se trate de una empresa de más de 500 trabajadores; tenga entre 250 y 500 trabajadores y desarrolle una actividad del Anexo I del Real Decreto o lo decida la autoridad laboral.
- c) El empresario deberá designar trabajadores para la gestión de la actividad preventiva siempre, con independencia de la adopción de otras modalidades de organización preventiva.

36. Según lo establecido en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, este tiene como objetivo:

- a) El desarrollo del art. 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales.
- b) El desarrollo del art. 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, relativo al uso de equipos de trabajo y sus medidas preventivas.
- c) El desarrollo del art. 27 Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, relativo a la protección de los menores de edad.

37. Según el art. 2 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, se considera centro de trabajo:

- a) Cualquier área edificada a la que el trabajador debe acceder por razón de su trabajo.
- b) Cualquier área, edificada o no a la que el trabajador debe acceder por razón de su trabajo.
- c) Cualquier área, edificada o no, a la que el trabajador debe acceder por razón de su trabajo.



38. Según el documento de Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, uno de sus objetivos es:

- a) Garantizar puestos de trabajo seguros y saludables, exentos de riesgo para la reproducción tanto para el hombre como para la mujer.
- b) Garantizar puestos de trabajo seguros y saludables, exentos de riesgo para la reproducción femenina.
- c) Garantizar puestos de trabajo seguros y saludables para la mujer embarazada.

39. De acuerdo con el documento de Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuando los resultados de la evaluación de riesgos revelen un riesgo para la seguridad o salud de una trabajadora embarazada o en periodo de lactancia, el empresario deberá:

- a) Solicitar a la entidad gestora el reconocimiento de una incapacidad temporal para la trabajadora hasta que pase la situación de riesgo.
- b) Adaptar las condiciones y el tiempo de trabajo evitando que la trabajadora esté expuesta a dichos riesgos.
- c) Solicitar a los representantes de los trabajadores en la empresa un informe sobre la posible reubicación de la trabajadora en otro puesto de trabajo compatible con su estado.

40. Según lo establecido en el Anexo V del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo y su Guía Técnica, con relación a los lugares de trabajo:

- a) Dispondrán de vestuarios siempre.
- b) Dispondrán de vestuarios cuando los trabajadores deban llevar ropa especial de trabajo y no se les pueda pedir, por razones de salud o decoro, que se cambien en otras dependencias.
- c) Los vestuarios, de los que deberán estar dotados todos los centros de trabajo, contarán con taquillas, asientos y armarios.

41. Según lo establecido en el Anexo VI del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo y su Guía Técnica, con relación a los locales de primeros auxilios:

- a) Será obligatorio contar con un local de primeros auxilios en todos los centros de trabajo, que será adecuado y de uso exclusivo para la función de atender a posibles trabajadores accidentados.
- b) El material de primeros auxilios disponible deberá adaptarse a las atribuciones profesionales del personal habilitado para su prestación.
- c) Los locales de primeros auxilios dispondrán, como mínimo, de un botiquín fijo y uno portátil, una camilla, una fuente de agua potable y una boca de incendios.

42. Según lo establecido en el art. 2 del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, sobre utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, se entiende por equipo de trabajo:

- a) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizado en el trabajo.
- b) Solo máquinas con partes móviles que puedan generar riesgos.
- c) Cualquier instalación fija destinada a la producción e instalada en el centro de trabajo.



43. Según el art. 3 del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, sobre utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo:

- a) Cuando no sea posible garantizar totalmente la seguridad y salud de los trabajadores durante la utilización de los equipos de trabajo, este no deberá ser usado en ningún caso, siendo consignado por los servicios de mantenimiento.
- b) Cuando no sea posible garantizar totalmente la seguridad y salud de los trabajadores durante la utilización de los equipos de trabajo, el empresario tomará las medidas adecuadas para reducir el riesgo al mínimo.
- c) Cuando no sea posible garantizar totalmente la seguridad y salud de los trabajadores durante la utilización de los equipos de trabajo el empresario estará obligado a reemplazar el mismo y paralizar la actividad productiva hasta la instalación del nuevo equipo.

