



DEIALDIA, 14 UDALTZAIN-LANPOSTU OPOSIZIO BIDEZ BETETZEKO, IRUÑEKO UDALAREN UDALTZAINGORAKO.

Iruñeko Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak, 2022ko otsailaren 28ko ebazpen bidez onetsi zuen deialdia, honako oinarri hauekin bat:

OINARRIAK

1.–Deialdiaren xedea.

1.1. Deialdi honen xedea da 14 udaltzain-lanpostu oposizio bidez betetzea, Iruñeko Udaltzaingorako, honako txanda hauetan banatuta, Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bategina onesten duen abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren 15.3. artikuluan ezarritakoarekin bat:

a) Txanda irekiko lanpostuak:

- 7 lanpostu.

b) Igoera-txandako lanpostuak, Nafarroako Administrazio Publikoetako langileei zuzenduak.

- 7 lanpostu.

Lanpostu horiek izanen dira deialdi honetako prestakuntza-prozesua amaitu aurretik deituko den lehiaketaren edo berariazko lehiaketaren ondorioz hutsik geratzen direnak, betiere horretarako behar diren betekizunak betetzen badituzte.

1.2. Igoera-txandako lanposturen bat bete gabe geratuko balitz, txanda irekikoei gehituko litzaieke.

1.3. Era berean, igoera-txandan hutsik dauden lanpostuak baino izangai gehiagok gainditzen badituzte probak, txanda horretan oposizioa gainditurik ere lanposturik lortu ez dutenek aukera izanen dute txanda irekiko lanpostu hutsak eskuratzeko, txanda horretako izangaiekin lehia garbian eta eskuratutako guztizko azken puntuazioaren arabera, non batu eginen baitira ezagutza-probaren puntuazioak, proba fisikoenak eta proba psikoteknikoenak.

1.4. Deialdi honen ondorioz udaltzain izendatutako izangaiek polizia-eginkizunak beteko dituzte, Nafarroako Poliziei buruzko azaroaren 19ko 23/2018 Foru Legean eta hori garatzen duten arauetan ezarritako eskubideak eta betebeharrak edukiko dituzte eta Foru Lege horrek ezartzen dituen mailetatik C mailaren barnean sartuko dira.

1.5. Lanaldiaren araubidea zerbitzuaren beharretara egokituko da.

2.- Aplikatu beharreko araudia.

Prozedura honako arau hauen xedapenen arabera gauzatuko da: Nafarroako Poliziei buruzko azaroaren 19ko 23/2018 Foru Legea, Nafarroako Polizia Kidegoetako Langileen Erregelamendua onesten duen abenduaren 29ko 718/2003 Foru Dekretua, Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bategina onesten duen abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretua, Nafarroako Administrazio Publikoetan sartzeko Erregelamendua onesten duen ekainaren 5eko 113/1985 Foru Dekretua, aplikatzekoak diren gainerako arauak eta deialdi honetako oinarriak.

3.–Izangaiek bete beharreko baldintzak.



3.1. Txanda irekia.

Izangaiek honako baldintza hauek bete beharko dituzte oposizio honetako txanda irekian onartuak izateko:

- a) Espainiako nazionalitatea izatea.
- b) Gutxienez 18 urte edukitzea eta erretiroa hartzeko ezarritako adina gainditua ez izatea indarreko legeekin bat.
- c) Batxilergoko edo Bigarren Mailako Lanbide Heziketako titulua edo horien baliokidea den titulu bat edukitzea, edo hura erdiesteko maneran egotea, eskabideak aurkezteko mugaegunean.
Atzerrian eskuratutako titulazioen kasuan, haien homologazio-egiaztatzea eduki beharko da eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean.
- d) Deialdiaren jomuga den lanpostuak berezko dituen eginkizunak betetzeko behar diren gaitasun fisiko eta psikikoak izatea, eta deialdiaren III. eranskinak jasotzen dituen ezin zio medikorengatik baztertzeko moduan ez egotea.
- e) Doluzko delitu bat dela kausa kondenatua ez izatea, ez eta administrazio publiko baten zerbitzutik baztertua ere, edo eginkizun publikoetan aritzeko desgaitua edo gabetua ez izatea, deusetan galarazi gabe errehabilitazioaren onura aplikatzea, zigor eta administrazio arloetako arauetara jarraikiz.
- f) Ibilgailuak gidatzeko A2 eta B motako baimenak indarrean edukitzea.
- g) Armak aldean eramateko konpromisoa, eta, behar izanez gero, erabiltzekoa. Horretarako, eskatzaile bakoitzak horren gaineko erantzukizunpeko adierazpena egiten du.

3.2. Igoera-txanda.

Txanda irekiko izangaiek bete beharreko baldintzez gain, igoera-txandakoek honako baldintza hauek ere bete beharko dituzte:

- a) Nafarroako edozein Administrazio Publikotako langile finko izatea, haietan benetan zerbitzua ematen gutxienez bost urtez aritu izana egiaztatzea eta borondatezko nahiz behartutako eszedentzian ez egotea.
- b) Nafarroako Polizia Kidegoetako kidea edo Nafarroako Tokiko Polizia Kidegoetako beste zerbitzu batzuetakoa izanez gero, haietan benetan zortzi urte eman izana Nafarroako Polizia Kidegoetako langile gisara.
- c) Deialdiko lanpostu hutsen maila berekoak edo beheragokoak izatea.

3.3. Aipatu baldintzak eskabideak aurkezteko mugaegunean bete beharko dituzte izangaiek, salbu eta 3.1.f) letran adierazitakoa, zeina, hasiera batez, nahiko izanen baita betetzea deialdiaren 7.3.5 zenbakian aipatzen den Oinarrizko Prestakuntza ikastaroa egin behar duten izangaien behin-behineko zerrenda argitara ematen den egunean.

4.- Eskabideak.

4.1. Epea eta tokia, deialdian parte hartzeko eskabideak aurkezteko.

a) Deialdian parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea hogeita hamar egun naturalekoa izanen da, deialdia Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aitzina kontatuta. Eskaerak aurkezteko ezarritako epea luzaezina izanen da.

Hautapen-prozesu honetan parte hartu nahi dutenek eskaera telematikoki aurkeztu beharko dute, Interneten bidez, www.pamplona.es helbidean, honako nabigazio bide honi jarraiki: 'Izapideak eta lizitazioak', 'Lan-eskaintzak', 'Enplegu publikoa', 'Enplegu publikoko deialdiak', deialdi honi dagokion aipamenean.



Azterketa-eskubideengatik eta espedientea formalizatzegatik ordaindu beharreko tasa 15 eurokoa da. Tasa telematikoki ordainduko da, eskaera formalizatzeko unean, telematikoki ordaintzeko sistema seguru baten bidez.

4.2. 3.–Eskaera on line aurkezteko unean, igoera-txandako izangaiak ziurtagiri bat aurkeztu beharko dute, lanean ari diren administrazioan horretarako esleiturik dagoen organoak emana, abiaburuko lanpostua, maila eta bertan duten antzintasuna egiaztatzeko.

4.3. Eskabideak aurkezteko epea luzaezina izanen da.

5.– Onartuen behin-behineko zerrenda, erreklamazioak eta behin betiko zerrenda.

5.1. Oposizioan parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, Giza Baliabideetako zuzendariak ebazpena emanen du, izangai onartu eta baztertuen behin-behineko zerrenda onesteko, eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean zein Udalaren webgunean argitara dadin aginduko du. Horretarako, bi zerrenda osatuko dira, honako izangai hauei dagozkienak:

1. Txanda irekiko izangaiak.

2. Igoera-txandako izangaiak.

5.2. Nafarroako Aldizkari Ofizialean izangai onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak argitaratu eta ondoko hamar egun balioduneko epearen barnean, interesdunek erreklamazioak egiten ahalko dituzte, eta akatsik baldin bada, zuzendu.

