



DEIALDIA, BI IZANGAI-ZERREDA –BAT PRESTAKUNTZARAKO, ETA BESTEA ALDI BATERAKO KONTRATAZIORAKO– HAUTAPROBEN BITARTEZ OSATZEKO, IRISGARRITASUNEN TEKNIKARI LANPOSTUAN ARITZE ALDERA, IRUÑEKO UDALEAN ETA HAREN ERAKUNDE AUTONOMOETAN GERTATZEN AHAL DIREN BEHARRAK ASETZEARI BEGIRA

Giza Baliabideetako zuzendariak honako deialdi hau onetsi du 2025eko irailaren 1ean:

1. DEIALDIA, IZANGAI-ZERREDA BAT OSATZEKO, PRESTAKUNTZARAKO ZERBITZU BEREZIEN EGOERAN IRISGARRITASUNEN TEKNIKARI ARITZE ALDERA

Hona deialdi hau arautuko duten oinarriak:

OINARRIAK

Lehena.-Deialdiaren xedea.

Deialdia iragartzen da izangai-zerrenda bat hautaprobek bitartez osatzeko, **IRISGARRITASUNEN TEKNIKARI** lanpostua, B mailakoa, prestakuntzarako zerbitzu berezien egoeran betetze aldera, Iruñeko Udalean eta haren erakunde autonomoetan aldian-aldian gertatzen ahal diren beharrak asetzeari begira.

Bigarrena.- Izangaiek bete beharreko baldintzak.

2.1. Deialdian parte hartzen dutenek baldintza hauek bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean:

- a) Iruñeko Udalaren edo haren erakunde autonomoen zerbitzuko langile finkoak izatea, deitutako lanpostuaren maila berekoak edo beheragokoak, eta eskubidez dagokien gehieneko prestakuntza-aldia agorturik ez edukitzea.
- b) Lanpostuan benetan zerbitzua ematen gutxienez hiru urte eman izana.
- c) Ez egotea borondatezko edo nahitaezko eszedentzian.
- d) Unibertsitateko diploma- edo gradu-titulua, ingeniari tekniko, arkitekto tekniko edo horietako baten baliokidetzat jotzen den titulu bat edukitzea, edo hura erdiesteko maneran egotea eskabideak aurkezteko mugaegunean, edo titulua eskatzeko eskubideak ordaindu izanaren ordetzagiria, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.

Atzerrian eskuratutako titulazioen kasuan, horien homologazio-egiaztagiria eduki beharko da.

2.2. Izangaiek agiriaren bitartez egiaztatu beharko dute oinarri hauen 2.1. apartatuan eskatzen diren titulazio-baldintzak betetzen dituztela eskabideak aurkezteko unean.

2.3. Izangaiek aurreko baldintza guztiak bete beharko dituzte, eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean ez ezik, hala dei giten zaienean nola prestakuntza-aldian ere.

Hirugarrena.-Hautapen-prozesuaren garapena eta balorazioa.



Hautapen-prozesua ebazpen honen bidez onetsitako bi deialdien arau komunetan xedatutakoarekin bat egingen da.

Laugarrena.- Prestakuntzako izangaiei dei egitea.

Izangaiei deitzea, eta, hala badagokio, prestakuntzarako zerbitzu berezietako egoeran aritzeko izendapena egingen da honako hauetan ezarritakoarekin bat: apirilaren 14ko 96/1997 Foru Dekretua eta dagozkion aldaketak, Tokiko Gobernu Batzarrak 2017ko apirilaren 25ean onetsitako Erabakia –Iruñeko Udalean langileak administrazio araubidean kontratatzea erregulatzen duena– eta haren eguneratzeak, bai eta aplikagarriak diren gainerako arauak ere.

Aipatutako erabakian berariaz ezartzen da prestakuntzarako zerrendak lehentasuna izanen duela beste zerrenda honen aldean: aldi baterako kontrataziorako hautapen-probetarako deialdi publikoen bidez eratutako izangai-zerrenda.



2. DEIALDIA, ALDI BATERAKO KONTRATU BIDEZ IRISGARRITASUNEKO TEKNIKARI ARITZEKO IZANGAIEN ZERREDA BAT OSATZEKO

Hona deialdi hau arautuko duten oinarriak:

OINARRIAK

Lehena.-Deialdiaren xedea.

