



DEIALDIA, BI IZANGAI-ZERREDA –BAT PRESTAKUNTZARAKO, ETA BESTEA ALDI BATERAKO KONTRATAZIORAKO– HAUTAPROBEN BITARTEZ OSATZEKO, BERDINTASUNeko TEKNIKARI LANPOSTUAN ARITZE ALDERA, IRUÑEKO UDALEAN ETA HAREN ERAKUNDE AUTONOMOETAN GERTATZEN AHAL DIREN BEHARRAK ASETZEARI BEGIRA

Giza Baliabideetako zuzendariak deialdi hau onetsi zuen 2025eko apirilaren 16an:

1. DEIALDIA, IZANGAI-ZERREDA BAT OSATZEKO, PRESTAKUNTZARAKO ZERBITZU BEREZIEN EGOERAN BERDINTASUNeko TEKNIKARI ARITZE ALDERA.

Hona deialdi hau arautuko duten oinarriak:

OINARRIAK

Lehena.- Deialdiaren xedea.

Deialdia iragartzen da izangai-zerrenda bat hautaprobeen bitartez osatzeko, **BERDINTASUNeko TEKNIKARI** lanpostua, B mailakoa, prestakuntzarako zerbitzu berezien egoeran betetze aldera, Iruñeko Udalean eta haren erakunde autonomoetan aldian-aldian gertatzen ahal diren beharrak asetzeari begira.

Bigarrena.- Izangaiek bete beharreko baldintzak.

2.1. Deialdian parte hartzen dutenek baldintza hauek bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean:

a) Iruñeko Udalaren eta/edo haren erakunde autonomoen zerbitzuko langile finkoak izatea, deitutako lanpostuaren maila berekoak edo beheragokoak, eta eskubidez dagokien gehieneko prestakuntza-aldia agorturik ez edukitzea.

b) Lanpostuan benetan zerbitzua ematen gutxienez hiru urte eman izana.

c) Ez egotea borondatezko edo nahitaezko eszedentzian.

d) Unibertsitateko Diploma- edo Gradu-titulua, ingeniari tekniko, arkitekto tekniko edo horietako baten baliokidetzat jotzen den titulu bat edukitzea, edo hura erdiesteko maneran egotea eskabideak aurkezteko mugaegunean, edo titulua eskatzeko eskubideak ordaindu izanaren ordezkagiria, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.

Atzerrian eskuratutako titulazioen kasuan, horien homologazio-egiaztagiria eduki beharko da.

e) Haurrak eta nerabeak babesteko sistema aldatzen duen uztailaren 28ko 26/2015 Legearekin bat, adingabeekin ohiko harremana edukitzea eskatzen duten lanpostuetara sartzeko ezinbestekoa da epai irmo baten bidez kondenarik jaso ez izana sexu-askatasunaren eta -ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik edo gizakien salerosketagatik. Betekizun hori egiaztatzeko abenduaren 11ko 1110/2015 Errege Dekretuak araututako Sexu-delitugileen Erregistro Zentralaren ziurtagiri negatiboa aurkeztu beharko da, edo bestela, dagokion baimena eman prozesu honetan izena ematean.



2.2. Izangaiek agirien bitartez egiaztatu beharko dute oinarri hauen 2.1. apartatuan eskatzen diren titulazio-baldintzak betetzen dituztela eskabideak aurkezteko unean.

2.3. Izangaiek aurreko baldintza guztiak bete beharko dituzte, eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean ez ezik, hala dei egiten zaienean nola prestakuntza-aldian ere.

Hirugarrena.-Hautapen-prozesuaren garapena eta balorazioa.

Hautapen-prozesua Ebazpen honen bidez onetsitako bi deialdien arau komunetan xedatutakoarekin bat eginen da.

Laugarrena.- Prestakuntzako izangaiei dei egitea.

Izangaiei deitzea, eta, hala badagokie, prestakuntzarako zerbitzu berezietako egoeran aritzeko izendapena honako hauetan ezarritakoarekin bat eginen da: apirilaren 14ko 96/1997 Foru Dekretua eta dagozkion aldaketak, Tokiko Gobernu Batzarrak 2017ko apirilaren 25ean onetsitako Erabakia –Iruñeko Udalean langileak administrazio araubidean kontratatzea erregulatzen duena– eta haren eguneratzeak, bai eta aplikagarriak diren gainerako arauak ere.