44. El objeto del Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas es:

- a) Regular los procedimientos de inspección de las máquinas, con el fin de garantizar la seguridad de las mismas.
- b) Fijar sanciones para los fabricantes que no comercialicen máquinas con marcado CE, con el fin de garantizar la seguridad de las mismas.
- c) Establecer disposiciones mínimas relativas a la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, con el fin de garantizar la seguridad de las mismas.

45. Según el art. 1.3 del Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, ¿cuál de los siguientes no está cubierto por este?:

- a) Las máquinas especialmente diseñadas o puestas en servicio para usos nucleares, y cuyos fallos puedan originar una emisión de radiactividad.
- b) Los componentes de seguridad diseñados para sustituir piezas idénticas.
- c) Las máquinas de oficinas simples con partes móviles.

46. Según el art. 2 del Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, el empresario deberá:

- a) Adoptar las medidas generales para que de la utilización o presencia de energía eléctrica en el lugar de trabajo no se derive un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores.
- b) Adoptar las medidas necesarias para que de la utilización o presencia de energía eléctrica en el lugar de trabajo no se derive un riesgo para la salud y seguridad de los trabajadores que se encargan del mantenimiento de los equipos eléctricos y, de no ser posible, para que tales riesgos se reduzcan al mínimo.
- c) Adoptar las medidas necesarias para que de la utilización o presencia de energía eléctrica en el lugar de trabajo no se derive un riesgo para la salud y seguridad de los trabajadores presentes en el lugar de trabajo y, de no ser posible, para que tales riesgos se reduzcan al mínimo.



47. Según el Anexo I del Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, se entiende por zona de proximidad:

- a) El espacio delimitado alrededor de la zona de peligro, desde la que el trabajador puede invadir accidentalmente esta última.
- b) El espacio alrededor de los elementos en tensión en el que la presencia de un trabajador desprotegido supone un riesgo grave e inminente de que se produzca un arco eléctrico.
- c) El espacio alrededor de los elementos en tensión en el que la presencia de un trabajador supone un riesgo de que se produzca un arco eléctrico.

48. Según lo establecido en el art. 5 del Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido y su Guía Técnica, se considera valor límite de exposición:

- a) $L_{Aeq,d} = 87 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 140 \text{ dB (C)}$, respectivamente.
- b) $L_{Aeq,d} = 80 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 135 \text{ dB (C)}$, respectivamente.
- c) $L_{Aeq,d} = 85 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 137 \text{ dB (C)}$, respectivamente.

49. Según lo establecido en el art. 5 del Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido y su Guía Técnica:

- a) Al aplicar los valores límite de exposición que dan lugar a una acción, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.
- b) Al aplicar los valores límite de exposición, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.
- c) Al aplicar los valores límite de exposición, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, no se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.

50. Según lo establecido en el art. 3 del Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas y su Guía Técnica, se considerará valor de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas que da lugar a una acción respecto a la vibración transmitida al sistema mano-brazo:

- a) $2,5 \text{ m/s}^2$
- b) 5 m/s^2
- c) $1,15 \text{ m/s}^2$



51. Según lo establecido en el art. 3 del Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas y su Guía Técnica, se considerará valor de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas que da lugar a una acción respecto a la vibración transmitida al cuerpo entero:

- a) 2,5 m/s²
- b) 0,5 m/s²
- c) 1,15 m/s²

52. En relación al ámbito de aplicación del Acuerdo Colectivo del Personal del Ayuntamiento de Pamplona y sus Organismos Autónomos, es cierto que:

- a) Se encuentra regulado en el artículo 1 del Capítulo VI del presente acuerdo.
- b) Regula las condiciones de trabajo solamente del personal funcionario del Ayuntamiento de Pamplona. Las condiciones de trabajo del personal administrativo se encuentran reguladas en un Acuerdo Colectivo específico.
- c) Regula las condiciones de trabajo del personal funcionario y administrativo