Deialdia iragartzen da, izangaien zerrenda bat hautaproben bidez osatzeko, **IRISGARRITASUNEKO TEKNIKARI** lanpostuan, B mailakoan, aritzeko, Iruñeko Udalean eta haren erakunde autonomoetan aldian-aldian gertatzen ahal diren beharrak asetzeari begira.

Bigarrena.-Izangaiek bete beharreko baldintzak.

2.1. Izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean:

a) Espainiako nazionalitatea izatea, Europar Batasuneko estatu batekoa, edo Europako Erkidegoak sinatu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunak direla medio langileen zirkulazio librea aplikatzen ahal den eremuko estatu batekoa.

Halaber, parte hartzen ahalko dute Espainiako nazionalitatea, Europar Batasuneko estatu batekoa edo aipatu nazioarteko itunak sinatutako beste estatuetak nazionalitatea duten herritarren ezkontideek ere, baldin eta zuzenbidez bereizita ez badaude, eta, orobat, haien ondorengoek eta ezkontideenak –zuzenbidez bereizita ez badaude–, hogeita bat urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak izanda independizatu ez badira.

b) Hamasei urte beteak izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko ezarritako adina gainditua ez izatea.

c) Unibertsitateko diploma- edo gradu-titulua, ingeniari tekniko, arkitekto tekniko edo horietako baten baliokidetzat jotzen den titulu bat edukitzea, edo hura erdiesteko maneran egotea eskabideak aurkezteko mugaegunean, edo titulua eskatzeko eskubideak ordaindu izanaren ordezkagiria, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.

Atzerrian eskuratutako titulazioen kasuan, horien homologazio-egiaztagiria eduki beharko da.

d) Behar besteko gaitasun fisiko eta psikikoa izatea bete behar dituzten eginkizunetan aritzeko.

e) Eginkizun publikoetan aritzeko desgaiturik edo gabeturik ez egotea, ezta inongo administrazio publikoren zerbitzutik bereizita ere.

f) Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko deklarazio bat aurkeztu beharko dute, edo hitz eman, adierazteko ez dutela, beren estatuan, Funtzio Publikoan sartzeari galarazten dien diziplina-zehapen edo kondena-penalik.

2.2. Izangaiek agirien bitartez egiaztatu beharko dute 2.1 apartatuan eskatzen diren titulazio-baldintzak betetzen dituztela eskabideak aurkezteko unean.



2.3. Izangaiek aurreko baldintza guztiak bete beharko dituzte, eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean ez ezik, hala dei egiten zaienean nola kontratazio-aldian ere.

Hirugarrena.- Hautapen-prozesuaren garapena eta balorazioa.

Hautapen-prozesua ebazpen honen bidez onetsitako bi deialdien arau komunetan xedatutakoarekin bat eginen da.

Laugarrena.- Aldi baterako kontrataziorako izangaiei dei egitea.

Izangaiei deitzea, eta hala badagokie, haien kontratazioa honako arau hauetan ezarritakoarekin bat eginen da: Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren testu bategina onetsi zuen abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren 88. artikulua eta hurrengoak, deialdi honen oinarriak, Tokiko Gobernu Batzarrak 2017ko apirilaren 25ean onetsitako Erabakia –Iruñeko Udalean langileak administrazio araubidean kontratatzea erregulatzen duena– eta haren eguneratzeak, bai eta aplikagarriak diren gainerako arauak ere.

Deia egiterakoan, aintzat hartuko da Nafarroako Administrazio Publikoetako Langileen Estatutuaren testu bateginaren zazpigarren xedapen gehigarrian ezarritakoa, eta horretarako, % 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten izangaiek egoera hori egiaztatu beharko dute organo eskudunak egindako jatorrizko agiria edo kopia konpultsatua edo legeekin bat kautotua aurkeztuta.

Halaber, 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuko hogeita zazpigarren xedapen gehigarrian xedatutakoari men eginen zaio, eta, horrenbestez, aldi baterako kontrataziorako izangaien zerrendetan hamar lanpostutik bigarrena gordeko da genero-indarkeriaren biktima diren emakumeek beteak izateko, betiere haiek kasuko hautaketa-probak gaindituz gero eta beren izaera frogatuz gero.