Aipatutako Erabakian berariaz ezartzen da prestakuntzarako zerrendak lehentasuna izanen duela aldi baterako kontrataziorako hautapen-probetarako deialdi publikoen bidez eratutako izangai-zerrendarekiko.

2. DEIALDIA, IZANGAI-ZERREDA BAT OSATZEKO, ALDI BATERAKO KONTRATAZIOAN BERDINTASUNEN TEKNIKARI ARITZE ALDERA.

Hona deialdi hau arautuko duten oinarriak:

OINARRIAK

Lehena.-Deialdiaren xedea.

Deialdia iragartzen da, izangaien zerrenda bat hautaproben bidez osatzeko, **BERDINTASUNEN TEKNIKARI** lanpostuan, B mailakoan, aritzeko, Iruñeko Udalean eta haren erakunde autonomoetan aldian-aldian gertatzen ahal diren beharrak asetzeari begira.

Bigarrena.-Izangaiek bete beharreko baldintzak.

2.1. Izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean:

a) Espainiako nazionalitatea izatea, Europar Batasuneko estatu batekoa, edo Europako Erkidegoak sinatu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunak direla medio langileen zirkulazio librea aplikatzen ahal den eremuko estatu batekoa.

Halaber, parte hartzen ahalko dute Espainiako nazionalitatea, Europar Batasuneko estatu batekoa edo aipatu nazioarteko itunak sinatutako beste estatuetak nazionalitatea duten herritarren ezkontideek ere, betiere zuzenbidez bereizita ez badaude, eta, orobat, beren ondorengoek eta ezkontideenak –zuzenbidez bereizita ez badaude–, hogeita bat urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak izanda independizatu ez badira.

b) Hamasei urte beteak izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko ezarritako adina gainditua ez izatea.

c) Unibertsitateko Diploma- edo Gradu-titulua, ingeniari tekniko, arkitekto tekniko edo horietako baten baliokidetzat jotzen den titulu bat edukitzea, edo hura erdiesteko maneran egotea eskabideak aurkezteko mugaegunean, edo titulua eskatzeko eskubideak ordaindu izanaren ordezkagiria, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.

Atzerrian eskuratutako titulazioen kasuan, horien homologazio-egiaztagiria eduki beharko da.

d) Behar besteko gaitasun fisiko eta psikikoa izatea bete behar dituzten eginkizunetan aritzeko.

e) Eginkizun publikoetan aritzeko desgaiturik edo gabeturik ez egotea, ezta inongo administrazio publikoren zerbitzutik bereizita ere.

f) Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko deklarazio bat aurkeztu beharko dute, edo hitz eman, adierazteko ez dutela, beren estatuan, Funtzio Publikoan sartzeari galarazten dien diziplina-zehapen edo kondena-penalik.

g) Haurrak eta nerabeak babesteko sistema aldatzen duen uztailaren 28ko 26/2015 Legearekin bat, adingabeekin ohiko harremana edukitzea eskatzen duten lanpostuetara sartzeko ezinbestekoa da epai irmo baten bidez kondenarik jaso ez izana sexu-askatasunaren eta -



ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik edo gizakien salerosketagatik. Betekizun hori egiaztatzeko abenduaren 11ko 1110/2015 Errege Dekretuak araututako Sexu-delitugileen Erregistro Zentralaren ziurtagiri negatiboa aurkeztu beharko da, edo bestela, dagokion baimena eman prozesu honetan izena ematean.

2.2. Izangaiek agirien bitartez egiaztatu beharko dute 2.1. apartatuan eskatzen diren titulazio-baldintzak betetzen dituztela eskabideak aurkezteko unean.

2.3. Izangaiek aurreko baldintza guztiak bete beharko dituzte, eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean ez ezik, hala dei egiten zaienean nola kontratazio-aldian ere.