53. El artículo 37 del Acuerdo Colectivo del Personal del Ayuntamiento de Pamplona y sus Organismos Autónomos se especifica que:

- a) El personal funcionario será sometido a reconocimientos médicos periódicos, específicos obligatorios para cada puesto de trabajo
- b) Tendrán carácter obligatorio los reconocimientos médicos a los que pueda ser llamado el personal con incidencia periódica de bajas por incapacidad temporal.
- c) La obligatoriedad de los reconocimientos médicos no se extenderá al personal de Policía Municipal que preste sus servicios en el Ayuntamiento de Pamplona y sus tareas sean mayoritariamente de tipo administrativo

54. La investigación de accidentes es:

- a) Una técnica activa de prevención.
- b) Una técnica reactiva de prevención
- c) Una técnica complementaria de prevención

55. En cuanto a los indicadores estadísticos relativos a la investigación de accidentes y otros daños para la salud, el Índice de Incidencia:

- a) Se basa en el número de trabajadores promedio expuestos
- b) Tiene escasa utilidad para comparar la siniestralidad laboral entre distintas comunidades autónomas
- c) Se centra en la exposición real medida en horas trabajadas



56. Para el acceso al Empleo Público de Personas con Discapacidad, durante los procesos selectivos:

- a) Deberán acreditar un grado de discapacidad igual o superior al 33% mediante el certificado médico oficial expedido por su Médico de Familia.
- b) Dentro del porcentaje mínimo del total de plazas de la Oferta de Empleo Público destinado a Personas con discapacidad se reserva un 5% para personas con discapacidad intelectual y el 2% restante para otras discapacidades.
- c) Deberán acreditar la compatibilidad de su discapacidad con el desempeño de las funciones esenciales del puesto, lo cual es evaluado por los servicios médicos de la administración al final del proceso.

57. En cuanto a la actividad laboral de trabajadores menores de edad:

- a) Los menores de 18 años no pueden realizar más de ocho horas diarias de trabajo efectivo. De este trabajo diario se excluye el tiempo dedicado a formación.
- b) Para la participación en espectáculos públicos de menores de 16 años se requiere exclusivamente la autorización previa y por escrito, de sus padres o tutores legales.
- c) Tienen terminantemente prohibido realizar trabajos entre las 22:00 y las 6:00 horas.

58. Una evaluación de riesgos de espacios confinados:

- a) Incluye únicamente los riesgos derivados del propio espacio, sin meterse a analizar los medios necesarios para entrar o salir.
- b) La puede realizar el técnico de prevención, ya que es autónomo y tiene la capacidad suficiente para identificar por su cuenta los riesgos y medidas preventivas.
- c) Debería, para ser considerada como una evaluación completa y útil, incluir los riesgos a tener en cuenta en el acceso al espacio confinado, los riesgos a tener en cuenta mientras se trabaja en el interior y los riesgos que puedan suponer la salida o evacuación del mismo.

59. Se entiende por trabajo temporal en altura:

- a) A aquello que se ejecutan en el ámbito industrial o de construcción, en un lugar por encima de un nivel de referencia, entendiéndose como tal la superficie sobre la que puede caer un trabajador cuando utiliza alguno de los equipos incluidos en el RD 1215/1997.
- b) A aquello que se ejecutan en el ámbito industrial, de construcción, agrícola o forestal, en un lugar por encima de un nivel de referencia, entendiéndose como tal la superficie sobre la que puede caer un trabajador cuando utiliza alguno de los equipos incluidos en el RD 1215/1997.
- c) A aquello que se ejecutan en el ámbito industrial, de construcción, agrícola, forestal o de servicios, en un lugar por encima de un nivel de referencia, entendiéndose como tal la superficie sobre la que puede caer un trabajador cuando utiliza alguno de los equipos incluidos en el RD 1215/1997.

