

CONVOCATORIA OPOSICIÓN

**Responsable de relaciones laborales al
servicio del Ayuntamiento de Pamplona y sus
organismos autónomos**

PRUEBA: CUESTIONARIO PREGUNTAS

Fecha 18 de octubre de 2025

NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE
MIENTRAS NO SE LE INDIQUE QUE PUEDE COMENZAR

1. ¿Cuál de los siguientes derechos no está recogido en la sección primera de la Constitución española, denominada "*De los derechos fundamentales y de las libertades públicas*"? Señala la respuesta CORRECTA:

- a. Derecho al honor.
- b. Derecho a la educación.
- c. Derecho a la propia imagen.

2. De acuerdo con el artículo 44 de la Ley Orgánica de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, Navarra tiene competencia exclusiva sobre las siguientes materias, señala la respuesta CORRECTA:

- a. Aeropuertos, no incluidos los de interés general.
- b. Helipuertos.
- c. Las respuestas a) y b) son correctas

3. Según el artículo 2 de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local, para la efectividad de la autonomía garantizada constitucionalmente a las entidades locales, la legislación deberá asegurar a éstas su derecho a intervenir en cuantos asuntos afecten directamente a sus intereses, atribuyéndoles las competencias que proceda, de conformidad con:

- a. Los principios de descentralización, proximidad, eficacia y eficiencia.
- b. Los principios de descentralización, proximidad, coordinación, eficacia y eficiencia.
- c. Las respuestas a) y b) son correctas.

4. Sobre los principios de la potestad sancionadora en la Ley 40/2015. Artículo 30. Las infracciones y sanciones prescribirán según lo dispuesto en las leyes que se establezcan. Si éstas no fijan los plazos (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los tres años, las impuestas por faltas graves a los dos años y las impuestas por faltas leves al año.
- b. Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los dos años, las impuestas por faltas graves al año y las impuestas por faltas leves a los seis meses
- c. Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los tres años, las impuestas por faltas graves al año y las impuestas por faltas leves a los seis meses.

5. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la condición de persona interesada (señale la respuesta CORRECTA):

- a. No es transmisible en ningún caso.
- b. Es transmisible a título oneroso.
- c. Es transmisible cuando la condición de interesado derive de una relación jurídica transmisible.

6. Señale cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA en relación con el artículo 14 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a. Estarán obligadas a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo las personas jurídicas, exclusivamente cuando hayan elegido este medio de relación.
- b. Estarán obligadas a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo las entidades sin personalidad jurídica.
- c. Estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo quienes ejerzan una actividad profesional para la que se requiera colegiación obligatoria, para los trámites y actuaciones que realicen con las Administraciones Públicas en ejercicio de dicha actividad profesional.

7. De acuerdo con el artículo 32 de la Ley 39/2015, el acuerdo que resuelva sobre la ampliación de plazos (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Debe ser notificado a los interesados y no cabrá recurso alguno.
- b. Debe ser notificado a los interesados y podrá ser objeto de recurso en vía administrativa.
- c. No requiere notificación a los interesados y no cabrá ningún recurso.

8. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 47 de la Ley 39/2015, indique cuál de los siguientes actos de las Administraciones Públicas están definidos como "anulables": (señale la respuesta CORRECTA)

- a. Los dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio.
- b. Los dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido.
- c. Los actos de la Administración que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, incluso la desviación de poder.

9. Según el artículo 94 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, todo interesado en un procedimiento administrativo (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Puede desistir de su solicitud y renunciar a sus derechos, en todo caso.
- b. Puede desistir de su solicitud o, cuando ello no esté prohibido por el ordenamiento jurídico, renunciar a sus derechos.
- c. Puede desistir de su solicitud, pero nunca renunciar a sus derechos.

10. De acuerdo con lo establecido en el artículo 112.3 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra las disposiciones administrativas de carácter general (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Cabrá recurso extraordinario de revisión.
- b. No cabrá recurso en vía administrativa.
- c. Cabrá recurso de alzada.

11. Conforme al artículo 121 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿qué es un recurso de alzada?

- a. Un recurso administrativo contra los actos administrativos que ponen fin a la vía administrativa y que se interpone ante el superior jerárquico.
- b. Un recurso administrativo contra los actos administrativos que resuelven un recurso de reposición.
- c. Un recurso administrativo que se interpone ante el superior jerárquico frente a los actos administrativos que no ponen fin a la vía administrativa.

12. De acuerdo con lo previsto en el artículo 38 de la Ley 40/2015, una sede electrónica es (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Aquella dirección electrónica disponible para la ciudadanía por medio de redes de telecomunicaciones a través de la que se realizarán todas las actuaciones y trámites referidos a procedimientos y servicios que requieran la identificación de la Administración Pública y en su caso la identificación o firma electrónica de las personas interesadas.
- b. El punto de acceso electrónico cuya titularidad corresponda a una Administración pública, organismo público o entidad de derecho público que permite el acceso a través de internet a la información.
- c. El área personalizada de las personas interesadas.