5.3. Erreklamazioak aurkezteko epea amaitutakoan, eta, halakorik balitz, horiek ebatzitakoan, Giza Baliabideetako zuzendariak ebazpena emanen du, izangai onartu eta baztertuen behin betiko zerrendak onesteko, eta horiek argitara emanen dira Nafarroako Aldizkari Ofizialean zein Udalaren webgunean. Ebazpenak zehaztuko du oposizioa osatzen duten probak egiten hasteko tokia, data eta ordua. Oposizioa eginen da, 718/2003 Foru Dekretuaren 15. artikuluan ezarritakoarekin bat, deialdia Nafarroako Aldizkarian argitaratu eta gutxienez bi hilabete iraganda.

6.- Kalifikazio-epaimahaia.

6.1. Osaera.

Kalifikazio-epaimahaia honako kide hauek osatuko dute:

Epaimahaiburua: Francisco M^a Bacaicoa Nuñez jauna, Iruñeko Udaltzaingoko komisarioa.

Ordezkoa: Alfonso Fernández Torres jauna, Iruñeko Udaltzaingoko komisario nagusia.

Epaimahaikidea: Beatriz Izquierdo Redín andrea, Iruñeko Udaltzaingoko inspektorea.

Ordezkoa: Luis Manuel Iribarren Aguerri jauna, Iruñeko Udaltzaingoko inspektorea.

Epaimahaikidea: Ángel Azanza Burusco jauna, Iruñeko Udaltzaingoko inspektorea.

Ordezkoa: Félix Echavarri Lizasoain jauna, Iruñeko Udaltzaingoko inspektorea.

Epaimahaikidea: Iruñeko Udaleko Langileen Batzordearen ordezkari-organoen proposatutako ordezkari bat.

Ordezkoa: Iruñeko Udaleko Langileen Batzordearen ordezkari-organoen proposatutako ordezkari bat.

Epaimahaikide-idazkaria: Javier García Martínez jauna, Iruñeko Udaleko Herritarren Segurtasuneko Alorreko leglaria.

Ordezkoa: Víctor Sarasa Astrain jauna, Iruñeko Udaleko Herritarren Segurtasuneko Alorreko leglaria.

6.2. Eraketa eta jarduna.



Epaimahaiburuak aurrez deitua, Epaimahaia eratuko da, probak egiten hasi baino lehen eta onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda argitaratu ondoko bost eguneko epearen barruan.

Epaimahaia ezin izanen da eratu, ezta jardun ere, gutxienez kideen gehiengo osoa bildu gabe.

Halaber, kide anitzeko organoaren eraketak eta jardunak balioa eduki dezaten, Epaimahaiburuak eta Epaimahaikide-idazkariak, edo, bestela, haien legezko ordezkoeak, bertan egon beharko dute.

Epaimahaiak gehiengoz erabakiko du deialdiaren oinarriak aplikatzerakoan sor daitezkeen arazo guztiei buruz.

Kalifikazio-epaimahaiko kideek parte hartzeari uko egin beharko diote administrazio-prozeduraren arauetan abstentziorako aurreikusitako arrazoren bat gertatzen bada, eta hori jakinarazi, deialdia egin duen organoari.

Izangaiek, halaber, zilegi izanen dute epaimahaikideak errefusatzeari, aipatu inguruabar horiek gertatzen badira.

Epaimahaiak aholkulari adituak deitzen ahalko ditu proba guztietarako nahiz batzuetarako. Aipatu aholkulariak zein bere espezialitate teknikoetan baizik ez dira ariko, eta haietan oinarriturik bakarrik emanen diote laguntza Epaimahaiari.

7.– Oposizioaren garapena.

7.1. Oposizioak bi hautapen-fase edukiko ditu; lehenean honako proba baztertzailerik hauek egiten dira: I. eranskinetako gaitegiaren gaineko proba, proba fisikoa, proba psikoteknikoa eta medikoa. Bigarren fasean, Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa gainditu beharko da.

Izangai onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda onesteko emanen den ebazpenean zehaztuko dira oposizioaren lehen proba egiteko tokia, eguna eta ordua.

7.2. Hautapen-probetarako deialdi bakarra egiten da, eta izangaiek Nortasun Agiri Nazionala, pasaportea edo gidabaimena aldean dutela azalduko dira haietara. Oro har, oposiziotik baztertuak izanen dira, iragarritako data, ordu eta tokietan bertaratzen ez diren izangaiek, horretarako zioa edozein izanik ere.

Hautapen-faseko 7.3.1. oinarriaren a), b) eta c) letretan aurreikusitako proba bakoitzaren kalifikazio-aldia amaitutakoan, Epaimahaiak argitara emanen ditu Iruñeko Udaltzaingoaren egoitzan, Udalaren iragarki-taulan eta webgunean behin-behineko kalifikazioak, eta bost egun naturaleko epea emanen du izangaiek alegazioak aurkez ditzaten. Behin Epaimahaiak alegazioen gainean ebazte eta gero, behin betiko kalifikazioak onetsiko ditu, eta horiek ere Udalaren iragarki-taulan eta webgunean argitaratuko dira. Halaber, jakitera emanen dira, kasuaren arabera, gainditu duten izangaiek eta baztertuak, bai eta hurrengo proba egiteko tokia, data eta ordua, betiere proba egin baino gutxienez berrogeita zortzi ordu lehenago.

7.3. Prozeduraren faseak, dokumentazioa, ikastarorako behin betiko onarpena, praktiketako funtzionarioen izendapena eta Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa.

7.3.1. Prozeduraren faseak:

Hautapen-fasea honako proba hauek osatuko dute:

a) Proba teorikoa: test erako ariketa egiten dute izangaiek, I. eranskinetako gaitegian agertzen diren gaiak buruzkoa, non idatziz erantzun beharko baitute 100 galdera teoriko-praktikok osatutako galdetegi bat. Galdetegiko galdera guztietan hiru aukera egon behar dira erantzuteko, eta horietako bakarra izanen da baliozkoa. Erantzun baliozko bakoitzeko 1,50 puntu jasoko dira, eta oker emandako erantzun bakoitzeko 0,50 puntuko balorazio negatiboa emanen da. Galdera bakoitzaren banakako balorazioa berdina izanen da. Izangaiek gehienez ere bi ordu erabiltzen ahalko dute proba egiteko. Proban gehienez ere 150 puntu eskura daitezke. Bazterturik geratuko dira 75 puntura iristen ez diren izangaiek.



Proba horretan erreserbako zortzi galdera gehigarri txertatuko dira, azterketako galderaren bat baliogabetu behar izanez gero akatsen bat edukitzeagatik. Epaimahaiaren iritziz baliorik gabeko are galdera gehiago egonez gero, horiek deuseztatuko dira eta ez dira kontuan hartuko azterketa zuzentzerakoan.

Deialdia Nafarroako Aldizkari Ofizialean zein egunetan argitaratu eta egun horretan indarra duen araudiaren arabera eskatuko dira gai guztiak.

b) Gaitasun fisikoa neurtzeko proba: izangaiek deialdiaren II. eranskinean jasota dauden ariketa fisikoak egin beharko dituzte, eta horietako bakoitza baztertzaila izanen da.

Gaitasun fisikoko proba honetara txanda irekiko 50 izangai deituko dira gehienez, eta, beraz, txanda irekian 50 izangaik baino gehiagok lortuz gero proba teorikoan eskatutako gutxieneko puntuazioa, aipatutako proban behin betiko kalifikaziorik onenak lortzen dituztenek eginen dute aurrera. Txanda irekiko gainontzeko izangaiek deialditik kanpo geratuko dira. Igoera-txandan proba teorikoa gainditzen duten izangai guztiek eginen dituzte proba fisikoak

Proban gehienez ere 40 puntu eskura daitezke. Proba hau osatzen duten ariketak Epaimahaiak ezarritako ordenan eginen dira, eta horiek egun bakar batean edo batzuetan egitea erabakitzen ahal du.