IRISGARritasuneko TEKnIKARIAREN LANPOSTUAREN EGINKIZUNAK

Jarraian, lanpostuari lotutako eginkizun eta zeregin batzuk zehazten dira. Dena den, sortzen den lanpostu berria denez, eginkizun horiek aldatu edo zabal daitezke lanpostuarekin bat datozen antolaketa-beharrak eta berezko eginbeharrak kontuan hartuta.

1. Iruñeko Irisgarritasun Integraleko Plan Estrategikoa ezartzea. Zehazki, Irisgarritasun Planaren Urteko Plan Operatiboan urte bakoitzean aurreikusitako ekintzen idazketa eta horien betetzea

koordinatzea, eta ikuspegi orokorra izatea helburu operatiboei eta ildo estrategikoei dagokienez.

2. Irigarritasun Kontseilua koordinatzea eta dinamizatzea
3. Eguneratuta edukitzea Estatuan, autonomia-erkidegoetan eta udaletan irigarritasunari buruz aplikatu beharreko araudiaren informazioa, eta erreferentzia teknikoa izatea Udaleko alor eta zerbitzu guztietarako, irigarritasun unibertsalari eta pertsona guztiei begirako diseinuari dagokienez.
4. Irigarritasun-araudiak betetzen direla berrikustea eta horri buruz aholkuak ematea, honako hauei dagokienez:
 - a. Eraikingintzako eta urbanizatzeko proiektuak eta obrak
 - b. Udal-bulegoetan pertsona guztiei arreta ematea, bereziki desgaitasuna duten pertsonen.
 - c. Udaleko komunikazio-zerbitzuak.
 - d. Ekitaldiak eta parte hartzeko prozesuak antolatzeko zerbitzuak.
5. Udalaren arau-xedapenek ezartzen dituzten neurrien irigarritasun-inpaktuari (eta, hala badagokio, desgaitasun-inpaktuari) buruzko txostenak egitea, eta lehendik daudenetan beharrezkoak diren aldaketak sustatzea.
6. Irigarritasunari buruzko diagnostikoak aztertzea, egitea eta zabaltzea udal-eremu guztietan.
7. Laguntza-lerroak eta dirulaguntzak aurkitzea, baita irigarritasun-neurriak ezartzeko eta horiek lortzea kudeatzeko finantzabideak ere.

BI DEIALDIETARAKO ARAU KOMUNAK

Lehena. Eskabideak.

1.1. Eskabideak aurkezteko epea.

Bi deialdietan parte hartzeko eskabideak hamar egun naturaleko epean aurkeztu beharko dira, deialdia iragartzeko aipamena Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aitzina kontatuta. Deialdi honen testu osoa eskuragarri egonen da Iruñeko Udalaren www.pamplona.es/eu webgunean. Eskabideak aurkezteko ezarritako epea luzaezina da.

1.2. Eskabidea aurkeztea eta formalizatzea.

Hautapen-prozesu honetan parte hartu nahi dutenek modu telematikoan aurkeztu beharko dute eskabidea, Internet bidez, www.pamplona.es/eu webgunean, honako nabigazio-bide honi jarraikiz: “Izapideak eta lizitazioak”, “Lan-eskaintzak”, “Enplegu publikoa”, “Enplegu publikoko deialdiak”, deialdi honi dagokion aipamenean.

1.3. Tasak.

Azterketa-eskubideengatik eta espedientea formalizatzegatik ordaindu beharreko tasa 11,20 eurokoa da. Tasa modu telematikoan ordainduko da, eskabidea formalizatzeko unean, modu telematikoan ordaintzeko sistema seguru baten bidez.

Azterketa-eskubideen tasa ordaintzeak ez du inola ere ordeztuko eskabidea behar den epean eta moduan aurkeztu beharra.

1.4. Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko agiriak.

1.4.1. Eskabidea online aurkezteko unean, izangaiek honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

a) Deialdian parte hartzeko baldintza gisa eskatutako titulazioen fotokopia.

Nahi duenak, eskabidea aurkezteko unean, kontsultaren kudeatzaileari baimena eman ahal izanen dio titulua Hezkuntza Ministerioaren datuak egiaztatzeko zerbitzuan bilatzeko, baina aukera horrek ez du beti bermatzen egiaztapena. Hori gertatuz gero eta izangaia ez badu titulazioaren kopiarik aurkeztu, onartuen zerrendatik kanpo geratuko da.