13. Según la Ordenanza municipal reguladora del procedimiento administrativo común y del régimen jurídico del Ayuntamiento de Pamplona (señale la respuesta CORRECTA):

- a. El acceso y utilización de "Mi carpeta ciudadana" no presupone para la persona usuaria la previa lectura y aceptación de las condiciones relacionadas con ésta en la sede electrónica.
- b. Requerirán firma electrónica reconocida de las autoridades o personal funcionario únicamente las Resoluciones administrativas de los órganos competentes del Ayuntamiento de Pamplona.
- c. La Entidad Local hará pública y mantendrá actualizada una relación de las oficinas en las que se prestará asistencia para la presentación electrónica de documentos.

14. Señale la respuesta CORRECTA en relación al ejercicio del derecho de acceso a la información pública:

- a. Es un servicio gratuito.
- b. En ningún caso las adaptaciones o ajustes que deban realizarse para facilitar el acceso a la información pública de los solicitantes con discapacidad supondrá un sobrecoste para ellos.
- c. El órgano competente deberá suministrar siempre la información en la forma o formato solicitado.

15. En relación con los derechos de las personas que se regulan en la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los derechos digitales, qué respuesta es FALSA:

- a. Se contemplan como derechos el de rectificación, el de oposición y el de supresión entre otros.
- b. El derecho a la portabilidad se ejercerá de acuerdo con lo establecido en el artículo 20 del Reglamento (UE) 2016/679
- c. Los derechos en relación con esta Ley se deberán ejercer de forma directa por los afectados, con la salvedad de los menores de 14 años, en cuyo caso los podrá ejercer quien tiene la patria potestad.

16. Según el artículo 6 de la Ley orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, una de las siguientes respuestas es INCORRECTA:

- a. En cualquier caso se considera discriminatoria toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo.
- b. Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada en atención a su sexo de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- c. Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada en atención a su sexo de manera menos favorable que otra en situación comparable.

17. El artículo 12 de la Ley foral 17/2019 de igualdad entre hombres y mujeres establece como funciones de las entidades locales en materia de igualdad una de las siguientes:

- a. Establecer los mecanismos necesarios para la integración de la transversalidad de la perspectiva de género en todas sus actuaciones.
- b. Conocer el informe anual sobre igualdad de género en Navarra.
- c. Fijar los objetivos generales y las directrices esenciales en materia de políticas de igualdad de género.

18. Señale la respuesta CORRECTA según la Ley foral 2/2018 de contratos públicos:

- a. El régimen jurídico de los contratos que celebren las Administraciones públicas tendrá siempre carácter administrativo.
- b. El contrato de servicios es aquel cuyo objeto sea distinto del contrato de obras o de suministros, mediante el que se encarga por un precio a una empresa o profesional la prestación de un servicio, incluyendo aquellos en los que el adjudicatario se obligue a ejecutar el servicio de forma sucesiva y por precio unitario.
- c. En los contratos mixtos se aplicará en todo caso el régimen que rige la prestación principal.

19. Señale la respuesta INCORRECTA en relación a los tipos de procedimiento de contratación regulados en la Ley foral 2/2018 de contratos públicos:

- a. El órgano de contratación podrá recurrir indistintamente al procedimiento abierto o restringido.
- b. El acuerdo marco es un procedimiento de adjudicación.

- c. En el procedimiento simplificado si no fuera posible la solicitud a 5 empresas o profesionales, se justificarán los motivos y se señalará el criterio utilizado para elegir a las empresas y profesionales invitados.

20. La ejecución de las acciones definidas en la Estrategia de Transición Energética y Cambio Climático 2030 de Pamplona es responsabilidad de:

- a. De la Agencia Energética de Pamplona.
- b. De la Agencia Energética de Pamplona y el servicio de Movilidad.
- c. De todas las áreas

21. De acuerdo con el artículo 15 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, la promoción de nivel se llevará a cabo mediante la reserva de vacantes en las pruebas selectivas de ingreso para promoción en turno restringido entre el personal funcionario que reúna los siguientes requisitos (señala la respuesta INCORRECTA):

- a. Pertenecer a nivel inferior o al mismo nivel, al de las vacantes convocadas.
- b. El requisito de titulación podrá suplirse respecto de las vacantes correspondientes a los niveles C, D y E, por la acreditación de cinco años de antigüedad reconocida en las Administraciones Públicas.
- c. No hallarse en situación de excedencia voluntaria o forzosa, excepto cuando la persona en situación de excedencia voluntaria se encuentre prestando servicios en otro puesto de trabajo de carácter fijo o temporal en la misma Administración convocante.

22. De acuerdo con el artículo 88 del Decreto Foral 251/1993, las Administraciones Públicas de Navarra sólo se podrá contratar personal en régimen administrativo para (señale la respuesta CORRECTA):

- a. La ejecución de programas de carácter temporal, para la realización de estudios o proyectos concretos o trabajos singulares no habituales, que no podrán tener una duración superior a 3 años, ampliable hasta doce meses cuando el programa esté ligado a la ejecución de un proyecto europeo.
- b. La ejecución de programas de carácter temporal, para la realización de estudios o proyectos concretos o trabajos singulares no habituales, que no podrán tener una duración superior a 3 años, ampliable hasta seis meses cuando el programa esté ligado a la ejecución de un proyecto europeo.
- c. El exceso o acumulación de tareas, por un periodo máximo de seis meses. En ningún caso se podrá prorrogar este contrato ni formalizar uno nuevo para la atención de la misma necesidad.