Hirugarrena.- Hautapen-prozesuaren garapena eta balorazioa.

Hautapen-prozesua Ebazpen honen bidez onetsitako bi deialdien arau komunetan xedatutakoarekin bat egingen da.

Laugarrena.- Aldi baterako kontrataziorako izangaiei dei egitea.

Izangaiei deitzea, eta hala badagokie, haien kontratazioa honako arau hauetan ezarritakoarekin bat egingen da: Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bategina onetsi zuen abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren 88. artikulua eta hurrengoak, deialdi honen oinarriak, Tokiko Gobernu Batzarrak 2017ko apirilaren 25ean onetsitako Erabakia –Iruñeko Udalean langileak administrazio araubidean kontratatzea erregulatzen duena– eta haren eguneratzeak, bai eta aplikagarriak diren gainerako arauak ere.

Deia egiterakoan, aintzat hartuko da Nafarroako Administrazio Publikoetako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren zazpigarren Xedapen gehigarrian ezarritakoa, eta horretarako, % 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten izangaiek egoera hori egiaztatu beharko dute organo eskudunak egindako jatorrizko agiria edo kopia konpultsatua edo legeekin bat kautotua aurkeztuta.

Halaber, 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuko hogeita zazpigarren xedapen gehigarrian xedatutakoari men egingen zaio, eta, horrenbestez, aldi baterako kontrataziorako izangaien zerrendetan hamar lanpostutik bigarrena gordeko da genero-indarkeriaren biktima diren emakumeek beteak izateko, betiere haiek kasuko hautaketa-probak gaindituz gero eta beren izaera frogatuz gero.

BI DEIALDIETARAKO ARAU KOMUNAK

Lehena. Eskabideak.

1.1. Eskabideak aurkezteko epea.

Bi deialdietan parte hartzeko eskabideak hamar egun naturaleko epean aurkeztu beharko dira, deialdia iragartzeko aipamena Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aitzina kontatuta. Deialdi honen testu osoa eskuragarri egonen da Iruñeko Udalaren www.pamplona.es/eu webgunean. Eskabideak aurkezteko ezarritako epea luzaezina izanen da.



1.2. Eskabidea aurkeztea eta formalizatzea.

Hautapen-prozesu honetan parte hartu nahi dutenek eskabidea telematikoki aurkeztu beharko dute, Internet bidez, www.pamplona.es/eu helbidean, honako nabigazio bide honi jarraituta: “Izapideak eta lizitazioak”, “Lan-eskaintzak”, “Enplegu publikoa”, “Enplegu publikoko deialdiak”, deialdi honi dagokion aipamenean.

1.3. Tasak.

Azterketa-eskubideengatik eta espedientea formalizatzegatik ordaindu beharreko tasa 11,20 eurokoa da. Tasa modu telematikoan ordainduko da, eskabidea formalizatzeko unean, modu telematikoan ordaintzeko sistema seguru baten bidez.

Azterketa-eskubideen tasa ordaintzeak ez du inola ere ordeztuko eskabidea behar den epean eta moduan aurkeztu beharra.

1.4. Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko agiriak.

1.4.1. Eskabidea online aurkezteko unean, izangaiek honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

a) Deialdian parte hartzeko baldintza gisa eskatutako titulazioen fotokopia.

Hala nahi duenak, eskabidea aurkezteko unean, baimena eman ahalko dio kudeatzaileari Hezkuntza Ministerioaren Datuak Ziurtatzeko zerbitzuan titulazioa egiaztatzeko, baina aukera horrek ez du beti bermatzen egiaztapena, batzuetan titulua ez baitago Ministerio horretan jasota.

Atzerrian eskuratutako tituluen kasuan, dagokien baliozkotzea edo, bestela, horren homologazio-egiaztagiria aurkeztu beharko dute.

b) Prestakuntza-egiaztagirien kopia, lehiaketa-faseko 3.5 apartatuan adierazitakoarekin bat.

c) Deialdi honetan sortutako zerrenda berdintasuneko eta LGTBiko koordinatzaileako kontratazio-prozesuetan erabiltzen ahalko da.