60. Sólo una de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) No se pueden almacenar conjuntamente productos nocivos e inflamables.
- b) No se pueden almacenar conjuntamente productos nocivos y tóxicos.
- c) No se pueden almacenar juntos productos inflamables y comburentes.



61. Según el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (GHS) ¿qué tipo de producto químico se corresponde con el etiquetado GHS08?

- a) Toxicidad agua categoría 1
- b) Riesgo mutación, respiración, cancerígeno o para la reproducción.
- c) Toxicidad agua categoría 4

62. ¿Qué información es obligatoria en la etiqueta de un producto químico según el reglamento CLP?

- a) Solamente el nombre comercial y la concentración del producto.
- b) Las frases H y P, el pictograma de peligro más representativo y la identificación del producto.
- c) El nombre del fabricante, frases H y P, pictogramas de peligro y la identificación del producto.

63. Del parámetro VLB podemos afirmar que:

- a) Usualmente se refiere al contenido de un agente químico en trabajadores sanos sometidos a una exposición global de ese agente químico.
- b) Es un parámetro bien definido para la mayor parte de los contaminantes laborales.
- c) Representa el nivel más probable de un indicador biológico en trabajadores sanos sometidos a una exposición global de un agente químico.

64. ¿Que son los bioaerosoles?:

- a) Son partículas de más de 100 micras de diámetro que salen del flujo respiratorio al respirar, toser y estornudar
- b) Son la causa principal de infección de agentes biológicos por vía inhalatoria
- c) Son partículas que se depositan rápidamente una vez proyectadas, no más allá de 1,5 metros

65. En cuanto a los niveles de contención física para imposibilitar el paso del agente biológico al ambiente y, por tanto, puedan llegar a afectar a los trabajadores y/o a la colectividad, ¿qué nivel de contención se debe alcanzar en un local o instalación donde se trabaje con el *bacillus anthracis* (causa del ántrax)?

- a) Nivel de contención 2
- b) Nivel de contención 3
- c) Nivel de contención 4

66. De acuerdo con la clasificación CLP de carcinógenos en España, ¿dentro de qué categoría clasificaría al Benceno?

- a) Carcinógeno para el hombre, con evidencia humana.
- b) Presunto carcinógeno para el hombre, con evidencia en animales.
- c) Sospechoso de ser carcinógeno para el hombre.



67. No existe obligación de inscribirse en el RERA (Registro de Empresas con Riesgo de Amianto) cuando se realicen los siguientes trabajos:

- a) Mantenimiento y reparación de materiales con amianto.
- b) Actividades cortas y de mantenimiento con materiales no friables.
- c) Transporte y gestión de residuos con amianto

68. Se permite excepcionalmente superar los valores límite de exposición al amianto, siempre que se tomen las medidas adicionales en:

- a) Trabajos con materiales no friables
- b) Obras de demolición
- c) Trabajos con materiales que contienen amianto en buen estado

69. En relación al método IREQ (Índice de Resistencia de Ropa para el Equilibrio Térmico), señale la respuesta correcta:

- a) Su cálculo es simple ya que no precisa incluir el parámetro de la tasa metabólica del trabajador.
- b) El IREQ neutro calcula el aislamiento mínimo requerido para evitar la hipotermia
- c) El IREQ neutro calcula el aislamiento para garantizar tanto la seguridad como el confort.