23. Según el artículo 20 del Decreto Foral Legislativo 251/1993 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, las Administraciones Públicas de Navarra elaborarán anualmente una relación de todos sus funcionarios en la que deberán constar..., señala la respuesta CORRECTA:

- a. Sus datos personales, nivel, puesto de trabajo, situación administrativa y demás circunstancias que reglamentariamente se determinen.
- b. Sus datos personales, excepto el personal de policía que aparecerá identificado con su número profesional, nivel, grado, puesto de trabajo, situación administrativa y demás circunstancias que reglamentariamente se determinen.

- c. Sus datos personales, excepto el personal de policía que aparecerá identificado con su número profesional, nivel, puesto de trabajo, situación administrativa y demás circunstancias que reglamentariamente se determinen.

24. Según el artículo 20 del Decreto Foral Legislativo 251/1993 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, las Administraciones Públicas de Navarra elaborarán anualmente una relación de todos sus funcionarios, dicha relación deberá cerrarse..., señala la respuesta CORRECTA:

- a. El 31 de diciembre de cada año y se publicará en el Boletín Oficial de Navarra.
- b. Antes del 31 de diciembre de cada año y se publicará en el Boletín Oficial de Navarra.
- c. Antes del 31 de diciembre de cada año, no siendo necesaria su publicación en el Boletín Oficial de Navarra.

25. Respecto al contenido mínimo de las convocatorias, señale la respuesta INCORRECTA de acuerdo con el artículo 16 del Decreto foral 113/1985:

- a. Deberá contener el número y características de las plazas convocadas.
- b. Deberá designar al tribunal calificador que haya de actuar.
- c. Entre la publicación de la convocatoria y la fecha de comienzo de los ejercicios deberán mediar, al menos, tres meses.

26. Según el Decreto foral 113/1985 de Reglamento de ingreso en las Administraciones públicas de Navarra (señale la respuesta INCORRECTA):

- a. Los Tribunales calificadores no podrán constituirse ni actuar sin la asistencia de al menos la mayoría simple de sus miembros.
- b. Los Tribunales deberán constituirse antes del comienzo de las pruebas selectivas.
- c. No podrán formar parte de los Tribunales aquellos funcionarios que hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

27. Según el Decreto foral 68/2009 por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo (señale la respuesta INCORRECTA):

- a. Se considera contrato de sustitución el celebrado para sustituir a un empleado con derecho de reserva del puesto de trabajo.
- b. Los contratos de personal en régimen administrativo se formalizarán siempre con carácter previo al inicio del mismo.
- c. Cuando el órgano competente de la Administración Pública respectiva estime que el personal contratado no ha superado el período de prueba, deberá dar cuenta de su decisión en ese sentido a la Comisión de Personal o a los Delegados de Personal correspondientes.

28. Según el Decreto Foral 158/1984 que aprueba el Reglamento Provisional de Retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra:

- a. El complemento de incompatibilidad consistirá en un 35% del sueldo inicial del correspondiente nivel y el de dedicación exclusiva en un 45%.

- b. Es incompatible el complemento de prolongación de jornada y el de exclusividad.
- c. Las retribuciones complementarias asignadas a los puestos de trabajo en plantilla orgánica generan derechos adquiridos a sus ocupantes.

29. En relación con la ayuda familiar, y su regulación en el Reglamento provisional de Retribuciones, cuál es falsa:

- a. Es un concepto retributivo que se calcula aplicando los porcentajes establecidos en el Reglamento de Retribuciones provisionales, sobre el nivel E.
- b. Dentro de la estructura retributiva se encuentra entre las denominadas "otras retribuciones".
- c. La ayuda familiar retribuye circunstancias familiares exclusivamente relacionada con hijos y cónyuges.

30. En relación con las horas extraordinarias según la normativa reglamentaria aplicable a las Administraciones Públicas de Navarra cuál es CIERTA:

- a. En la Orden Foral 116/1992 de 17 agosto se fija un máximo anual por empleado de 50 horas, salvo situaciones excepcionales señaladas por extraordinarias y urgentes debidamente autorizadas.
- b. Las horas extraordinarias según el Reglamento de Retribuciones sólo podrán compensarse económicamente.
- c. La retribución de una hora extraordinaria está fijada en la misma cuantía ya sea realizada en festivo o en día laborable.

31. De conformidad con lo establecido en el Decreto Foral 158/1984 que aprueba el Reglamento Provisional de Retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, señale cuál de estas afirmaciones es la INCORRECTA:

- a. Es incompatible la realización y retribución de horas extraordinarias con la percepción de los complementos de prolongación de jornada y dedicación exclusiva.
- b. La realización de horas extraordinarias deberá estar autorizada previamente por la resolución del órgano competente de la Administración Pública respectiva.
- c. La retribución de una hora extraordinaria no puede sustituirse por compensación en tiempo de descanso.