1.4.2. Desgaitasun bat aitortua duten izangaiek hori frogatzeko agiria –organo eskudunak emana– aurkeztu beharko dute. Halaber, denboraren eta baliabideen aldetik behar dituzten egokitzapenak eskatzen ahalko dituzte –beharrezkotzat joz gero–, eskabidean bertan adierazita, eta, horrez gain, aparteko orri batean azaldu beharko dute zer-nolako desgaitasuna duten eta zer egokitzapen eskatzen dituzten.

1.4.3. Deialdian parte hartu nahi duten genero-indarkeriaren biktima diren emakumeek baldintza hori egiaztatu beharko dute, genero-indarkeriako delitu batengatik kondena-epaia, babes-agindua edo genero-indarkeriaren biktimaren aldeko kautelazko neurri bat erabakitzen duen beste edozein ebazpen judizial aurkeztuz, edo Ministerio Fiskalaren txostena aurkeztuz, non adieraziko baita demandatzailea genero-indarkeriaren biktima delako zantzuak daudela. Halaber, genero-indarkeriazko egoerak egiaztatzen ahalko dira gizarte zerbitzuen, zerbitzu espezializatuen edo genero-indarkeriaren biktimentzako Administrazio Publiko eskudunaren harrera-zerbitzuen ziurtagiriaren eta txostenaren bidez.



1.4.4. Agiri horiek aurkezten ez dituztenak ez dira deialdian onartuak izanen, eta baliorik gabe geldituko dira haiek gauzatutako egintza guztiak, eskabidean egindako faltsukeria dela-eta legokiekeen erantzunbeharra ezertan galarazi gabe.

Aski izanen da agirien kopia sinpleak aurkeztea; hala ere, emandako datuak edo agiriak okerrak edo faltsuak badira, horrek berekin ekarriko du horrelako kasuetarako ezarritako erantzukizun penalak, zibilak edo administratiboak eskatzea.

Bigarrena. Izangaiei onarpena. Behin-behineko zerrenda eta behin betikoa.

2.1. Eskabideak aurkezteko epea amaiturik, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako zuzendariak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onetsiko du, eta Iruñeko Udalaren webgunean (www.pamplona.es/eu) argitaratuko da.

2.2. Egun horretatik aitzina, baztertutako izangaiek bost egun balioduneko epea izanen dute erreklamazioak aurkezteko edo, hala behar izatera, egindako akatsak zuzentzeko, izangai onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzean adierazten den tramitearen bidez.

2.3. Behin erreklamazioak aurkezteko epea bukatu eta erreklamazioak ebatzita, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako zuzendariak onetsiko du izangai onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda, eta agindua emanen du hori Udalaren webgunean argitaratzeko. Zerrendarekin batera, deialdi honetan aurreikusitako hautapropa egiteko eguna eta tokia ere emanen dira jakitera.

Baztertutako izangairik ez badago, behin betiko zerrenda zuzenean onetsiko da eta Iruñeko Udalaren webgunean argitaratuko da, lehen hautapropa egiteko egunarekin eta tokiarekin batera.

2.4. Izangaiei ez zaizkie azterketa-eskubideak itzuliko baldin eta baztertuak izan badira beraiei egozten ahal zaizkien arrazoiengatik.

2.5. Onartuen zerrendan agertzeak ez du esan nahi izangaiei aitortzen zaienik deialdietan eskatutako baldintzak betetzen dituztela. Izangaiek aurkeztu behar duten dokumentazioa edo Administrazioaren eskuetan dagoena aztertzean ondorioztatzen bada ez dutela betetzen eskatutako baldintzaren bat, interesdunek deialdian parte hartzeagatik bereganatutako eskubide guztiak galduko dituzte, deusetan galarazi gabe faltsukeria dela-eta legozkiekeen erantzukizun penal, zibil edo administratiboak.

Hirugarrena. Hautapen-prozesuaren garapena eta balorazioa.

Hautapen-prozesua 2025eko irailean hasiko da, eta bi fase izanen ditu, oinarri hauetan adierazten den moduan:

3.1. Oposizioaldia: Bi proba egingen dira egun berean:

a) Lehen proba: test erako galdetegia.