70. En relación al valor de acción del WBGT, señale la respuesta incorrecta:

- a) Consiste en la comparación entre el valor medio del índice WBGT en un puesto de trabajo y un valor límite establecido para diferentes regímenes de trabajo.
- b) Si el valor es igual o **menor a 1**, no se considera que exista riesgo.
- c) Si el valor resultante de dividir ambos índices es **mayor a 1**, indica que existe un riesgo higiénico por estrés térmico y es necesario tomar medidas preventivas

71. Uno de los trastornos musculoesqueléticos de origen laboral es el Síndrome del túnel carpiano. En relación a la incidencia de esta patología indique la respuesta correcta:

- a) Este trastorno presenta una incidencia similar en ambos sexos por los que este factor no debe tenerse en cuenta en la evaluación de riesgos.
- b) Este trastorno presenta una incidencia significativamente mayor en el sexo femenino por lo que sería conveniente tener en cuenta este factor en la prevención de riesgos.
- c) Este trastorno presenta una incidencia significativamente mayor en el sexo masculino por lo que sería conveniente tener en cuenta este factor en la prevención de riesgos.,

72. De entre las siguientes causas o factores de riesgo que se exponen, con posibilidad de producir una tendinitis o lesión de los hombros, ¿cuál de ellos consideraría más relevante a la hora de evaluar los riesgos?

- a) Manipulación manual de cargas a la altura de la cintura.
- b) Giro repetido del antebrazo.
- c) Codos levantados hacia los lados.



73. En relación a los métodos de evaluación de posturas forzadas, ¿cuál de los siguientes considera más útil para jornadas de trabajo con distribución de carga no uniforme o tiempos de exposición inciertos?

- a) REBA
- b) RULA
- c) OWAS

74. En cuanto a la evaluación de los riesgos derivados de movimientos repetidos, indique la respuesta correcta

- a) Los movimientos repetidos son tareas continuas que implican la repetición de movimientos, a menudo en ciclos superiores a los 30 segundos o cuando menos del 50% del ciclo se dedica al mismo tipo de movimiento.
- b) El método ideal para una primera aproximación del riesgo y que permite una evaluación rápida es el método REBA
- c) La elección del método dependerá del tipo de trabajo y del nivel de detalle de la evaluación requerida

75. Cuando hablamos de carga mental en el trabajo, existe un término denominado carga nerviosa, ¿a qué aspectos hace referencia este término?

- a) Es el principal factor en la evaluación de la carga mental del método L.E.S.T.
- b) Se define como las exigencias del Sistema Nervioso Central durante la realización de una tarea, y que viene determinado por las operaciones mentales y el nivel de atención
- c) Hace referencia al esfuerzo de memorización que se exige al trabajador o al número de elecciones que debe efectuar, en relación con la velocidad con que debe dar una respuesta.

76. ¿Cuál de los siguientes métodos específicos de valoración de la carga mental se ha demostrado que es sensible a las variaciones en la carga mental de diferentes tareas, por ejemplo, tareas de memoria, de control manual y de inspección visual de displays?

- a) Escala de Cooper-Harper
- b) Escala de Bedford
- c) SWAT (Subjective Assessment Technique)

77. Respecto a las notas técnicas de prevención elaboradas por el INSST ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es errónea?:

- a) Son vinculantes para cada tipo de riesgo evaluado
- b) NO son de obligado cumplimiento
- c) Son manuales de consulta

78. Respecto al Real Decreto 773/1997 sobre equipos de protección individual (EPI's) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es errónea?:

- a) Los Empresarios deben facilitarlos de forma gratuita a los trabajadores
- b) La reposición de EPI's se verificará de forma periódica
- c) La utilización de EPI's no es necesaria si los riesgos se han limitado suficientemente con protecciones colectivas u organizativas



79. Conforme a guía técnica reglamento (UE) 2016/425; Qué procedimiento de evaluación de la conformidad debe seguirse para Riesgos de Categoría II respecto a los EPI?

- a) Homologación propia y Control interno de producción
- b) Examen UE de tipo seguido de la conformidad con el tipo basada en el control interno de producción
- c) Examen UE de tipo seguido de la conformidad con el tipo basada en el aseguramiento de la calidad del proceso de producción

80. ¿Qué EPI's deben tener "Marcado CE y declaración UE de conformidad"?

- a) Todos
- b) Los EPI's diseñados para proteger riesgos de categoría II o superior
- c) Los EPI's diseñados para proteger riesgos de categoría III

81. ¿En qué artículo de la LEY 31/1995 DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES está regulada de manera específica la formación del personal trabajador?