Proba honen ariketak honela kalifikatuko dira:

- Pisia jasotzeko proba (bankako press-a): 5 eta 10 puntu bitarte.
- Uretan aritzeko gaitasun-proba: 5 eta 10 puntu bitarte.
- Zalutasun proba (Barrow testa): 5 eta 10 puntu bitarte.
- Erresistentzia proba (Course Navette-ren testa): 5 eta 10 puntu bitarte.

Epaimahaiak ezarriko du proba fisikoak egiteko hurrenkera.

Proba guzti-guztietan gutxienez eskatzen den puntuazioa eskuratzen ez duten izangaiek bazterturik geldituko dira.

Izangaiek dopinaren kontrako kontrola egitera beharturik daude, dela ariketak egiten ari diren bitartean, dela beste edonoiz, Epaimahaiak noiz eskatu eta orduan. Jardunbide debekatuak detektatzeko eta egiaztatzeko analisiak behar den organo espezializatuak eginen ditu. Horren ondorioetarako, debekatuta egonen dira Kiroletako Kontseilu Goreneko Lehendakariaren 2021eko azaroaren 25eko Ebazpenaren eranskinean jasota dauden substantziak, gai farmakologikoak, dopin metodoak eta manipulazioak, ebazpen horren bidez onetsi baitzen kirolean debekatuta dauden substantzia eta metodoen zerrenda (2021eko 290. Estatuko Aldizkari Ofiziala, abenduaren 4koa).

Bazterturik geldituko dira aipatu kontrolean positibo ematen duten izangaiek eta kontrola egiteari uko egiten diotenak.

Gaitasun fisikoko probak egin aurretik, horiek eginen dituzten izangaiek erantzukizunpeko adierazpen bat sinatu beharko dute, non berariaz adieraziko baitute badituztela probak egiteko baldintza fisiko eta osasun-baldintza nahikoak. Adierazpena Epaimahaiari emanen zaio deia egiten den unean. Adierazpena sinatzen ez dutenak edo sinatzeko moduan ez daudenak, proba egiteko eskubidea galduko dute, eta prozesutik kanpo geldituko dira ondorio guztietarako.

c) Gaitasun psikoteknikoaren proba: proba batzuk eginen dira, izangaiek lanpostuaren profil profesiografikoaren eskakizunei noraino egokitzen zaizkien neurtu beharrez. Nafarroako Administrazio Publikoko Institutuaren Psikologia Aplikatuko Sailak eginen ditu probak, eta haien balorazioak lotesleak izanen dira Epaimahaiarentzat. Gaitasun psikoteknikoaren proban gehienez ere 50 puntu lor daitezke. Bazterturik geratuko dira 25 puntura iristen ez diren izangaiek.

Gaitasun psikoteknikoaren proba eginen dute proba fisikoak eta proba teorikoa gainditu dituzten izangaiek.



Probaren garapena:

-Profil profesiografikoa zehaztea: NAPIko Psikologia Aplikatuko sailari eta Deialdiaren Epaimahai kalifikatzailei edo honek izendatutako langileei proposatuko zaie, lanpostuaren behar eta eskakizunen jakitun baitira. Azterketa horretatik abiatuta zehaztuko dira ebaluatu beharreko faktore edo gaitasunak eta funtzioak egoki garatzeko beharrezkoak diren eskakizunak. Profil profesiografikoaren proposamena Epaimahaiari aurkeztuko zaio probak hasi aurretik onets dezan.

Epaimahai kalifikatzailea izanen da, proben aurretik, garrantzitsutzat jotzen dituen kontuak bitarteko egokien bidez argitaratzeko organo arduraduna. Xede horretarako NAPIko alor psikoteknikoko teknikariekin koordinatuko da, eta horiek helaraziko dituzte profilean jasotako eta baloratu beharreko faktoreak, eta zuzentzeko eta kalifikatzeko irizpideak.

Probak bi parte edukiko ditu:

- Lehenengoan, ariketa psikotekniko bat edo batzuk eginen dira. Nortasunari buruzko galdetegi orokorrak izan daitezke, edo lan-gaitasunei buruzkoak edo/eta gaitasunei buruzkoak.
- Bigarrena banakako edo/eta talde-laneko elkarrizketa izanen da, lehen zatiko galde-sortarekin kontrastatzeko xedez.

Eta bigarren proban banakako edo/eta talde-laneko elkarrizketa eginen da, lehen zatiko galde-sortarekin kontrastatzeko xedez.

d) Proba medikoak. Proba psikoteknikoak gainditzen dituzten izangaiei, deialdiko lanpostuak baino gehiago izanik eta Kalifikazio-epaimahaiak zehazten duen kopuruan, proba medikoak egitera dei eginen zaie, gaitasun psikofisikoa egiaztatu beharrez, deialdiaren 3.1 ataleko d) letran ezarritakoari jarraikiz. Osasun-azterketa Iruñeko Udalaren Lan Osasuneko Zerbitzuak eginen du.

Proba medikoetan, izangaiek "gai" edo "ez gai" kalifikazioak jasoko dituzte. Bazterturik geldituko dira "gai" kalifikazioa jasotzen ez duten izangaiek.

Eskuragarri dauden lanpostu guztiak zehaztu eta Epaimahaiak osasun-azterketaren balorazioak jaso ondoren, Epaimahaiak izangai onartuen zerrenda prestatuko du, Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolarako lanpostuak esleitzeko ekitaldian parte hartzeko, betiere lortutako puntuazioaren hurrenkeran, eta bi txandak kontuan harturik, irekia eta igoerakoa.

7.3.2. Lanpostuen esleipena.

Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolarako lanpostuak esleitzeko ekitaldia eginen da zehazte aldera zeintzuek duten benetan tokia betetzeke dauden lanpostuetan.

Ekitaldiaren xedea da geratzen diren lanpostuak betetzea hautapen-faseko probetan eskuratutako puntuazio altuenaren arabera.

Epaimahaiak bi zerrenda eginen ditu horretarako, guztizko puntuazio handienetik txikienera ordenatuta; bata, igoera-txandako izangaiek osatua, eta bestea, izangai guztiek osatua. Dei egiten hasiko da, handienetik txikienera, lehenik igoera-txandako zerrendan agertzen direnei, txanda horretako lanpostuak haiei esleitzeko. Horiek betetakoan, gauza bera eginen da izangai guztiak jasotzen dituen zerrendarekin txanda irekiko lanpostuak betetzeko, salbu eta igoera-txandan jada hautaketa egin dutenen kasuan.

Ekitaldi horren ondorioz sortuko den lanpostu esleituko izangai-zerrenda izanen da behinik-behin Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa egiteko proposatuta daudenek osatzen dutena, eta izangaien kopurua ezin da izan deitutako lanpostuen kopurua baino handiagoa. Epaimahaiak jendaurrean jarriko du zerrenda hori Udalaren iragarki-taulan eta webgunean, guztizko kalifikazioekin batera.

7.3.3. Dokumentazioa eta ikastarorako behin betiko onarpena:

Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroan parte hartu ahal izateko, behin-behineko onartutako izangaiek egiaztatu beharko dute, zazpi egun balioduneko epean, aipatu zerrenda Udalaren iragarki-taulan eta



webgunean argitaratzen denetik hasita, deialdiaren 3.1 zenbakiko c), e) eta f) baldintzak betetzen dituztela. Horretarako, honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte Iruñeko Udaleko Erregistro Orokorrean, Epaimahaiko idazkariari zuzendua:

- Batxilergoko edo Bigarren Mailako Lanbide Heziketako tituluaren edo horien baliokidea den tituluaren aurreko eta atzeko aldean fotokopia konpultsatua.
- Deialdian eskatutako gidabaimenen aurreko eta atzeko aldean fotokopia konpultsatua.
- Erantzukizunpeko adierazpena, adierazteko ez dela doluzko delitu bat dela kausa kondenatua izan, ez dela administrazio publiko baten zerbitzutik baztertua izan, eta ez dagoela eginkizun publikoetan aritzeko desgaitua edo gabetua, deusetan galarazi gabe errehabilitazioaren onura aplikatzea, zigor eta administrazio arloetako araei jarraikiz.
- Justizia Ministerioaren pean den Zigortuen eta Auzi-iheslarien Erregistro Zentralaren ziurtagiria, egiaztatzeko izangaiak ez duela aurrekari penalik, edo horiek ezereztatu direla.
- Su-armak eramateko eta, hala balegokio, horiek erabiltzeko konpromisoa hartzeko erantzukizunpeko adierazpena.
- Gizarte Segurantzaren txartelaren fotokopia konpultsatua.
- Halakorik balitz, deialdiaren 8.2 zenbakiaren laugarren paragrafoan aipatzen den aukera baliatzeko agiria.