Ariketa teorikoa izanen da. Izangaiek deialdi honen I. eranskinean jasotako gai-zerrendako gaiei buruzko gehienez 100 galdera –test erakoak– erantzun beharko dituzte, idatziz, 120 minutuko tartean, gehienez. Galdera bakoitzak erantzun posible batzuk izanen ditu aukeratzeko, baina bat bakarra izanen da baliozkoa. Proba egin aurretik zehaztuko dira proba hori balioesteko irizpideak eta hainbat erantzun-aukera dituzten galderetan nola zigortu akatsak.

Atal honetan gehienez ere 40 puntu eskuratzen ahalko dira. Bazterturik geldituko dira ariketan gutxienez 20 puntu erdiesten ez dituzten izangaiak.

b) Bigarren proba: bi kasu teoriko-praktiko ebatzea.

Ariketa teoriko-praktikoa: idatziz ebatzi beharko dira epaimahaiak deialdi honen I. eranskineko gaitegiari buruz proposatutako bi kasu praktiko. Garatzeko galderak izanen dira. Epaimahaiak ariketaren hasieran zehaztuko du izangaiek zenbat denbora izanen duten ariketa egiteko.

Bigarren proban gehienez ere 60 puntu eskuratzen ahalko dira. Gutxienez 30 puntu erdiesten dituztenek gaindituko dute proba.

3.2. Probarako deialdi bakarra egingen da, eta izangaiak Nortasun Agiri Nazionalea, AIza, pasaporte edo gidabaimena aldean dutela agertuko dira. Agertzen ez diren edo nortasuna egiaztatzen ez duten izangaiak baztertuta geratuko dira.

3.3. Hautaprobak egin bitartean, beharrezko egokitzapenak ezarriko dira, probak egiteko denboraren nahiz bitartekoen aldetik, desgaitasuna aitortua eduki eta eskabidean halakorik eskatu duten izangaiendako.

3.4. Proba egin ondoren, Udalaren webgunean argitaratuko dira izangai bakoitzak lortutako emaitzak.

3.5. Lehiaketaldia. Prestakuntza: 20 puntu, gehienez.

Oposizioaldiko bi probak gainditu dituztenei deialdiko lanpostuarekin lotutako prestakuntza-jarduerak edo titulazioak baloratuko zaizkie, baremo honen arabera:

– Berdintasuneko teknikari lanpostuarekin lotutako unibertsitateko graduondoko ikasketak bukatzeagatik: unibertsitateko goi-mailako hezkuntza-sistemako 200 prestakuntza-orduko 2 puntu emanen dira (16 puntu gehienez). Ez dira baloratuko 200 prestakuntza-ordutik beherako ikasketak. Prestakuntza ordu horietatik gorakoa bada, proportzioan dagokion puntuazioa esleituko zaio.

–Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunari buruzko ikastaro amaituak. 10 orduko, 0,1 puntu esleituko dira (gehienez 4 puntu).

Iraupena ordutan jasota ez duten ikastaroak ez dira baloratuko.

Fase bakoitzeko emaitzen aurka erreklamazioa paratzen ahalko da, 3 egun balioduneko epean, emaitzak Udalaren webgunean argitaratu eta biharamunetik aitzina kontatuta, Udalaren edozein erregistroan eskabidea aurkeztuta.

Laugarrena. Kalifikazio-epaimahaia.



4.1. Epaimahaia honako kide hauek osatuko dute:

Epaimahaiburua: Elian Peña Guerrero, Iruñeko Udaleko Berdintasuneko, Ekintza Komunitarioko, Auzoetako, Herritarren Partaidetzako eta Euskarako Alorreko zuzendaria.

Epaimahaiburu - ordezkoa: Iñigo Gómez Eguiluz, Iruñeko Udaleko Kulturako, Jaietako, Hezkuntzako eta Kiroleko Alorreko zuzendaria.

Epaimahaikidea: Irene Ormazabal Fernández, Donostiako Udaleko berdintasuneko teknikaria.