Atzerrian eskuratutako tituluen kasuan, dagokien baliozkotzea edo, bestela, horren homologazio-egiaztatzea aurkeztu beharko dute.

b) Prestakuntza-egiaztatzearen kopia, lehiaketa-faseko 3.5 apartatuan adierazitakoarekin bat.

1.4.2. Desgaitasun bat aitortua duten izangaiek hori frogatzeko agiria –organo eskudunak emana– aurkeztu beharko dute. Halaber, denboraren eta baliabideen aldetik behar dituzten egokitzapenak eskatzen ahalko dituzte –beharrezkotzat joz gero–, eskabidean bertan adierazita, eta, horrez gain, aparteko orri batean azaldu beharko dute zer-nolako desgaitasuna duten eta zer egokitzapen eskatzen dituzten.

1.4.3. Deialdian parte hartu nahi duten eta genero-indarkeriaren biktima diren emakumeek baldintza hori egiaztatu beharko dute, genero-indarkeriako delitu batengatik kondena-epaia, babes-agindua edo genero-indarkeriaren biktimaren aldeko kautelazko neurri bat erabakitzen duen beste edozein ebazpen judizial aurkeztuz, edo Ministerio Fiskalaren txostena aurkeztuz, non adieraziko baita demandatzailea genero-indarkeriaren biktima delako zantzuak daudela. Halaber, genero-indarkeriazko egoerak egiaztatzen ahalko dira gizarte zerbitzuen, zerbitzu espezializatuen edo genero-indarkeriaren biktimentzako Administrazio Publiko eskudunaren harrera-zerbitzuen ziurtagiriaren eta txostenaren bidez.

1.4.4. Agiri horiek aurkeztu ez dituztenak ez dira deialdian onartuak izanen, eta ordura arte haiek gauzatutako egintza guztiak baliorik gabe geldituko dira, eskabidean egindako faltsukeria dela-eta legokiekeen erantzunbeharra ezertan galarazi gabe.

Aski izanen da agirien kopia soilak aurkeztea; hala ere, emandako datuak edo agiriak okerrak edo faltsuak badira, horrek berekin ekarriko du horrelako kasuetarako ezarritako erantzukizun penalak, zibilak edo administratiboak eskatzea.

Bigarrena. Izangaiei onarpena. Behin-behineko zerrenda eta behin betikoa.

2.1. Eskabideak aurkezteko epea amaiturik, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako zuzendariak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onetsiko du, eta Iruñeko Udalaren www.pamplona.es/eu webgunean argitaratuko da.

2.2. Egun horretatik aitzina, baztertutako izangaiek bost egun balioduneko epea izanen dute erreklamazioak aurkezteko edo, hala behar izatera, egindako akatsak zuzentzeko, izangai onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzean adierazten den izapidetaren bidez.



2.3. Behin erreklamazioak aurkezteko epea bukatu eta erreklamazioak ebatzita, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako zuzendariak onetsiko du izangai onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda, eta agindua emanen du hori Udalaren webgunean argitaratzeko. Zerrendarekin batera, deialdi honetan aurreikusitako lehen hautaprobe egiteko eguna eta tokia ere emanen dira jakitera.

Baztertutako izangairik ez badago, behin betiko zerrenda zuzenean onetsiko da eta Iruñeko Udalaren webgunean argitaratuko da, lehen hautaprobe egiteko egunarekin eta tokiarekin batera.

2.4. Izangaiei ez zaizkie azterketa-eskubideak itzuliko baldin eta baztertuak izan badira beraiei egozten ahal zaizkien arrazoiengatik.

2.5. Onartuen zerrendan agertzeak ez du esan nahi izangaiei aitortzen zaienik deialdietan eskatutako baldintzak betetzen dituztela. Izangaiek aurkeztu behar duten dokumentazioa edo Administrazioaren eskuetan dagoena aztertzean ondorioztatzen bada ez dutela betetzen eskatutako baldintzaren bat, interesdunek deialdian parte hartzeagatik bereganatutako eskubide guztiak galduko dituzte, deusetan galarazi gabe faltsukeria dela-eta legezkiekeen erantzukizun penal, zibil edo administratiboak.