32. En relación con las horas extraordinarias según la normativa reglamentaria aplicable a las Administraciones Públicas de Navarra cuál es CIERTA:

- a. En la Orden Foral 116/1992 de 17 agosto se fija un máximo anual por empleado de 50 horas, salvo situaciones excepcionales señaladas por extraordinarias y urgentes debidamente autorizadas.
- b. Las horas extraordinarias según el Reglamento de Retribuciones sólo podrán compensarse económicamente.
- c. La retribución de una hora extraordinaria está fijada en la misma cuantía ya sea realizada en festivo o en día laborable.

33. En relación el Decreto Foral 27/2011 que regula la reducción de jornada de personal funcionario de las Administraciones Públicas (señale la CORRECTA):

- a. La reducción de la jornada regulada será de un octavo, un sexto, un cuarto, un tercio, dos quintos, un medio, o de dos tercios de su duración.
- b. El funcionario con edad igual o superior a 55 años podrá acogerse a todos los regímenes de reducción de jornada.
- c. La reducción de jornada salvo en los casos de guarda legal de un menor de 16 años estará supeditada a las necesidades del servicio.

34. Sobre la reducción de jornada en el Decreto foral 27/2011, señale la CORRECTA:

- a. Estará supeditada a las necesidades del servicio salvo guarda de menor de 16 años.
- b. Deberá resolverse en el plazo de 1 mes, siendo el silencio negativo.
- c. Siempre que resulte compatible con el funcionamiento correcto del servicio, podrán acumularse las reducciones en jornadas completas y cómputo trimestral como máximo.

35. Según el Decreto foral 39/2014 por el que se establecen medidas de reparto de empleo en las Administraciones públicas de Navarra (señale la respuesta INCORRECTA):

- a. El permiso parcialmente retribuido abarcará un periodo de 30 meses consecutivos a contar desde su concesión, de los cuales en 24 el empleado prestará servicios a jornada completa y en 6 disfrutará del permiso.
- b. El permiso sin sueldo tendrá una duración de entre 3 y 6 meses dentro del periodo de un año a contar desde su concesión.
- c. Las fórmulas para que el personal pueda reducir su jornada son el permiso sin sueldo y el permiso parcialmente retribuido.

36. Según la Ley Foral 10/2003 sobre régimen transitorio de los derechos pasivos del personal funcionario de los montepíos de las Administraciones Públicas de Navarra (señale la respuesta CORRECTA):

- a. El funcionario que sea separado del servicio perderá los derechos pasivos para sí, pero no para sus familiares.
- b. El funcionario acogido a los respectivos Montepíos de Navarra estará obligado a cotizar en las situaciones de servicio activo, servicios especiales, y todo tipo de excedencias.
- c. El tipo de cotización a estos sistemas de derechos pasivos será del 4.8% de la base de cotización a cargo del funcionario.

37. En la Ley Foral 10/2003 sobre régimen transitorio de los derechos pasivos del personal funcionario de los montepíos de las Administraciones Públicas de Navarra (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Se prevén tres tipologías de jubilación: la voluntaria, la forzosa y la jubilación por incapacidad permanente.
- b. La jubilación forzosa se declarará de oficio al cumplir los 65 años de edad, sin excepción alguna.
- c. La jubilación voluntaria se podrá obtener con la edad de 60 años y 25 años cotizados en total.

38. Según el Decreto foral 117/1985 del Reglamento de régimen disciplinario de los funcionarios de las Administraciones públicas de Navarra (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Es una falta muy grave el incumplimiento del deber de secreto profesional.
- b. Es una falta grave la manifiesta, reiterada y no justificada falta de rendimiento.
- c. Es una falta grave originar o tomar parte en altercados en el trabajo.

39. Conforme el artículo 24 de la Ley Foral de policías de Navarra, cuando la contratación de un Auxiliar de Policía Local venga motivada por la existencia de una vacante de Policía Local en la plantilla orgánica, la Entidad Local deberá convocar dicha plaza para su provisión definitiva en el plazo máximo:

- a. De tres años desde que hubiera tenido lugar la contratación
- b. De dos años desde que hubiera tenido lugar la contratación.
- c. De tres años desde que la plaza está vacante

40. De acuerdo con el artículo 38 de la Ley Foral de Policías de Navarra, los procedimientos de concurso de ascenso de categoría deberán incluir, al menos:

- a. La realización con carácter eliminatorio de una prueba teórico-práctica sobre el contenido y funciones del empleo al que se aspira. Asimismo, podrán incluir la realización de pruebas psicotécnicas no eliminatorias destinadas a medir la adecuación de los aspirantes al perfil profesigráfico del puesto.
- b. La realización con carácter eliminatorio de una prueba teórico-práctica sobre el contenido y funciones del empleo al que se aspira. Asimismo, incluirán la realización de pruebas psicotécnicas no eliminatorias destinadas a medir la adecuación de los aspirantes al perfil profesigráfico del puesto.
- c. La realización con carácter eliminatorio de una prueba teórico-práctica sobre el contenido y funciones del empleo al que se aspira. Asimismo, incluirán la realización de pruebas psicotécnicas eliminatorias destinadas a medir la adecuación de los aspirantes al perfil profesigráfico del puesto.

41. De acuerdo con el artículo 47 de la Ley Foral de Policías de Navarra, las modalidades de provisión de puestos de trabajo dentro de las Policías de Navarra, serán:

- a. El concurso, el concurso específico y la libre designación.
- b. El concurso, designación interina y la libre designación.
- c. El concurso, la adjudicación provisional y la libre designación.