Epaimahaikide ordezkoa: Amaia Valls Esparza, Iruñeko Udaleko Berdintasuneko, Komunitate Ekintzako, Auzoetako, Herritarren Partaidetzako eta Euskarako Alorreko idazkari teknikoa.

Epaimahaikidea: Idoia Lecue Peña, berdintasunaren arloko profesional aditua.

Epaimahaikide ordezkoa: Miriam Arregui San Martín, Iruñeko Udaleko Haurren Sustapen eta Komunitate-prebentzioko koordinatzailea.

Epaimahaikidea: Ainhoa Larrañeta Zaratiegui, Iruñeko Udaleko Langileen Batzordeko ordezkaria, Batzordeak berak izendatua.

Epaimahaikide ordezkoa: Rosa Chaler Blasco, Iruñeko Udaleko Langileen Batzordeko ordezkaria, Batzordeak berak izendatua.

Epaimahaikide-idazkaria: Raquel Pérez García, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako teknikaria.

Epaimahaikide-idazkari ordezkoa: Beatriz Martínez Buldain, Iruñeko Udaleko Giza Baliabideetako teknikaria.

4.2. Hautaprobak egiten hasi aurretik eratu beharko da epaimahaia. Epaimahaia ezin izanen da eratu, ez eta jardun ere, gutxienez kideen gehiengo osoa ez badago bertan.

Kide anitzeko organoaren eraketak eta jardunak balio izateko, epaimahaiburuak eta idazkariak bertan egon beharko dute, edo, hala behar izatera, haien ordezkoez, kontuan harturik ordezkotzat ahal direla, baita ere, epaimahaikide ordezkotzat gisara izendatutakoak, bigarren ordezkotzat egitea beharrezkoa izanez gero.

4.3. Kalifikazio-epaimahaiko kideek parte hartzeari uko egin beharko diote, eta organo deitzaileari hori jakinarazi, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legean horretarako ezarriak dauden arrazoiak suertatzen badira.

Izangaiek, halaber, zilegi dute epaimahaikideak errekusatzea, egoera horietako bat gertatzen denean.

4.4. Epaimahaiak gehiengoz ebatziko ditu deialdiko oinarrien interpretazioari eta aplikazioari buruz sortzen diren gorabehera guztiak.

4.5. Epaimahaiak aholkulari adituak deitzen ahalko ditu proba guztietarako nahiz batzuetarako. Aholkulari horiek beren espezialitate teknikoetan baizik ez dira arituko, eta horietan bakarrik emanen diote laguntza epaimahaiari.

Bosgarrena. Gainditu dutenen zerrenda.

5.1. Behin proben kalifikazioa amaituta, epaimahaiak udalaren webgunean argitaratuko ditu, bereizirik, honako zerrenda hauek:



- Prestakuntzarako zerbitzu berezien egoeran aritzeko deialdia gainditu duten izangaien zerrenda, guztira lortutako puntuazioaren hurrenkeran.
- Aldi baterako kontratazioari dagokion deialdia gainditu duten izangaien zerrenda, guztira lortutako puntuazioaren hurrenkeran.

Halaber, epaimahaiak Giza Baliabideetako zuzendariari igorriko dizkio zerrendak, onets ditzan, hautapen-prozesuaren espediente osoarekin batera.

5.2. Izangaiek guztira erdiesten dituzten puntuetan gertatzen ahal diren berdinketak epaimahai kalifikatzaileak ebatziko ditu irizpide hauekin bat:

- a) Prestakuntzarako izangaien deialdia: berdinketak ebazteko zozketa egingen da, Zerbitzu Orokorretako Alorrean –Giza Baliabideetan–, berdinduta dauden izangaiei deituko zaielarik zozketan egon daitezen.
- b) Aldi baterako kontratazio-deialdia: berdinketak ebazteko zozketa egingen da, Zerbitzu Orokorretako Alorrean –Giza Baliabideetan–, berdinduta dauden izangaiei deituko zaielarik zozketan egon daitezen.

5.3. Izangai-zerrendak izangaiak deitzeko hurrenkerarekin bat onetsi aurretik, desgaitasuna egiaztatu duten izangaiei osasun-azterketa bat egingen zaie, lanposturako gaitasuna zehazte aldera.