Hirugarrena. Hautapen-prozesuaren garapena eta balorazioa.

Hautapen-prozesua 2025eko azaroan hasiko da, eta bi fase izanen ditu, oinarri hauetan adierazten den moduan:

3.1. Oposizioaldia: Bi proba egingen dira, egun bakarrean edo bi egunetan. Epaimahaiak zehaztuko du.

a) Lehen proba: test erako galdetegia.

Ariketa teorikoa izanen da. Izangaiek test erako 100 galdera erantzun beharko dituzte gehienez ere, idatziz, 120 minutuko tartean, gehienez, deialdi honen I. eranskinean jasotako gai-zerrendako gaiei buruz. Galdera bakoitzak erantzun posible batzuk izanen ditu aukeratzeko, baina bat bakarra izanen da baliozkoa. Proba egin aurretik zehaztuko dira proba hori balioesteko irizpideak, eta hainbat erantzun-aukera dituzten galderetan akatsak nola zigortuko diren.

Proba honetan gehienez ere 35 puntu eskuratzen ahalko dira. Baztertuak geldituko dira ariketan gutxienez 17,50 puntu erdiesten ez dituzten izangaiak.

b) Bigarren proba: bi kasu teoriko-praktiko ebaztea.

Ariketa teoriko-praktikoa: idatziz ebatzi beharko dira epaimahaiak deialdi honen I. eranskineko gaitegiari buruz proposatutako bi kasu praktikoa. Garatzeko galderak izanen dira. Epaimahaiak ariketaren hasieran zehaztuko du izangaiek zenbat denbora izanen duten ariketa egiteko.

Bigarren proban gehienez ere 50 puntu eskuratzen ahalko dira. Gutxienez 25 puntu erdiesten dituztenek gaitutako dute proba.



3.2. Probarako deialdi bakarra egingen da, eta izangaiak nortasun agiri nazionala, AIZa, pasaporte edo gidabaimena aldean dutela agertuko dira. Agertzen ez diren edo nortasuna egiaztatzen ez duten izangaiak baztertuta geratuko dira.

3.3. Hautaprobak egin bitartean, beharrezko egokitzapenak ezarriko dira, probak egiteko denboraren nahiz bitartekoen aldetik, desgaitasuna aitortua eduki eta eskabidean halakorik eskatu duten izangaiendako.

3.4. Proba egin ondoren, Udalaren webgunean argitaratuko dira izangai bakoitzak lortutako emaitzak.

3.5. Lehiaketaldia: gehienez, 15 puntu.

Oposizioaldiko bi probak gaintitu dituztenei deialdiko lanpostuarekin lotutako merezimendu profesionalak, prestakuntza-jarduerak edo titulazioak baloratuko zaizkie, II. eranskinean jasota datorren baremoaren arabera.

3.6. Fase bakoitzeko emaitzen aurka erreklamazioa paratzen ahalko da, 3 egun balioduneko epean, emaitzak Udalaren webgunean argitaratu eta biharamunetik aitzina kontatuta, Udalaren edozein erregistroan eskabidea aurkeztuta.

Laugarrena. Kalifikazio-epaimahaia.

4.1. Epaimahaia honako kide hauek osatuko dute:

Epaimahaiburua: Alexia Canto Álvarez, Iruñeko Udaleko Mugikortasun Zerbitzuko arduraduna.

Epaimahaiburu ordezkaria: Maialen Ariz Sarasketa, Iruñeko Udaleko Proiektu Estrategikoetako eta Mugikortasuneko Alorreko zuzendaria.

Epaimahaikidea: Mikel Merina Pomares, Iruñeko Udaleko Mugikortasuneko koordinatzailea.

Epaimahaikide ordezkaria: Elena Camarero Mate, Iruñeko Udaleko Obretako eta Bide Publikoko zerbitziburua.

Epaimahaikidea: Elian Peña Guerrero, Iruñeko Udaleko Berdintasuneko, Ekintza Komunitarioko, Auzoetako, Herritarren Partaidetzako eta Euskarako Alorreko zuzendaria.

Epaimahaikide ordezkaria: Asun Sanz Surio, Iruñeko Udaleko autonomiako teknikaria.

Epaimahaikidea: Mónica Sánchez Ibáñez, Iruñeko Udaleko Langileen Batzordeko ordezkaria, batzordeak berak izendatua.