Aurreko tramiteak bete eta gero, Epaimahaia behin betiko zerrenda jendaurrean jarriko du, puntuazio handienetik txikienera ordenatuta, eta jakitera emanen du zer izangai onartu diren Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa egiteko. Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroan behin-behineko onartutako izangaien batek eskatutako dokumentazioa aurkeztu ezean edo osasun-azterketa gainditu ezean, haren ordeztu beste bat sartuko da behin betiko zerrendan, nor eta gainditu duten izangaietan puntuaziorik altuena eduki eta galdatutako betekizunak betetzen dituen.

7.3.4. Praktiketako funtzionarioen izendapena.

Udaltzain izateko Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroan parte hartzen duten izangaiak Iruñeko Udaleko praktiketako funtzionario izendatuko dira Giza Baliabideetako zuzendariaren ebazpen baten bidez, salbu eta aurrez Nafarroako Administrazio Publiko bateko funtzionarioak badira.

7.3.5. Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa.

Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak (ESEN) emanen du, gainditu egin beharko da eta honako arau hauek zedarriztuko dute: Nafarroako Segurtasun Eskolaren Antolamendu eta Funtzionamendurako Erregelamendua onesten duen irailaren 12ko 113/2005 Foru Dekretua eta aplikagarriak diren gainerako xedapenak.

Azaroaren 19ko 23/2018 Foru Legearen 34.3 eta 45.3 artikuluetan ezarritakoarekin bat, izangaien batek deialdian eskatutako ikastaroaren antzeko bat, Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak antolatua, gainditu badu, aski izanen da aipatu Eskolak ikastaro hori baliozkotzea. Hori frogatzeko, egiaztagiri ofiziala aurkeztuko da, ikastaroetako edukien berdintasuna edo baliozkotasuna frogatzen duena, eta baliozkotutako ikastaroan edo ikastaroetan lortutako kalifikazioak. Egiaztagiri hori aipatu Eskolak eginen du, interesdunak eskatuta. Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolari dagokio, orobat, beste ikastaro eta diploma batzuk osorik edo partez baliozkotzea, antzeko eginkizunak dituzten organismo publikoek eman badituzte, edo Eskolak berak lehenago eman baditu, betiere edukiak baliokideak badira. Halakoetan, kasuan-kasuan dagokion kalifikazioa ere emanen du.

Ikastaroak dirauen bitartean, bertan parte hartzen duten izangaiak C mailaren oinarrizko soldata pertsonalari dagozkion lansariak jasoko dituzte, bai eta, honela badagokie, familia-laguntza ere.

Ikastaro batean onartuak izan eta jada funtzionario-izaera daukaten izangaiak jarduneko zerbitzuaren administrazio-egoeran egonen dira ikastaroak dirauen aldian, erregelamendu bidez ezartzen diren



baldintzekin bat. Zehazki, langile horiek eskubidea edukiko dute beren graduari eta antzintasunari dagozkien lansariak jasotzeko.

Bestetik, Gizarte Segurantzaren Araubide Orokorrean afiliatuko dira eta alta emanen zaie, salbu eta lehendik Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko langileen eskubide pasiboen beste araubide batean afiliatuta bazeuden. Halakoetan, horreketan segituko dute.

Praktiketako funtzionario izateak ez du ematen eskuratu nahi den lanpostuari dagokion eskubiderik.

Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroan baja emateak berekin ekarriko du kasuan kasuko izangaiak jarraitzeko eskubidea eta praktiketako funtzionarioaren izaera galtzea. Gertatzen denean, deialdia egin duen organoari jakinarazi beharko zaio. Baja hori Epaimahaiak Udalari jakinaraziko dio.

Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroan onartua izan baino lehen egindako osasun-azterketaz gain, izangaiek edozein unetan agintzen zaizkien osasun proba guztiak pasatu beharko dituzte, deialdiaren 3.1. d) letran aipatzen den baldintza betetzen segitzen duela frogatzeko. Proba horien bidez egiaztatzen bada baztertzeko arrazoirik badela, Epaimahaiak erabakiko du izangai horiei baja ematea hautapen-prozesuan, eta, ondorioz, praktiketako funtzionario izaera galduko dute.

Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa gainditzen duten izangaiek, hautapen-prozesuan gaitasun psikofisikoa galtzeagatik baja ematen ez bazaie, praktiketako funtzionarioak izaten segituko dute eskuratu nahi duten lanpostuaz jabetu arte.

Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroan, izangaiei kalifikatuko zaie lortutako puntuazio-hurrenkeraren arabera. Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak prestakuntza-ikastaroko izangaiei zentzu horretan ematen dizkien kalifikazioak lotesleak izanen dira Kalifikazio-epaimahaiarentzat.

Oposiziotik bazterturik geldituko dira Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa gainditu ez duten izangaiak.

7.3.6. Azken kalifikazioa.

Izangai bakoitzaren azken kalifikazioa zein den jakiteko hautapen-prozesu osoko puntuazio guztiak batuko dira, hau da, hautapen-fasean gehi Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroan lortutakoak.

8.–Izendapena eta lanpostuaz jabetzea.

8.1. Izendapena.

Behin Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa amaitutakoan, Epaimahaiak argitara emanen du gainditu dutenen zerrenda, guztira lortu duten puntuazioaren hurrenkeran, eta izendapen-proposamena eginen du gainditu duten izangaien alde.

Oinarrizko Prestakuntza Ikastaroa amaitu eta gero, gaindituen zerrendan dauden izangaiek zin egin edo hitz eman beharko dute Nafarroako Foru Eraentza errespetatu eta beteko dutela, Konstituzioari eta Legeari men eginen dietela eta karguari dagozkion betebeharrak zintzoki beteko dituztela.

Eskatutako agiriak aurkeztu ondoan, Tokiko Gobernu Batzarrak hartutako erabakiaren bidez, Iruñeko Udaleko funtzionario eta udaltzain izendatuko dira oposizioa gainditu duten eta aurreko atalean xedatutakoa betetzen duten izangaiak, betiere txanden hurrenkeraren eta lortutako azken puntuazioaren arabera.

Izendapen hori Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

Behin prestakuntza-ikastaroa amaitu eta ikastaroa baliozkotu zaion izangaiak hautatutako polizia-kidegora sartutakoan, lanpostuaren jabetzak berekin ekarriko du berariaz uko egitea ordura arte betetzen ari zen lanpostuari, lanpostuaren erreserbarik gabeko borondatezko eszedentzian geratuta.

8.2. Lanpostuaz jabetzea.

Izendatutako izangaiek izendapenean zehazten den egunean hartu beharko dute lanpostuaren jabetza.



Lanpostuaz jabetzeak berekin ekarriko du praktiketako funtzionario-izaera galtzea.

Ezarritako egunean lanpostuaz jabetzen ez direnek –ezinbesteko kasuetan izan ezik– Iruñeko Udalean sartzeko eskubide guztiak galduko dituzte.