42. El Artículo 19.Dos.3 de la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del estado para el año 2023, establece que los gastos de acción social:

- a. Podrán incrementarse en el mismo porcentaje en que lo hagan las retribuciones del personal del sector público.
- b. No podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2022.
- c. Son beneficios, complementos o mejoras en contraprestación por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

43. Señale la respuesta INCORRECTA en relación con lo establecido en el art. 19 de la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del estado para el año 2023:

- a. El incremento global de las retribuciones debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del

número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo

- b. El artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.^a y 156.1 de la Constitución.
- c. Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los fijados en este artículo deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo nulas de pleno derecho las cláusulas que se opongan al mismo.

44. Señale la respuesta INCORRECTA en relación con lo establecido en el art. 20. de la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del estado para el año 2023:

- a. La tasa resultante de las reglas para la aplicación de la tasa de reposición de efectivos podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia Oferta de Empleo Público. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.
- b. Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.
- c. Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 125 por cien de tasa en todos los sectores.

45. Señale la respuesta INCORRECTA en relación con lo establecido en el Art. 20. de la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del estado para el año 2023:

- a. No se podrá contratar personal temporal, ni realizar nombramientos de personal estatutario temporal y de personal funcionario interino excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.
- b. Además, las entidades locales podrán ceder tasa a entidades locales supramunicipales en las que participen.
- c. No se consideran sector prioritario a efectos de la tasa de reposición al personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

46. Señale la respuesta INCORRECTA: La Ley Foral 2/2024, de 13 de marzo, de presupuestos generales de Navarra para el año 2024:

- a. Faculta a las Administraciones Públicas de Navarra para que, en las convocatorias de procesos selectivos, de ingreso o provisión de puestos de trabajo se exija la presentación electrónica de las solicitudes y demás documentación. Los plazos señalados por días para la presentación de solicitudes de participación en los procesos selectivos señalados en el apartado anterior, se entenderán, en todo caso, expresados en días naturales.
- b. Con carácter general se prorrogan para el año 2024 las medidas urgentes en materia de personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra

previstas en los apartados 1,2, 3 y 6 del artículo 1 de la Ley Foral 13/2012, de 21 de junio.

- c. Se faculta a las Administraciones Públicas de Navarra para que, en los procesos de contratación temporal, el llamamiento de las personas aspirantes y la elección de contratos se efectúe por medios telemáticos y electrónicos. En este caso, el llamamiento se efectuará mediante anuncio público en el portal web de la Administración Pública, en el que se publicarán las personas aspirantes llamadas y los contratos ofertados, indicando el plazo en días hábiles para la elección electrónica de los contratos ofertados.

47. De acuerdo con el artículo 20 del Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación a la evaluación del desempeño señala la respuesta INCORRECTA:

- a. La evaluación del desempeño es el procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados.
- b. Las Administraciones Públicas determinarán los efectos de la evaluación en la carrera profesional horizontal y vertical, en la formación, en la provisión de puestos de trabajo y en la percepción de las retribuciones complementarias.
- c. La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine.

48. Según el artículo 16 del Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué se entiende por promoción interna vertical?:

- a. Consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el Estatuto.
- b. Consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior.
- c. Consiste en el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional.

49. De acuerdo con lo establecido en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo:

- a. Improrrogable de tres años.
- b. Improrrogable de tres años, salvo causas excepcionales y justificadas.
- c. Improrrogable de dos años, salvo causas excepcionales y justificadas.

50. De acuerdo con lo establecido en el artículo 69 del Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán aprobar Planes para la ordenación de sus recursos humanos, que incluyan, entre otras, algunas de las siguientes medidas:

- a. Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, tanto desde el punto de vista del número de efectivos, como del de los perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos.
- b. Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.

c. Las respuestas a) y b) son correctas.

51. ¿Qué nombre recibe el órgano de cooperación en materia de administración pública de la Administración General del Estado, de las Administraciones de las comunidades autónomas, de las ciudades de Ceuta y Melilla, y de la Administración Local, según el artículo 100 del Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?:

- a. Conferencia Sectorial de Administración Pública.
- b. Comisión de Coordinación de Entidades Locales.
- c. Comisión de Coordinación del Empleo Público.

52. El texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 se aplicará a la Comunidad Foral de Navarra ... (Disposición adicional segunda):

- a. En los términos establecidos en la Constitución, y en la Ley Orgánica 13/1982, de 10 de agosto, de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra.
- b. Sólo en los términos establecidos en la Constitución.
- c. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

53. El texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 establece la siguiente obligación (señala la respuesta CORRECTA):

- a. Las Administraciones Públicas aprobarán, cada cinco años, un Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres para sus respectivos ámbitos, a desarrollar en el convenio colectivo o acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario.
- b. Las Administraciones Públicas aprobarán, al inicio de cada legislatura, un Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres para sus respectivos ámbitos, a desarrollar en el convenio colectivo o acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario.
- c. Las Administraciones Públicas podrán aprobar, al inicio de cada legislatura, un Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres para sus respectivos ámbitos, a desarrollar en el convenio colectivo o acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario.