Epaimahaikide ordezkaria: Xabier Barrena Aranguren, Iruñeko Udaleko Langileen Batzordeko ordezkaria, batzordeak berak izendatua.

Epaimahaikide-idazkaria: Miguel Ángel Sánchez Díez de Ulzurrun, Iruñeko Udaleko Proiektu eta Mugikortasuneko Alorreko idazkari teknikoa.

Epaimahaikide-idazkari ordezkaria: Raquel Pérez García, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako teknikaria.

4.2. Hautaprobak egiten hasi aurretik eratu beharko da epaimahaia. Epaimahaia ezin izanen da eratu, ez eta jardun ere, gutxienez kideen gehiengo osoa ez badago bertan.



Kide anitzeko organoaren eraketak eta jardunak balio izateko, epaimahaiburuak eta idazkariak bertan egon beharko dute, edo, hala behar izatera, haien ordezkoei, kontuan harturik ordezkoi izaten ahal direla, baita ere, epaimahaikide ordezkoi gisara izendatutakoak, bigarren ordezkia egitea beharrezkoa izanez gero.

4.3. Kalifikazio-epaimahaiko kideek parte hartzeari uko egin beharko diote, eta organo deitzaileari hori jakinarazi, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legean horretarako ezarriak dauden arazoak suertatzen badira.

Izangaiek, halaber, zilegi dute epaimahaikideak errekusatzea, egoera horietako bat gertatzen denean.

4.4. Epaimahaiak gehiengo ebatziko dituen deialdiko oinarrien interpretazioari eta aplikazioari buruz sortzen diren gorabehera guztiak.

4.5. Epaimahaiak aholkulari adituak deitzen ahalko dituen proba guztietarako nahiz batzuetarako. Aholkulari horiek beren espezialitate teknikoetan baizik ez dira arituko, eta horietan bakarrik emanen diote laguntza epaimahaiari.

Bosgarrena. Gainditu dutenen zerrenda.

5.1. Behin proben kalifikazioa amaituta, epaimahaiak Udalaren webgunean argitaratuko ditu, bereizirik, honako zerrenda hauek:

- a) Prestakuntzarako zerbitzu berezien egoeran aritzeko deialdia gainditu duten izangaien zerrenda, guztira lortutako puntuazioaren hurrenkeran.
- b) Aldi baterako kontratazioari dagokion deialdia gainditu duten izangaien zerrenda, guztira lortutako puntuazioaren hurrenkeran.
- c) Deialdietako edozeinetan hautapen-prozesuko lehendabiziko proban ezarritako gehieneko puntuazioaren % 30 gutxienez lortu duten izangaien zerrenda.

Halaber, epaimahaiak Giza Baliabideetako zuzendariari igorriko dizkio zerrendak, onetsi ditzan, hautapen-prozesuaren espediente osoarekin batera.

5.2. Izangaiek guztira erdiesten dituzten puntuetan gertatzen ahal diren berdinketak epaimahai kalifikatzaileak ebatziko dituen irizpide hauekin bat:

- a) Prestakuntzarako izangaien deialdia: berdinketak ebazteko zozketa egingen da, Giza Baliabideetako Alorrean, berdinduta dauden izangaiei deituko zaizkion zozketan egon daitezkeen.
- b) Aldi baterako kontratazio-deialdia: berdinketak ebazteko zozketa egingen da, Giza Baliabideetako Alorrean, berdinduta dauden izangaiei deituko zaizkion zozketan egon daitezkeen.

5.3. Izangai-zerrendak izangaiak deitzeko hurrenkerarekin bat onetsi aurretik, desgaitasuna egiaztatu duten izangaiei osasun-azterketa bat egingen zaie, lanposturako gaitasuna zehazte aldera.

Seigarrena. Izangaien zerrendak eta dei egitea.

Behin jasota hautapen-prozesuaren espediente osoa, Giza Baliabideetako zuzendariak ebazpen bidez onetsiko ditu izangai-zerrendak, izangaiak deitzeko hurrenkerari lotuta, eta Udalaren www.pamplona.es/eu webgunean argitaratuko dira.