Seigarrena. Izangaien zerrendak eta dei egitea.

Behin jasota hautapen-prozesuaren espediente osoa, Giza Baliabideetako zuzendaritzak ebazpen bidez onetsiko ditu izangai-zerrendak, izangaiak deitzeko hurrenkerari lotuta, eta webgunean (www.pamplona.es/eu) argitaratuko dira.

Ebazpen honek onesten dituen deialdien oinarriek ezartzen dutenarekin bat deituko zaie arau honek aipatzen dituen zerrendetako izangaiei, eta kasu guztietan bermatuko da prestakuntzarako izangaiek lehentasuna edukiko dutela aldi baterako kontrataziorako izangaien aurretik.

Momentu horretan eskatzen ahalko zaizkie deialdi honetan eskatutako jatorrizko dokumentuak edo fotokopia konpultsatutak edo legeekin bat kautotutak.

Ohiko lanaldia astelehenetik ostiralera izanen da, goizeko ordutegian, eta zerbitzuak arratsaldez emateko aukera egonen da. Zerbitzuaren beharren arabera, Giza Baliabideetako zuzendariak ordutegia aldatzen ahalko du, Alorreko zuzendariarekin kontsultatu ondoren.

Zazpigarrena. Errekurtsoak.

Kalifikazio-epaimahaiaren egintzen aurka, gora jotzeko errekurtsua aurkeztzen ahal da, deialdia egin duen udal-organoari zuzendua, hilabeteko epean, errekurritu nahi den egintza edo erabakia jakinarazi eta hurrengo egunetik aitzina kontatuta.

Deialdi honen nahiz haren oinarrien eta hura aplikatzeko egintzen aurka, errekurtsu hauetariko bat paratzen ahal da, aukeran:

- a) Berraztertze errekurtsua, egintza gauzatu duen organoari zuzendua, hilabeteko epean, ebazpen hau jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aitzina.



b) Gora jotzeko errekurtsua, Nafarroako Administrazio Auzitegiari zuzendua, hilabeteko epean, errekurritutako egintza edo erabakia argitaratu edo jakinarazten denetik aitzina.

c) Administrazioarekiko auzi-errekurtsua, Administrazioarekiko Auzien Iruñeko Epaitegiari zuzendua, bi hilabeteko epean, errekurritu nahi den egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aitzina.

Udalaren webgunean argitaratuko dira hala jarritako errekurtsuak nola haien gainean emandako ebazpenak, hautapen-prozesu honetako interesdunei jakinarazteko eta dei egiteko.

Iruñean, 2025eko apirilaren 16an. Giza Baliabideetako zuzendaria, Xabier Burgui Vergara.