54. Se excluye del ámbito de aplicación del Real Decreto legislativo 2/2015 de texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (señale la INCORRECTA):

- a. Los trabajos realizados a título de amistad, benevolencia o buena amistad.
- b. Los trabajos familiares, aunque tengan la condición de asalariados.
- c. La relación de servicio de los funcionarios públicos.

55. Son fuentes de la relación laboral (señale la INCORRECTA):

- a. Los convenios colectivos.
- b. Los usos y costumbres locales y profesionales.
- c. Las disposiciones legales y reglamentarias que dicte el Estado y las Comunidades Autónomas en el ámbito de sus competencias.

56. Es un derecho laboral básico, según el artículo 4.1 del Real Decreto legislativo 2/2015 de texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (señale la INCORRECTA):

- a. El derecho de huelga.
- b. El derecho a la promoción profesional.
- c. El derecho de información, consulta y participación en la empresa.

57. Señale la respuesta INCORRECTA según el Real Decreto legislativo 2/2015 de texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- a. Podrá concertarse por escrito un periodo de prueba, cuya duración no podrá exceder de tres meses.
- b. Será nulo el pacto que establezca un periodo de prueba cuando el trabajador haya ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa en la misma modalidad de contratación.
- c. Transcurrido el periodo de prueba sin que se haya producido el desistimiento, el contrato producirá plenos efectos, computándose el tiempo de los servicios prestados en la antigüedad de la persona trabajadora en la empresa.

58. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015 por el que se regula el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en materia de negociación colectiva, es FALSA:

- a. Los convenios colectivos regulados por esta ley obligan a todos los empresarios y trabajadores incluidos dentro de su ámbito de aplicación y durante todo el tiempo de su vigencia.
- b. Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que las partes acuerden.
- c. Corresponde a las partes negociadoras establecer la duración de los convenios, debiendo éste tener una vigencia única para todas las materias reguladas en el mismo.

59. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015 por el que se regula el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en relación con la tramitación de los Convenios por éste regulados (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Entrarán en vigor al día de la siguiente de la publicación en el BOE.
- b. Han de formalizarse por escrito, bajo sanción de nulidad.
- c. Han de ser presentados a la autoridad laboral para su registro en el plazo de 20 días.

60. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015 por el que se regula el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación al derecho de reunión (señale la respuesta CORRECTA):

- a. Se llevará a cabo con carácter general en tiempo de trabajo.
- b. Deberá comunicarse la reunión al empresario con 24 horas de antelación.
- c. Las votaciones a las que se sometan la adopción de acuerdos en asamblea que afecten al conjunto de los trabajadores requerirán para su validez del voto favorable de la mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.

61. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015 por el que se regula el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación con los órganos de representación de los trabajadores, cuál es FALSA:

- a. La representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores corresponde a los delegados de personal.
- b. El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de más de 50 trabajadores.
- c. Los delegados de personal tendrán las mismas competencias establecidas para los comités de empresa.

62. Son causas de suspensión del contrato de trabajo según el Real Decreto legislativo 2/2015 de texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (SEÑALE LA INCORRECTA)

- a. El ejercicio de cargo público representativo.
- b. Fuerza mayor temporal.
- c. Privación de libertad del trabajador declarada en sentencia condenatoria, mientras dure la privación.

63. En relación con los Acuerdos o Convenios Colectivos aplicables a los funcionarios y personal laboral del Ayuntamiento de Pamplona, es FALSO:

- a. Ambos regulan indistintamente las relaciones de prestación de los servicios de los funcionarios, contratados administrativos y personal laboral.
- b. Las relaciones entre los trabajadores y el Ayuntamiento de Pamplona se regulan en dos instrumentos de negociación colectiva diferenciados: el Acuerdo Colectivo aplicable al personal funcionario y contratado administrativo y el Convenio Colectivo aplicable para el personal laboral.
- c. La negociación del Acuerdo Colectivo de Funcionarios se lleva a cabo por la Mesa de Negociación del Ayuntamiento de Pamplona.

64. En relación con el Convenio Colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Pamplona, es FALSO:

- a. Es el resultado de la negociación y acuerdo entre la representación del Ayuntamiento de Pamplona y, por la parte social, por el Comité de Empresa del personal laboral.
- b. Existen algunas disposiciones específicas para el colectivo laboral del EMAD (Equipo Municipal de Atención Domiciliaria)
- c. No existe remisión alguna a las condiciones laborales de los funcionarios ni a sus específicas regulaciones estatutarias.

65. Conforme al artículo 12 del Acuerdo de 15 de enero de 2007, del Gobierno de Navarra, por el que se aprueba el Convenio colectivo del personal laboral suscrito por la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, (señala la respuesta CORRECTA):

- a. El personal laboral fijo a tiempo parcial que acceda, por concurso de traslado, a una plaza a tiempo completo, adquirirá la condición de funcionario.
- b. El personal laboral fijo a tiempo parcial que acceda, por concurso de traslado, a una plaza a tiempo completo, mantendrá el mismo régimen jurídico que el de su plaza de origen.
- c. El personal laboral fijo a tiempo parcial no podrá acceder, por concurso de traslado, a una plaza de régimen funcional.