Ebazpen honek onesten dituen deialdien oinarriek ezartzen dutenarekin bat deituko zaie arau honek aipatzen dituen zerrendetako izangaiei, eta kasu guztietan bermatuko da prestakuntzarako izangaiek lehentasuna edukiko dutela aldi baterako kontrataziorako izangaien aurretik.

Momentu horretan eskatzen ahalko zaizkie deialdi honetan eskatutako jatorrizko dokumentuak edo fotokopia konpultsatuak edo legeekin bat kautotuak.

Ohiko lanaldia astelehenetik ostiralera izanen da, goizeko ordutegian, eta baliteke astean zenbait arratsalde lan egin behar izatea. Zerbitzuaren beharren arabera, Giza Baliabideetako zuzendariak ordutegia aldatzen ahalko du, Alorreko zuzendariarekin kontsultatu ondoren.

Zazpigarrena. Errekurtsoak.

Kalifikazio-epaimahaiaren egintzen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkezten ahal da, deialdia egin duen udal-organoari zuzendua, hilabeteko epean, errekurritu nahi den egintza edo erabakia jakinarazi eta hurrengo egunetik aitzina kontatuta.

Deialdi honen nahiz haren oinarrien eta hura aplikatzeko egintzen aurka, errekurtso hauetariko bat paratzen ahal da, aukeran:

- a) Berraztertzeiko errekurtsoa, egintza gauzatu duen organoari zuzendua, hilabeteko epean, ebazpen hau jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aitzina.
- b) Gora jotzeko errekurtsoa, Nafarroako Administrazio Auzitegiari zuzendua, hilabeteko epean, errekurritutako egintza edo erabakia argitaratu edo jakinarazten denetik aitzina.
- c) Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa, Administrazioarekiko Auzien Iruñeko Epaitegiari zuzendua, bi hilabeteko epean, errekurritutako egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aitzina.

Udalaren webgunean argitaratuko dira hala jarritako errekurtsoak nola haien gainean emandako ebazpenak, hautapen-prozesu honetako interesdunei jakinarazteko eta dei egiteko.

Iruñean, 2025eko irailaren 1ean. Giza Baliabideetako zuzendaria, Xabier Burgui Vergara.

I. ERANSKINA

GAITEGIA

1. 1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, azaroaren 29koa, Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko lege orokorraren testu bategina onartzen duena. Atariko titulua (I., II. eta III. kapituluak) eta I. titulua (V. kapitulua). II. titulua. III. titulua. Xedapenak.
2. 1471/2006 Errege Dekretua, abenduaren 1ekoa, Aukera-berdintasunaren, diskriminaziorik ezaren eta desgaitasunagatiko irisgarritasunaren arloko kexak eta erreklamazioak ebazteko arbitraje-sistema ezartzen duena.
3. TMA/851/2021 Agindua, uztailaren 23koa, Espazio publiko urbanizatueta sartzeko eta horiek erabiltzeko oinarritzko irisgarritasun eta diskriminaziorik ezaren baldintzen dokumentu teknikoa garatzen duena.
4. 505/2007 Errege Dekretua, apirilaren 20koa, Desgaitasuna duten pertsonen espazio publiko urbanizatueta eta eraikinetara sartzeko eta horiek erabiltzeko irisgarritasun eta diskriminaziorik ezaren oinarritzko baldintzak onartzen dituena.
5. 1544/2007 Errege Dekretua, azaroaren 23koa, Desgaitasuna duten pertsonentzako garraio bideak eskuratzeko eta erabiltzeko irisgarritasunaren eta diskriminaziorik ezaren oinarritzko baldintzak arautzen dituena (artikulu guztiak eta IV., V., VII., VIII. eta IX. eranskinak).
6. 674/2023 Errege Dekretua, uztailaren 18koa, Espainiako zeinu-hizkuntza erabiltzeko baldintzei eta gorrek, entzuteko desgaitasuna dutenek eta gor-itsuek ahozko komunikazioan laguntzeko baliabideei buruzko araudia onartzen duena.
7. 11/2023 Legea, maiatzaren 8koa, Produktu eta zerbitzu jakin batzuen irisgarritasunari, kualifikazio handiko pertsonen migrazioari, zergei eta notario- eta erregistro-jarduketan digitalizazioari buruzko Europar Batasuneko zuzentarauen transposizioa egitekoa, zeinaren bidez aldatzen baita 12/2011 Legea, maiatzaren 27koa, Kalte nuklearrengatik edo material erradioaktiboengatik sortutako erantzukizun zibilari buruzkoa. (I. titulua)
8. 31/2022 Foru Legea, azaroaren 28koa, Nafarroan desgaitasuna dutenei arreta emateari eta beren eskubideak bermatzeari buruzkoa (lege guztia, lehen xedapen gehigarria izan ezik).
9. 69/2019 Foru Dekretua, ekainaren 12koa, zeinaren bidez irisgarritasun politika onesten baita webguneetarako eta gailu mugikorren aplikazioetarako, Nafarroako Foru Komunitateko administrazioan eta foru-sektore publiko instituzionalean.
10. 58/2014 Foru Dekretua, uztailaren 16koa, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioa eta haren erakunde autonomoek herritarrei ematen dieten arretan erabilerraztasun unibertsalera jotzen duten neurriei buruzkoa.
11. 535/2016 Foru Agindua, azaroaren 24koa, otsailaren 2ko 3/2015 Foru Legea garatzen duena. Lege horren bidez desgaitasuna duten pertsonak, laguntza-txakurrekin daudenean, gune irekietan eta mugatutako beste gune batzuetan sartu, ibili eta egoteko askatasuna arautzen da.
12. Iruñeko Irisgarritasun Integraleko Plan Estrategikoa, 2022-2026.
13. Komunikazio eta ekitaldi inklusibo eta irisgarrien gida. Nafarroako Gobernua. 2023
14. Marketin eta komunikazio inklusiboko gida. Ilunion. 2023
15. Ekitaldi turistiko irisgarri zein inklusiboen oinarritzko gida. Nafarroako Gobernua. 2023.
16. Irisgarritasun unibertsala. DALCO irizpideak. Diseinu unibertsalaren 7