Hautaprobak gairitu eta deialdiaren xede diren lanpostuetarako izendatuak izan ondoren, Udalean sartu eta funtzionario bihurtzen diren izangaiak Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean afiliatuko dira, eta alta emanen zaie araubide horren babesean, salbu jadanik afiliaturik badaude edo Nafarroako Administrazio Publikoetako Eskubide Pasiboen eta Osasun eta Gizarte Laguntzako beste araubide batean izena emanak badira; orduan, eta izendatu aitzin, aukeratzen ahalko dute babes araubide horretan segitzea edo Gizarte Segurantzaren Araubide Orokorrean afiliatzea.

9.–Datu pertsonalen babesa:

Datuen babesa. Iruñeko Udala da arduradun botere publikoak gauzatuz egiten diren lan-deialdiak kudeatzeko erabiliko diren datu pertsonalen tratamenduz.

Oinarri Juridikoa: 251/1993 Legegintzako Foru Dekretua, abuztuaren 30ekoa, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bateginari buruzkoa, eta baimena horretarako eskabidea aurkeztuta.

Datuak kontserbatzeko aldia: Datuak zertarako bildu diren eta helburu hori betetzeko behar den bitartean kontserbatuko dira, eta biltegitratuko dira Udalari haien erabileratik etor dakioken erantzukizunik eduki bitartean. Halaber, bete behar dira Artxiboei eta Dokumentuei buruzko apirilaren 4ko 12/2007 Foru Legeak ezarritako kontserbazio-arauak.

Datuen hartzaileak: Datuak organo judizialei eta sindikatuen ordezkariak lagatzen ahalko zaizkie, indarreko legeak betez, eta argitara emanen dira Udalaren webgunean eta iragarki-tauletan, deialdian adierazitakoarekin bat.

Eskubideak: Jakitera ematen dizugu eskubidea duzula datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko –zuzenak ez badira–, horiek ezabatzeko eta beste zenbait eskubide Erregistro Orokorrean (Kale Nagusia 2, 31001, Iruña) edo egoitza elektronikora joaz (www.pamplona.es). Halaber, interesdunek errekurtzio bat egin dezakete Datuak Babesteko Espainiako Agentziaren aurrean (Jorge Juan k., 6, 28001, Madril) idazki bat aurkeztuta edo egoitza elektronikoaren bidez (www.agpd.es).

10.–Errekurtsoak.

Deialdi honen nahiz haren oinarrien eta hura aplikatzeko egintzen aurka, errekurtsio hauetariko bat paratzen ahal da, aukeran:

- a) Berraztertze errekurtsioa, egintza gauzatu duen organoari zuzendua, hilabeteko epean, ebazpen hau jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aitzina.
- b) Administrazioarekiko auzi-errekurtsioa, Administrazioarekiko Auzien Epaitegiari zuzendua, bi hilabeteko epean, errekurritu nahi den egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aitzina.
- c) Gora jotzeko errekurtsioa, Nafarroako Administrazio Auzitegiari zuzendua, hilabeteko epean, errekurritu nahi den egintzaren erabakia argitaratu edo jakinarazi eta hortik aitzina.

Kalifikazio-epaimahaiaren egintzen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkez daiteke, deialdia egin duen udal-organuari zuzendua, hilabeteko epean, errekurritu nahi den egintza edo erabakia jakinarazten denetik aitzina.

Udalaren webgunean argitaratuko dira hala jarritako errekurtsioak nola haien gainean emandako ebazpenak, hautapen-prozesu honetako interesdunei jakinarazpena egiteko.



Iruña, 2022ko otsailaren 28an.- Ana Elizalde Urmeneta, Iruñeko Udaleko Tokiko Gobernu Batzordeko idazkaria

I. ERANSKINA

Lehen probarako gai-zerrenda (teorikoa)

1.-1978ko Espainiako Konstituzioa: Atarikoa. Atariko titulua. I. titulua: Oinarrizko eskubideak eta betebeharrak. III. titulua: Gorte Nagusiak. IV. titulua: Gobernua eta Administrazioa. VI. titulua: Botere Judiziala.

2.-7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen oinarriak arautzen dituen. I. titulua: Xedapen Orokorrak. II. titulua: Udalerria. V. titulua: Toki-erakundeetarako xedapen komunak. VII. titulua: Toki-erakundeetako langileak. X. titulua: Biztanleria handiko udalak antolatzeko araubidea. XI. titulua: Zenbait gairi buruzko arau-haustea eta zehapenak toki-erakundeek tipifikatzea.

3.-6/1990 Foru Legea, uztailaren 2koa, Nafarroako Toki Administrazioari buruzkoa. I. tituluaren barruan: Toki-erakundeen antolaketa eta administrazioa, I. Kapituluak: Udalerriak. III. tituluaren barruan: Nafarroako Toki-erakundeen araubidea. Informazioa eta herritarren partaidetza, 1. eta 2. sekzioak, I. Kapituluak: Nafarroako toki-erakundeen funtzionamendua.

4.-2/1986 Legea, martxoaren 13koa, Segurtasun Indar eta Kidegoena. I. titulua: Segurtasun-kidego eta -indarrei buruzkoa. II. titulua: Estatuko segurtasun-kidego eta -indarrei buruzkoa. III. titulua: Autonomia Erkidegoetako polizia buruzkoa. IV. titulua: Estatuaren eta Autonomia Erkidegoen arteko lankidetzak eta koordinazioari buruzkoa. V. titulua: Udaltzaingoei buruzkoa. Bosgarren xedapen gehigarria. Hirugarren eta seigarren azken xedapenak.

5.-251/1993 Legegintzako Foru Dekretua, abuztuaren 30ekoa, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bategina onesten duena. I. titulua. Xedapen orokorrak. II. titulua. Funtzionario publikoak. I. kapituluak. Hautaketa. II. kapituluak. Funtzionario izaera eskuratzea eta galtzea. III. kapituluak. Mailak eta graduak. IV. kapituluak. Administrazio-karrera. V. kapituluak. Plantilla organikoak, funtzionario-zerrendak eta espediente pertsonalak. VI. kapituluak. Egoera administratiboak.

6.-10/1995 Lege Organikoa, azaroaren 23koa, Zigor Kodeari buruzkoa: Atariko titulua: Berme-penalen eta Zigor-legearen aplikazioari buruzkoa. I. titulua: Arau-hauste penala. II. titulua: Delituei dagokienez erantzukizun penala duten pertsonak. III. titulua. Zehapenak.

7.-14/2015 Foru Legea, apirilaren 10ekoa, Emakumeen kontrako Indarkeriari aurre egiteko. I. titulua. Xedapen orokorrak. IV. titulua. Emakumeen kontrako indarkeriaren detekzioa eta arreta. VII. titulua. Poliziaren arreta eta babes-eraginkorra.

8.-3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriakoa. I. eta II. tituluak.

9.-1882ko irailaren 14ko Errege Dekretua, Prozedura Kriminalaren Legea onesten duena: II. liburua: I. titulua: Zehapena, III. titulua: Polizia judiziala, VI. titulua: Zitazioa, atxiloketa eta behin-behineko espetxealdia. VIII. titulua: I. kapituluak: Toki itxian sartu eta hori miaztea. IV. liburua: Prozedura bereziak, II. titulua: Prozedura laburtua, II. kapituluak: Polizia judizialaren eta Fiskaltzaren jarduna. III. titulua: Delitu jakin batzuk azkar epaitzeko prozedura.

10.- 6/1984 Lege Organikoa, maiatzaren 24koa, «Habeas Corpus» prozedura arautzen duena.

11.- 23/2018 Foru Legea, azaroaren 19koa, Nafarroako Polizieari buruzkoa.



12.-4/2015 Lege Organikoa, martxoaren 30ekoa, Herritarren Segurtasuna Babestekoa. Atarikoa: I. kapitulua: Xedapen orokorrak, II. kapitulua: Dokumentazio eta identifikazio pertsonala, eta III. kapitulua: Herritarren segurtasuna mantentzeko eta berrezartzeko jarduketak, V. kapitulua: Zehapen araubidea.