66. De acuerdo con lo regulado en el artículo 15 del Acuerdo de 15 de enero de 2007, del Gobierno de Navarra, por el que se aprueba el Convenio colectivo del personal laboral suscrito por la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, respecto a la realización de trabajos de superior categoría (señala la respuesta CORRECTA):

- a. El mero desempeño de un trabajo de superior categoría no consolidará la categoría superior, pero sí el salario de haber transcurrido más de un año desde su inicio.
- b. El mero desempeño de un trabajo de superior categoría nunca consolidará el salario ni la categoría superior.
- c. El mero desempeño de un trabajo de superior categoría no consolidará la categoría superior, pero sí el salario de haber transcurrido más de seis meses desde su inicio.

67. En relación a los complementos no consolidables, a los que se refiere el artículo 58 del Acuerdo de 15 de enero de 2007, del Gobierno de Navarra, por el que se aprueba el Convenio colectivo del personal laboral suscrito por la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, ¿cuáles de estos complementos no tienen carácter consolidable?:

- a. El complemento de turnicidad.
- b. El complemento de nocturnidad.
- c. Las respuestas a) y b) con correctas.

68. En los supuestos de ingresos fuera de plazo sin requerimiento previo, ¿qué recargo se aplica sobre la deuda por cuotas de la Seguridad Social?

- a. 10% si se abonan dentro del primer mes natural siguiente al vencimiento del plazo.
- b. 20% desde el día siguiente al vencimiento.
- c. 5% durante los primeros 30 días naturales.

69. Di cuál es FALSA: La incapacidad laboral temporal:

- a. Puede tener causa en la enfermedad profesional o accidente laboral.
- b. En virtud del Acuerdo de Funcionarios del Ayuntamiento de Pamplona la incapacidad temporal por contingencia profesional no supone merma alguna en los conceptos retributivos.
- c. El INSS es el órgano competente para determinar la clasificación de la incapacidad laboral para aquellos funcionarios afiliados tanto a la Seguridad Social como a los regímenes de Montepíos de las Administraciones Públicas.

70. Deben estar en todo caso y obligatoriamente incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social...

- a. Los funcionarios públicos del Estado.
- b. Los trabajadores por cuenta ajena.
- c. Los trabajadores autónomos.

71. Según la LGSS, uno de los siguientes supuestos permite el acceso a una pensión de incapacidad permanente total derivada de enfermedad común, sin necesidad de cotización previa:

- a. Menor de 30 años con cotización de al menos 1 año
- b. Accidente no laboral en mayores de 65 años.
- c. Persona afiliada en situación de alta con menos de 21 años en el momento del hecho causante.

72. La competencia para dictar providencia de apremio en el procedimiento de recaudación ejecutiva de cuotas a la Seguridad Social corresponde a:

- a. El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- b. La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)
- c. El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

73. Di de las siguientes afirmaciones en relación con las Incapacidades temporales cuál es FALSA:

- a. La Ley General de la Seguridad Social las clasifica en accidente laboral, enfermedad profesional, accidente no laboral y enfermedad común.
- b. La Ley General de la Seguridad Social otorga una presunción de laboralidad a los accidentes que se producen en el lugar de trabajo.
- c. Una baja o incapacidad temporal no interrumpe las vacaciones que estés disfrutando en el momento de producirse dicha baja si ya están concedidas.

74. Se entenderá como prevención, según el artículo 4 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales (señale la CORRECTA):

- a. La política en materia de prevención de riesgos laborales, que deberá promover la integración eficaz de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa.
- b. El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- c. Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.

75. Señale la respuesta INCORRECTA en relación al derecho a la protección frente a los riesgos laborales, de acuerdo con la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales:

- a. El derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo supone la existencia de un correlativo deber del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales.
- b. El coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo podrá recaer en ciertas situaciones sobre los trabajadores.

- c. Es un deber de las Administraciones públicas la protección del personal a su servicio frente a los riesgos laborales.

76. Señale cuándo deberá revisarse la evaluación inicial de riesgos laborales según el artículo 6 del Real Decreto 39/1997 de Reglamento de los Servicios de Prevención:

- a. Cada cuatro años.
- b. Cuando así lo establezca una disposición específica.
- c. Cada dos años.

77. Según el artículo 10 del Real Decreto 39/1997 de Reglamento de los Servicios de Prevención (señale la CORRECTA):

- a. La organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas se realizará por el empresario de acuerdo a las modalidades establecidas en el artículo 10 del Real Decreto 39/1997 que aprueba el Reglamento de los Servicio de prevención.
- b. No podrá recurrirse a un servicio de prevención ajeno en las empresas de más de 100 trabajadores.
- c. Las Administraciones públicas deberán constituir un servicio de prevención propio.

78. Señale cuál de los siguientes NO es un RECURSO TRIBUTARIO:

- a. Tasas.
- b. Subvenciones.
- c. Impuestos.

79. Señale cuál de los siguientes NO es un hecho imponible de las tasas:

- a. Ocupación de terrenos de uso público local con mercancías, materiales de construcción, escombros, vallas puntales, asnillas, andamios y otras instalaciones análogas.
- b. Tránsito de ganados sobre vías públicas o terrenos de dominio público local.
- c. Limpieza de la vía pública.