I. ERANSKINA

GAITEGIA

1. gaia. – 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena. Administrazio-prozedurari buruzko xedapen orokorrak. I. titulua: Prozeduran interesdun direnak. II. titulua: Administrazio publikoen jardura: jarduketa-arau orokorrak; zehaztapenak eta epeak. III. titulua: Administrazio-egintzak: Administrazio-egintzen betekizunak. Egintzen efikazia. Deuseztasuna eta deuseztagarritasuna. IV. titulua. Administrazio-prozedura erkideari buruzko xedapenak: Prozeduraren bermeak. Prozeduraren hasiera, antolamendua, instrukzioa eta amaiera. Ebazpenak betearaztea. V. titulua. Egintzak administrazio-bidetik berrikustea: ofiziozko berrikuspena eta administrazio-errekurtsoak.
2. gaia. – 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa. I. titulua: Xedapen orokorrak. II. titulua: Datuak babesteko printzipioak. III. titulua: Pertsonen eskubideak.
3. gaia.– 2/2018 Foru Legea, apirilaren 13koa, Kontratu Publikoei buruzkoa. Atariko titulua eta I. titulua: Kontratatistak. Kontratu-tipologia eta araubide juridikoa. Kontratu publikoen kontratukudeaketaren printzipioak eta arauak. Publikotasun-arauak eta esleipen-prozedurak. Kontratuak gauzatzea. II. titulua: Administrazio publikoek egiten dituzten kontratuen arau berariazkoak.
4. gaia.– 38/2003 Lege Orokorra, azaroaren 17koa, Dirulaguntzei buruzkoa. Iruñeko Udalaren Dirulaguntzei buruzko Ordenantza Orokorra. I., II., III. eta IV. tituluak.
5. gaia.– Iruñeko Udala. Udalbatza. Udal Gobernuak: Tokiko Gobernu Batzarra. Osoko Bilkura. Batzordeak. Udal Taldeak. Zinegotziak. Iruñeko Udalaren Udal-antolaketari buruzko DAL/15/ENE/24 Dekretua.
6. gaia.- Iruñeko Udalaren III. Berdintasun Plana (2016-2022).
7. gaia.- Iruñeko Udalaren Berdintasuneko Ordenantza.
8. gaia.- Iruñeko Udalaren Protokoloa, festaguneetan eta gaueko aisialdi pribatuko guneetan indarkeria sexistari aurrea hartzeko eta arreta emateko.
9. gaia.- Berdintasuneko Alorreko zerbitzuak: Emakumeen Etxea eta EMATIC.
10. gaia.- Sexu- eta genero-aniztasunaren eta LGTBI+ berdintasunaren I. Udal Plana (2024-2028).
11. gaia.- LGTBIfobiaren aurkako Behatokia. Harrotu.
12. gaia.- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eragingarriko.
13. gaia.- 17/2019 Foru Legea, apirilaren 4koa, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzkoa.
14. gaia.- 44/2024 Foru Dekretua, apirilaren 30ekoa, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioa eta Nafarroako toki-erakundeak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan koordinatzeko batzordea sortzen duena eta haren funtzioak, osaera eta funtzionamendu-arauak arautzen dituena.



15. gaia.- 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 28koa, Genero Indarkeriaren kontrako Babes Integraleko Neurriak arautzen dituenak.
16. gaia.- 10/2022 Lege Organikoa, irailaren 6koa, sexu-askatasunaren berme integralari buruzkoa.
17. gaia.- 14/2015 Foru Legea, apirilaren 10ekoa, Emakumeen kontrako indarkeriari aurre egitekoa.
18. gaia.- 4/2023 Legea, otsailaren 28koa, trans pertsonen berdintasun erreal eta eraginkorrerako eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeko.
19. gaia.- 8/2017 Foru Legea, ekainaren 19koa, LGTBI+ pertsonen berdintasun sozialari buruzkoa.
20. gaia. – 1026/2024 Errege Dekretua, urriaren 8koa, enpresetan LGTBI pertsonen berdintasunerako eta diskriminaziorik ezarako neurrien multzo planifikatua garatzen duena.
21. gaia.- Nafarroako emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan estrategikoa (2022-2027).
22. gaia.- Genero-berdintasuna Nafarroako Toki Entitateetan. Udaletako Berdintasuneko Alorren lana planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko ibilbidea.
23. gaia.- Ekintza positiboa eta genero-zeharkakotasuna: definizioa eta lege-esparrua.
24. gaia.- Erakundeen arteko III. akordioa Nafarroan emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean koordinatzeko.
25. Gaia.- Gida, emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko jarduketak koordinatzeko tokiko protokoloak prestatze aldera. Nafarroako Berdintasunareko Institutua.
26. gaia.- Genero-berdintasunerako planak: Diseinua. Helburuak planteatzea. Garatzeko prozedura. Horien ebaluazioa.
27. gaia.- Barneko Berdintasun Planak administrazio publikoan (administrazioko langileei zuzenduak).
28. gaia.- Genero-ikuspegia duten aurrekontuak. Nafarroako Foru Komunitateko esperientziak.
29. gaia.- Genero-berdintasuneko klausulak kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmen publikoetan.
30. gaia.- Genero-inpaktuari buruzko txostenak egitea. Metodologia. Araudia eta aplikazio-esparrua.
31. gaia.- Zaintzen aldeko itunak Nafarroan. Zaintzen aldeko tokiko itunak.

Deialdia Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratutako egunean indarrean dagoen araudiaren arabera erantzutea eskatuko da gai guztietan.