13.- 6/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Trafikoari, Ibilgailu Motordunen Zirkulazioari eta Bide Segurtasunari buruzko Legearen Testu Bategina onesten duena.

14.-1428/2003 Legegintzako Errege Dekretua, azaroaren 21ekoa, Zirkulazioaren Erregelamendu Orokorra onesten duena, Trafikoari, ibilgailu motordunen zirkulazioari eta bide- segurtasunari buruzko Legearen testu artikulatua, martxoaren 2ko 339/1990 Legegintzako Errege Dekretuak onetsia, aplikatzeko eta garatzeko asmoz.

15.-5/2012 Legea, uztailaren 6koa, auzi zibil eta merkataritzazkoetako bitartekaritzari buruzkoa.

16.-Iruñeko Udalaren Ordenantza ez fiskalak:

- Merkataritza ez-egonkorra arautzen duen ordenantza.
- Aparkatze mugatuko eta murriztuko eremuak arautzen dituen Ordenantza.
- Bide publikoan terrazak eta merkataritzari zein ostalaritzari loturiko bestelako elementuak jartzea arautzen duen Ordenantza.
- Gizalegezko jokaeren sustapenari eta espazio publikoen babesari buruzko Udal Ordenantza.
- Iruñeko udal-mugartean maila txikiko aisialdi-lokalen funtzionamendua arautzen duen Udal Ordenantza.

17.- Etika eta deontologia poliziala:

- Jokabide-kodea, legea betearazi behar duten funtzionarioentzat (34/169 Ebazpena, 1979ko abenduaren 17koa, Nazio Batuen Batzar Nagusiak emana).
- 690/1979 Ebazpena, Europako Kontseiluaren Parlamentu Batzarrak emana, poliziaren gaineko deklarazioa egiten duena.
- 10. Gomendioa (2001), Europako Kontseiluko Ministroen Batzordeak Europar Batasuneko Estatuei emandakoa, Poliziaren Etikari buruzko Europako Kodearen gainekoa. (Ministroen Kontseiluak hartua 2001eko irailaren 19an, Ministroen Delegatuen 765. bilkuran).

18.- 5/2000 Lege Organikoa, urtarrilaren 12koa, adingabeen erantzukizun penala arautzen duena: Atariko titulua. I. titulua: Legearen aplikazio-esparrua. III. titulua: Prozeduraren instrukzioa.

19.-2/1989 Foru Legea, martxoaren 13koa, Ikuskizun publikoak eta josteta-jarduerak arautzen dituena.

20.-201/2002 Foru Dekretua, irailaren 23koa, Ikuskizun publiko eta josteta-jardueren ordutegi orokorra arautzen duena.

21.-202/2002 Foru Dekretua, irailaren 23koa, Establezimendu, ikuskizun publiko eta josteta-jardueren katalogoa onetsi eta enpresa eta lokalen erregistroak arautzen dituena.

22.-33/2011 Foru Dekretua, maiatzaren 2koa, aisiako jardueretan sartzeko eta haietan egoteko baldintzak arautzen dituena eta sarrera kontrolatzen duten langileen gaikuntza-irizpideak eta eginkizunak ezartzen dituena.

23.-Iruñeko geografia eta kale-izendegia (Udalaren webguneko testuarekin eta planoarekin bat).

24.-Gaztelaniaren oinarriko ortografia.



II. ERANSKINA

Bigarren probari dagozkion ariketak (gaitasun fisikoa).

Izangaiak eskainitako lanpostuak baino 2,5 gehiago badira, Hautapen Batzorde Iraunkorrak (I. eranskineko 8.5 oinarriarekin bat) izangaiak mugatzeko faktore biderkatzaile bat ezartzen ahalko du, hautapen-prozesuaren bigarren fasea egiteko.

1.- Bankako Pressa.

Deskribapena.

Banku batean etzanda, ahoz gora, eta oinak euste-zoruan dituela, izangaiak pisu bat goratu beharko du 60 segundoan ahal duen aldi guztietan. Pisua 38 kilokoa izanen da gizonezkoendako, eta 20 kilokoa emakumeendako. Bi eskuekin goratuko du pisua barrari esku-ahurraz helduta eta atzamarrak itxita, eta eskuen arteko espazioa ez da izanen 80 cm-koa baino gehiago barrari eusten dioten hatz erakusleen artean. Ariketa honela egingen da: hasieran barrak bularra ukitzen du, ukondoak flexionaturik, eta gero ukondoak erabat luzatzen dira bertikalean jarri arte. Izangaiek saio bakarra izanen dute proba hau egiteko. Ezin da eskularrurik erabili, ez heldzea errazten duen beste edozein substantzia, ezta jantzia kendu ere bizkarra bankuan zuzenean bermatzeko.

Kamiseta praken barrutik sartu behar da, eta bermatuko da gorputzari hertsaturik dagoela.

Ariketaren hasieran ukondoak flexionatuak egonen dira eta barrak bularra ukituko du. Ariketak irauten duen denbora guzti-guztian oinak lurzorua ukitzen egon beharko dira.

Ukondoak erabat luzatu ezean edo ukondoan flexio bakoitzean barrarekin bularra ukitu ezean, jasoaldia baliogabetuko da, eta, beraz, ez da zenbatuko.

Ariketa bukatutzat emanen da honako kasu hauetan:

–Oin batek edo biek lurzorua ukitzeari uzten badiote.

–Izangaiak ukondoak flexionaturik dituela, ariketa gelditzen badu barra bularrean bermatuz.

Puntuazioa: Egindako errepikapenen araberakoa izanen da, eskala honi jarraikiz:

ERREPIKAPENAK (GIZONAK)	ERREPIKAPENAK (EMAKUMEAK)	NOTA
30 baino gutxiago	20 baino gutxiago	Baztertua
30 eta 35 bitarte	20 eta 25 bitarte	5
36 eta 41 bitarte	26 eta 31 bitarte	5,5
42 eta 46 bitarte	32 eta 36 bitarte	6
47 eta 50 bitarte	37 eta 40 bitarte	6,5
51 eta 54 bitarte	41 eta 44 bitarte	7
55 eta 57 bitarte	45 eta 47 bitarte	7,5
58 eta 60 bitarte	48 eta 50 bitarte	8
61 eta 62 bitarte	51 eta 52 bitarte	8,5
63 eta 64 bitarte	53 eta 54 bitarte	9
65	55	9,5
66 edo gehiago	56 edo gehiago	10

2.–Uretan aritzeko gaitasun-proba (50 metro estilo librean).

Arnasketa-mekanismoen kontrola eta uretan aritzeko egokitzapen-gaitasuna baloratuko dira.



Deskribapena: joan-etorria egin behar da igerian, crawl estiloan edo estilo librean, 25 metroko igeri-ontzi batean. Irteera igerilekuaren ertzetik eginen da, irteteko blokerak igo gabe.

Ezin izanen da erabili neoprenozko jantzirik, urpeko betaurrekorik, ezta urpean ibiltzeko beste baliabiderik ere, baina bai igeri egiteko betaurrekoak. Ezin da proba egiten hasi igerilekuaren barrutik.

Gauzatzeko modua: seinalea entzun ondoren, izangaia uretan murgilduko da, eta 50 metro igerian eginen ditu (joaneko 25 metro eta itzuliko 25 metro). Igerilekuaren ertzetik atera beharko da, zutik jarrita (bi oinak lurrean) eta geldirik egonda. Irteteko, ez da inolako blokerik edo euskarririk erabiliko.

Saio bakarria eginen da. Saioa baliogabetzat joko da, eta baztertzeko arrazoi, baldin eta izangaiak:

- Kortxo-ilarak edo igerilekuko alboko kaleak euskarri moduan edo bulkada hartzeko erabiltzen baditu.
- Igerilekuko ertzei heltzen badie atseden hartzeko.
- Igerilekuaren hondoa bermatzen bada edo hura erabiliz bulkada hartzen badu.
- Kalez aldatzen bada.
- Noranzkoa aldatzean horma ukitzen ez badu.
- Baliarik gabeko bi irteera egiten baditu.