80. Señale la respuesta CORRECTA en relación a la Ley foral 2/1995 de haciendas locales de Navarra.

- a. El hecho imponible de la contribución especial es la obtención por el sujeto pasivo de un beneficio o un aumento de valor de sus bienes como consecuencia de la realización de obras públicas o el establecimiento o ampliación de servicios públicos de carácter local por las entidades locales.
- b. Las tasas por prestación de servicios excluyen la exacción de contribuciones especiales por establecimiento o ampliación de los mismos.
- c. Las entidades locales podrán exigir tasas por vigilancia pública en general.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 1. Conforme al artículo 26 de la Constitución Española, se prohíben los Tribunales de Honor:

- a. Siempre.
 - b. En el ámbito de la Administración civil y de las organizaciones profesionales.
 - c. En el ámbito de la Administración civil y militar.
2. Según el artículo 2 de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local, para la efectividad de la autonomía garantizada constitucionalmente a las entidades locales, la legislación deberá asegurar a éstas, su derecho a intervenir en cuantos asuntos afecte directamente a sus intereses, atribuyéndoles las competencias que proceda, de conformidad con (señale la respuesta CORRECTA):
- a. Los principios de descentralización, proximidad, eficacia y eficiencia.
 - b. Los principios de descentralización, proximidad, coordinación, eficacia y eficiencia.
 - c. Las respuestas a) y b) son correctas.
3. El artículo 16 de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local, regula el Padrón municipal, señala la respuesta CORRECTA:
- a. El Padrón municipal es un registro administrativo donde constan los vecinos de un municipio.
 - b. La inscripción en el Padrón municipal, entre los datos obligatorios que debe contener está el del certificado o título escolar o académico que se posea.
 - c. Las respuestas a) y b) son correctas.
4. De acuerdo con el artículo 15 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, la promoción de nivel se llevará a cabo mediante la reserva de vacantes en las pruebas selectivas de ingreso para promoción en turno restringido entre el personal funcionario que reúna los siguientes requisitos, señala la respuesta INCORRECTA:
- a. Pertenecer a nivel inferior o al mismo nivel, al de las vacantes convocadas.
 - b. El requisito de titulación podrá suplirse respecto de las vacantes correspondientes a los niveles C, D y E, por la acreditación de cinco años de antigüedad reconocida en las Administraciones Públicas.
 - c. No hallarse en situación de excedencia voluntaria o forzosa, excepto cuando la persona en situación de excedencia voluntaria se encuentre prestando servicios en otro puesto de trabajo de carácter fijo o temporal en la misma Administración convocante.
5. Señale la respuesta CORRECTA en relación a los registros electrónicos:
- a. Deberán ser plenamente interoperables de manera que se garantice su compatibilidad informática e interconexión en los términos previstos en el artículo 16 de la Ley 39/2015 y en el artículo 60 del Real Decreto 203/2021
 - b. No se podrá establecer regímenes especiales en los que se establezcan otras formas de presentación.
 - c. Admitirán cualquier solicitud, escrito o comunicación dirigido a las Administraciones públicas de su ámbito territorial.
6. Conforme al Decreto Foral 251/1993, en las ofertas de empleo público de las Administraciones Públicas de Navarra (señale la respuesta CORRECTA):
- a. Se reservará un cupo no inferior al 7 por 100 de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad de grado igual o superior al 33 por 100.

- b. Se reservará un cupo superior al 7 por 100 de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad de grado igual o superior al 33 por 100.
 - c. Se reservará un cupo igual al 7 por 100 de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad de grado igual o superior al 33 por 100.
7. Según el artículo 9 del Decreto Foral Legislativo 251/1993 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, la condición de personal funcionario se adquiere por el cumplimiento sucesivo de una serie de requisitos entre los que NO se encuentra:
- a. Nombramiento conferido por la autoridad competente, que deberá publicarse en el "Boletín Oficial de Navarra".
 - b. Juramento o promesa de respetar el régimen foral de Navarra, de acatar la Constitución y las leyes y de cumplir fielmente las obligaciones propias del cargo.
 - c. Toma de posesión, que se realizará en el plazo de un mes desde la publicación de la resolución de nombramiento, salvo causa suficientemente justificada.
8. Señale la respuesta CORRECTA según la Ley foral 2/2018 de contratos públicos:
- a. Quien licite deberá contar asimismo con la habilitación empresarial o profesional que en su caso sea exigible para la realización de la actividad o prestación que constituya el objeto del contrato.
 - b. Los contratistas responderán solidariamente de las obligaciones contraídas, excepto que participen en participación conjunta.
 - c. Será necesaria la constitución en escritura pública de la Unión Temporal de Empresas para presentar la solicitud de participación conjunta
9. Señale la respuesta INCORRECTA en relación con lo establecido en el art. 20. de la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del estado para el año 2023:
- a. No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores y las plazas correspondientes al personal declarado fijo por sentencia judicial.
 - b. Las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la Oferta de Empleo Público que las hubiera autorizado.
 - c. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios. Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector.
10. Señale cuál de los siguientes es un RECURSO NO TRIBUTARIO:
- a. Tasas.
 - b. Multas.
 - c. Contribuciones especiales.