- a) En el Artículo 14
- b) En el Artículo 19
- c) En el Artículo 22

82. En los métodos y técnicas de formación; Cuando tenemos que la forma de razonamiento se basa en motivar y facilitar al alumnado conocimientos para que sea quien construya su propio aprendizaje basándose en su experiencia, yendo de lo particular a lo general; ¿Estamos hablando de un método formativo de tipo...?

- a) Método deductivo
- b) Método inductivo
- c) Método analógico o comparativo

83. Conforme el Real Decreto 393/2007 sobre Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia; Un recinto al aire libre con un aforo de hasta 10.000 personas, ¿Está sujeto a esta norma?

- a) Sí
- b) Sólo cuando se celebren eventos regulados por la normativa vigente en materia de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas
- c) No

84. En un plan de Autoprotección, de acuerdo al R.D. 393/2007, además de la Dirección de la actividad y datos de contacto; debe identificarse a:

- a) Los titulares de la actividad con Nombre y/o Razón Social. Dirección Postal, Teléfono ...
- b) Nombre del Director del Plan de Autoprotección y del director o directora del plan de actuación en emergencia, caso de ser distintos. Dirección Postal, Teléfono ...
- c) Debe identificarse obligatoriamente a las personas señaladas en las dos respuestas anteriores.



85. Conforme la Norma Básica de Autoprotección; La respuesta a la emergencia, para proteger y socorrer a las personas y los bienes se denomina:

- a) Alarma
- b) Alerta
- c) Intervención

86. Conforme Real Decreto 681/2003, sobre protección de la salud y la seguridad frentes a los riesgos de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo, si hay trabajadores de varias empresas; ¿Quién tiene la obligación de la coordinación?

- a) El empresario titular del centro de trabajo
- b) El empresario que efectúe aquellas actividades o tareas susceptibles de activar la atmósfera explosiva
- c) El empresario que se determine en el Documento de Protección Contra Explosiones

87. Conforme el Real Decreto 1627/1997 sobre Obras; la designación del coordinador en materia de seguridad materia de seguridad y salud durante la elaboración del proyecto de obra y durante la ejecución de la obra...

- a) Recaerá sobre la misma persona
- b) Podrá recaer en la misma persona
- c) No recaerá en la misma persona

88. Conforme el Real Decreto 1627/1997 sobre Obras; el plan de seguridad y salud en el trabajo elaborado por el contratista, lo deberá aprobar:

- a) El coordinador en materia de seguridad y salud durante la obra (o dirección facultativa si el coordinador no fuera necesario) o por la administración pública adjudicataria de la obra
- b) Por el promotor de la obra
- c) El plan de seguridad y salud NO lo elabora el contratista

89. Conforme el Real Decreto 1627/1997 sobre Obras y su guía; El "recurso preventivo" como medio de coordinación:

- a) Es un medio propio del coordinador de seguridad y salud en relación con una actividad concreta de la obra
- b) Es un medio propio del contratista que puede ejercer de vigilante integral del conjunto de actividades de la obra
- c) Es obligatorio cuando se realicen actividades o procesos que reglamentariamente sean considerados peligrosos

90. ¿Qué tipo de fuego forma brasas?

- a) El fuego de Clase A
- b) El fuego de Clase B
- c) El fuego de Clase C



91. Conforme el Real Decreto 486/2010, contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales en el trabajo; ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa?