printzipioak. Irisgarritasun-katea.

17. Navilens kodeak.

18. Plataforma bakarren motak. Irisgarritasun-baldintzak. ONCE. 2024.

19. Eraikingintzaren Kode Teknikoa. ESI oinarritzko agiria. Erabilerari eta irisgarritasunari buruzko segurtasuna. Etxebizitza eta Hiri Agendako Ministerioa. 2022

Deialdi hau zer egunetan argitaratu eta egun horretan indarra duen araudiaren arabera eskatuko dira gai guztiak.

II. ERANSKINA

MEREZIMENDUEN BAREMOA

1. LAN-ESPERIENTZIA (5 puntu, gehienez)
 - 1.1 Emandako zerbitzuak, baldin eta horien eginkizunen artean irisgarritasun unibertsalarekin lotutakoak badaude. 0,75 puntu urte bakoitzeko.
2. PRESTAKUNTZA IRAUNKORRA (5 puntu, gehienez). Ikastaro, kongresu, jardunaldi edo antzekoengatiko merezimenduak sartzen dira, eskala honen arabera baloratu beharrekoak:
 - 2.1 25 eta 50 ordu bitarte: 0,10 puntu
 - 2.2 51 eta 150 ordu bitarte: 0,20 puntu
 - 2.3 151 eta 300 ordu bitarte: 0,40 puntu
 - 2.4 301 eta 500 ordu bitarte: 0,60 puntu
 - 2.5 500 ordutik gora: 1 puntu
3. LANPOSTURAKO SARBIDEA EMATEN DUENAZ BESTELAKO PRESTAKUNTZA AKADEMIKOA (5 puntu, gehienez), eskala honen arabera baloratu beharrekoa:
 - 3.1 Lanpostuarekin lotutako diplomatura, lizentzia edo gradua: 1 puntu.
 - 3.2 Bigarren mailako Lanbide Heziketako titulazioa: 0,9 puntu
 - 3.3 Master titulua: 0,8 puntu
 - 3.4 Graduondoko titulua: 0,7 puntu

Oharrak:

1. Urteen kopurua osoa ez bada, zerbitzuan egindako aldiari proportzioan dagokion puntuazioa esleituko zaio.
2. Lan-esperientzia egiaztatzeko, enpresaren ziurtagiria beharrezkoa izanen da, lanpostua eta betetako eginkizunak adierazita.
3. Iraupena ordutan jasota ez duten etengabeko prestakuntza-ikastaroak ez dira baloratuko.