Puntuazioa: eskala honen arabera emanen da (denbora segundotan neurtua, segundo-ehunenak ez baitira kontuan hartuko).

DENBORA (GIZONAK)	DENBORA (EMAKUMEAK)	NOTA
42" baino gehiago	48" baino gehiago	Baztertua
41"9 eta 41" artean	47"9 eta 47" artean	5
40"9 eta 40" artean	46"9 eta 46" artean	5,5
39"9 eta 39" artean	45"9 eta 45" artean	6
38"9 eta 38" artean	44"9 eta 44" artean	6,5
37"9 eta 37" artean	43"9 eta 43" artean	7
36"9 eta 36" artean	42"9 eta 42" artean	7,5
35"9 eta 35" artean	41"9 eta 41" artean	8
34"9 eta 34" artean	40"9 eta 40" artean	8,5
33"9 eta 33" artean	39"9 eta 39" artean	9
32"9 eta 32" artean	38"9 eta 38" artean	9,5
31"9 eta 31" artean	37"9 eta 37" artean	10

3.-Zalutasun proba (Barrow testa).

Abiatzeko jarrera: zutik zutoinaren ondoan, irteera marraren atzean.

Gauzatzeko modua: probaren helburua da ahalik eta lasterren egitea "zortzi" baten itxurako zirkuitu bat, bost zutoinez mugatua. Horietako lauk 8,66 bider 5 metroko laukizuzen baten erpinak seinalatzen dituzte eta bosgarrena erdi-erdian dago (ikus grafikoa). Izangaiak bi aldiz osatu beharko dute zirkuitua, batean alde batera, eta bestean beste aldera (A eta B ibilbideak grafikoa). Ibilbide bakoitzean, bi saiakera egiten ahal dira. Bigarren saiakera eginen da, bakar-bakarrik, lehenbizikoa baliogabea izan baldin bada. Gutxienez minutu bateko atsedenaldia utziko da bigarren saiakera egin baino lehen.

Zirkuituaren eskema:

Proba hau egiteko gehieneko denbora hau da: 23"8 segundo gizonentzat eta 27"5 segundo emakumeentzat.



Saiakera baliogabea izanen da izangaiak honako hauetako bat egiten badu:

–Izangaiak zutoin bat botatzen badu.

–Zutoin bat hartzen badu, eror ez dadin.

–Ibilbidetik ateratzen bada, hau da, lasterketako marra idealetik ateratzen bada (nahiz eta ibilbide zuzenetik itzuli).

Puntuazioa: izangaiek bi ibilbideetan (A + B) emandako denbora batuko da, fotozelulak irakurri bezala, ehunenetan, kontuan hartuz ariketa bukatzen dela izangaiak irteera marra berriz gurutzatzen duenean. Segundo-ehunenak ez dira kontuan hartuko. Fotozelula-sistemak huts egiten badu, erreserbako eskuzko kronometrajea aplikatuko da.

DENBORA (GIZONAK)	DENBORA (EMAKUMEAK)	PUNTUAZIOA
23"8 baino gehiago	27"5 baino gehiago	Baztertua
23"8 eta 23"7 artean	27"5 eta 27"4 artean	5
23"6 eta 23"5 artean	27"3 eta 27"2 artean	5,5
23"4 eta 23"3 artean	27"1 eta 27"0 artean	6
23"2 eta 23"1 artean	26"9 eta 26"8 artean	6,5
23"0 eta 22"9 artean	26"7 eta 26"6 artean	7
22"8 eta 22"7 artean	26"7 eta 26"6 artean	7,5
22"6 eta 22"5 artean	26"5 eta 26"4 artean	8
22"4 eta 22"3 artean	26"3 eta 26"2 artean	8,5
22"2 eta 22"1 artean	26"1 eta 26"0 artean	9
22"0 eta 21"9 artean	25"9 eta 25"8 artean	9,5
21"8 edo gutxiago	25"7 edo gutxiago	10

4.–Erresistentzia proba (Course Navette testa).

Gauzatzeko modua: izangaiek 20 metroko luzera duen joan-etorriko ibilbide bat egin behar dute zinta magnetofoniko batek emandako seinale akustikoen bidez markatutako erritmoari jarraikiz, ahalik eta denbora gehienez. Izangaiek, zehazki seinalea entzutean, ibilbidearen bi muturrak seinalatzen dituzten marrak zapaldu beharko dituzte, edo marretatik haratago, txandaka. Buelta emanen da oin baten gainean bermatuta, marra zapalduz edo marretatik haratago. Zintak tarte erregularretan emanen du soinua. Probaren hasieran abiadura motela izanen da, baina gero eta azkarragoa eginen da. Izangaiek saio bakarra izanen dute proba hau egiteko.

Testaren helburua da zinta magnetofonikoak markatzen duen erritmoari eustea eskatzen diren denbora-tarteak bete arte. Izangaia seinalea entzun baino lehentxeago abiatzen bada, behin baino gehiagotan, abisu bat emanen zaio. Izangaia seinalea baino lehen ateratzen bada eta metro bateko tartetik haratago joan bada, probari bukaera emanen zaio besterik gabe.

Honako egoera hauetan bukatuko da izangai bakoitzaren proba, eta ordura arte lortutako tarteak kontatutako dira:

–Izangaia gelditzea, salbu eta soilik une batez gelditzen bada 20 metroko marraren gainean pibotatzen ari denean, seinale akustikoaren zain.

–Izangaia bere kaletik ateratzea.

–Izangaiak ibilbide oso bat ez bukatzea muturreko marra edo haratago zapaldu gabe.

–Seinale akustikoa entzuten denean, izangaia ez iristea 20 metroko marretatik metro bateko eremura.



–Izangaia hiru aldiz jarraian ez iristea muturreko marra zapaltzera, edo haratago, seinale akustikoak agintzen dionean. Seinaleak jotzen duen unean, marratik metro bateko tartera egotea onartuko da. Segurtasun metroaren barruan egonda, izangaiak ez badu marra zapaltzen seinale akustikoak jo baino lehen, izangaiari abisu bat emanen zaio, kontrolatzailearen ezker-eskuin jarriko den kono baten bidez. Abisu hori kendu egingen zaio baldin eta lortzen badu 20 metroko beste marra ukitzea seinale akustikoak jotzean. Marra ukitzen ez badu, bigarren abisua emanen zaio. Bi abisu dituela, izangaia 20 metroko beste marrara iristen bada seinale akustikoarekin batera, bi abisuak kenduko zaizkio; garaiz iristen ez bada, berriz, hirugarren abisua emanen zaio, eta proba bukatutzat hartuko da.

Puntuazioa: izangai bakoitzak proba bukatzen duen arte pasatako denbora-tarteen arabera izanen da (tarte bakoitza minutu batekoa da gutxi gorabehera), honako eskala honi jarraikiz:

DENBORA-TARTEAK (GIZONAK)	DENBORA-TARTEAK (EMAKUMEAK)	PUNTUAZIOA
10 baino gutxiago	8,0 baino gutxiago	Baztertua
10,0	8,0	5,0
10,5	8,5	5,5
11,0	9,0	6,0
11,5	9,5	6,5
12,0	10,0	7,0
12,5	10,5	7,5
13,0	11,0	8,0
13,5	11,5	8,5
14,0	12,0	9,0
14,5	12,5	9,5
15,0 edo gehiago	13,0 edo gehiago	10,0



III. ERANSKINA

Deialditik baztertzeako arrazoi medikoak

1.–Ikusmena. Begien sistema:

–Zuzendu gabeko ikusmen-zolitasuna:

- 4/10 bi begietan, edo
- 3/10 begirik okerreanean eta 5/10 hoberenean, edo
- 2/10 begirik okerreanean eta 6/10 hoberenean.