- a) El espectro de la radiación óptica se divide en radiación ultravioleta, radiación visible y radiación infrarroja
- b) La Radiación incoherente es toda radiación óptica distinta de una radiación láser
- c) La Radiación incoherente es toda radiación ionizante asociada a un laser

92. El historial dosimétrico de los trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes debe conservarse:

- a) Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado la edad de 75 años
- b) Por al menos hasta 30 años contados a partir de la fecha de cese del trabajador en aquellas actividades que supusieran su clasificación como trabajador expuesto
- c) Ambas afirmaciones anteriores son ciertas

93. Conforme al RD. 783/2001; No tener en servicio los dispositivos e instrumentos de medición adecuados para el buen desarrollo de una práctica en presencia de radiaciones ionizantes, es:

- a) Es una infracción leve
- b) Es una infracción grave
- c) Es una infracción muy grave

94. El apantallamiento para campos eléctricos se basa en:

- a) El apantallamiento mediante carcasas aislantes para el paso de corriente eléctrica
- b) El apantallamiento pasivo basado en la jaula de Faraday
- c) El apantallamiento activo mediante generación de campo magnético

95. ¿A partir de qué peso una carga se considera que entraña un potencial riesgo dorso lumbar?

- a) 3 Kg
- b) 15 Kg
- c) 25 Kg

96. ¿Cuál es el peso máximo que se recomienda no sobrepasar en condiciones ideales de manipulación, protegiendo al 85% de la población trabajadora sana?

- a) 10 Kg
- b) 15 Kg
- c) 25 Kg

97. ¿En la Manipulación manual de cargas, cuál de las siguientes características NO es un factor individual de riesgo?

- a) Cuando no puede realizarse más que por un movimiento de torsión o de flexión del tronco
- b) La falta de aptitud física para realizar las tareas en cuestión
- c) La insuficiencia o inadaptación de los conocimientos o de la formación



98. ¿Cuál de los siguientes equipos NO está afectado por Real Decreto 488/1997, relativo al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización?

- a) Un equipo con pantalla de visualización provisto de dispositivo de adquisición de datos que sea utilizado de forma relevante en una jornada de trabajo normal
- b) Los sistemas informáticos portátiles
- c) Los sistemas informáticos embarcados en un medio de transporte

99. Conforme a la guía técnica sobre PVD; la altura de una pantalla se situará preferentemente a una altura, de forma que:

- a) La parte central de la pantalla coincida con la altura de los ojos del usuario
- b) La parte superior de la pantalla coincida con la altura de los ojos del usuario
- c) La colocación de la pantalla evitará cualquier tipo de flexión del cuello

100. Conforme a la guía técnica sobre PVD; la silla de trabajo debe obligatoriamente disponer de:

- a) Regulación de altura y profundidad del asiento
- b) Ruedas (preferiblemente 5) adecuadas al tipo de suelo existente
- c) Las dos afirmaciones anteriores son correctas



PREGUNTAS DE RESERVA

1. ¿Qué Real Decreto establece las normas sobre calidad de ambientes interiores?

- a) Real Decreto 238/2013 que aprueba el "Reglamento de Instalaciones Térmicas en los Edificios"
- b) Real Decreto 486/1997 que aprueba las "Disposiciones mínimas de Seguridad y Salud en los lugares de Trabajo"
- c) Real Decreto 314/2006-- que aprueba el "Código Técnico de la Edificación"

2. La Constitución Española de 1978 establece que se podrán expresar y difundir libremente:

- a) Los pensamientos.
- b) Las ideas.
- c) Las respuestas anteriores son correctas.

3. La Constitución Española de 1978 garantiza:

- a) El derecho al honor.
- b) El derecho a la intimidad personal y familiar.
- c) Todos los derechos anteriores.

4. La Ley 40/2015 se aplica al sector público que comprende (señala la incorrecta):

- a) La Administración General del Estado.
- b) El sector público y privado institucional.
- c) Las Administraciones de las Comunidades Autónomas.

5. Según la LO 3/2018, al ejercer el derecho de rectificación, el afectado deberá:

- a) Indicar en su solicitud a qué datos se refiere y la corrección que haya de realizarse.
- b) Acompañar ineludiblemente la documentación justificativa de la inexactitud.
- c) Demostrar documentalmente el carácter incompleto de los datos objeto de tratamiento.