–Ikus-eremu monokularra: plano horizontalean, ez da 120°-tik beherakoa izanen, eta ez da murrizketa nabarmenik izanen ikus-eremuaren ezein meridianotan.

–Diplopia.

–Diskromatopsia larriak.

–Estereopsi falta.

–Keratotomia erradiala.

2.–Entzumena. Entzuteko sistema:

–500dik 3.000 Hz bitarteko frekuentzietan 45 dB-ko edo gehiagoko galera monoauraleko entzumen-zolitasuna.

–Orekari loturiko nahasmenduak, edozein etiologiatakoak.

3.–Hizkuntza:

– Afasiak, disfoniak, disfemiak (hitz toteltasuna), disartria eta diglosia iraunkorrak, polizia lanetan aritzea zaildu edo galarazten dutenak.

4.–Giharren eta eskeletoaren aparatua:

–Giltzaduraren baten ankilosia edo galera anatomikoak, ondorio funtzionalen arabera.

–Prozesu artikularrak, ondorio funtzionalen arabera, zeinahi etiologiaren ondorio direla ere.

–Eskoliosiak, 20° baino handiagoak.

–Zifosiak, 30° baino handiagoak.

–Espondilolisia, espondilolistesia, ornoen bategiteak eta ornoarteko diskoaren arazoak.

–Espondilitis ankilopoietikoa.

–Paget-en eritasuna.

–Osteoporosia eta osteomalazia (ondorio funtzionalen arabera).

–Fibromialgia.

–Deformazio anatomikoak (ondorio funtzionalen arabera).

5.–Digestio-aparatua:

–Crohn-en eritasuna eta kolitis ultzeraduna.



- B eta C hepatitis aktiboa izatea edo birusaren eramailea izatea.
 - Gibelego gutxiegitasuna, Ebaluazio-epaimahaiak baloratu beharrekoa.
 - Gibelego zirrosia.
 - Behazun-zirrosi primarioa.
 - Pankreatitis kronikoa.
 - Fibrosi kistikoa.
 - Abdomeneko paretaren herniak, Ebaluazio-epaimahaiak baloratu beharrekoa.
 - Uzki-esfinterreko ihesa.
- 6.-Sistema kardiobaskularra:
- Bihotzeko gutxiegitasuna, maila guztietan.
 - Arritmia eta blokeoak: Aurre-eszitazioaren sindromeak eta erritmo edo kondukzio kardiakoaren edozein nahasmendu, honako hauek salbu: arritmia sinusala, edo estrasistole suprabentrikular edo estrasistole bentrikular isolatuak, lehen mailako aurikula-bentrikuloaren blokeoa, eskuineko adarreko blokeo osoa eta ezkerreko adarreko hemiblokeoak.
 - Kardiopatia iskemikoa, maila guztietan.
 - Balbulopatiak.
 - Miokardiopatiak.
 - Perikardiopatia kronikoak.
 - Biriketako hipertentsio primarioa eta sekundarioa.
 - Arterietako iskemia kronikoaren sindromea.
 - Arterietako hipertentsioa (TAS > 140 eta TAD > 90).
 - Hipotentsioa (TAS < 90 eta TAD < 45).
 - Zainen eta baso linfatikoen gutxiegitasuna.
- 7.-Arnas-aparatua:
- Arnas aparatuen afekzio kronikoak (bronkitis kronikoa, buxadurazko arnas gaixotasun kronikoa, enfisema, bronkiektasiak).
 - Pleurako isuri errepikariak.
 - Berezko pneumotorax errepikaria.
 - Eritasun interstizialak eta/edo biriketako fibrosia.
 - Asma eta bronkioetako hipererreaktibotasuna.
- 8.-Nerbio-sistema:
- Epilepsia.
 - Esklerosi anizkoitza eta bestelako gaixotasun desmielinizatzaileak.
 - Neurona motorraren eritasunak.
 - Ataxiak.



–Buruko eta integratioko funtzioen nahasmenduak (arrazoitze abstraktua, oroimena, adimena eta funtzio betearazleak).

–Parkinson-en eritasuna eta bestelako nahasmendu estrapiramidalak.

–Odol-hodien afekzio iskemikoak, hemorragikoak edo malformazioen baten ondoriozkoak.

– Miastenia larria eta juntura neuromuskularraren bestelako arazoak.

– Bertigoak.

– Siringomielia.

– Hidrozefalia.

– Miopatiak.

– Nerbio-sistema zentralaren lesioaren ondoriozko paralisia.

– Paralisi periferikoak, ondorio funtzionalen arabera.

– Nerbio-sistema periferikoaren gaixotasunak, ondorio funtzionalen arabera.

– Neke kronikoaren sindromea.

– Anosmia.

– Mugimenduaren beste nahasmendu batzuk (tikak, mugimendu-estereotipiak, loaren nahasmenduak), ondorio sozio-profesionalen arabera.

9.–Nahasmendu psikiatrikoak:

–Nahasmendu mental organikoak, salbu eta prozesu automugatuak eta itzulgarriak.

–Nahasmendu mentalak eta jokabidearenak, substantzia psikotropikoen kontsumoaren ondoriozkoak (alkohola barne).

–Eskizofrenia eta beste nahasmendu psikotiko batzuk.

–Gogo-aldartearen nahasmenduak (nahasmendu bipolarrak, nahasmendu depresibo errepikariak, depresio-aldi larria, nahasmendu distimikoak).

–Antsietate-nahasmenduak, ondorio kliniko nabarmengarria dutenak.

–Nortasunaren nahasmenduak eta bulkaden kontrolari loturikoak, ondorio sozio-profesionalak dituztenak.

10.–Sexu- eta gernu-aparatua:

–Giltzurrun-gutxiegitasuna, bilakaera eta pronostikoaren arabera.

–Gernu-ihesa.

–Giltzurrun-polikistosisia.

11.–Sistema endokrinologikoa:

–Hipotalamo-hipofisario ardatzaren nahasmenduak.

–Hipertiroidismoa eta hipotiroidismoa, bilakaeraren eta pronostikoaren arabera.

–Addison, Cushing, Feokromozitoma eta guruin suprarrenalaren beste nahasmendu batzuk.

–Hipoaldosteronismo primarioa eta sekundarioa.

–Mellitus diabetesa.



–Adenomatosi endokrino anizkoitza.

–Hipoparatiroidismoa eta hiperparatiroidismoa, bilakaeraren eta pronostikoaren arabera.

12.–Larrua, fanerak eta guruin exokrinoak:

–Orbainak eta larruazalaren prozesu kronikoak, haien zabalera, ondorio funtzionalak eta kokapena direla-eta polizia-eginkizunetan aritzeko gaitasuna gutxitzen dutenak.

13.–Odola eta organo hematopoiéticoak:

–Aplasia medularra, gaueko hemoglobinuria paroxística, síndrome mieloproliferatiboak, anemia hemolítico kronikoak, b-talasemiak anemiarekin.

–Linfomak, bilakaeraren eta pronostikoaren arabera.

–Síndrome linfoproliferatibo kronikoak, bilakaeraren eta pronostikoaren arabera.

–Mieloma anizkoitza eta Waldeström-en eritasuna.

–Hemofiliak eta hemostasiaren beste nahasmendu batzuk.

–Immunoeskasiak.

–Esplenektomia.

–Tratamendu kronikoak: antikoagulatzaileak (Heparinak, Sintrom), Interferon, kortikoideak edo EPO.

14.–Beste batzuk:

–GIB birusaren antigorputzen eramailea.

–Amiloidosia.

–Kolagenosia.

–Lupus eritematoso sistemikoa.

–Artritis erreumatoidea.

–Esklerodermia.

–Sjögren-en sindromea.

–Baskulitisa, Ebaluazio-epaimahaiak baloratu beharrekoa.

–Obesitatea (GMI > 25).

15.–Ohar orokorrak:

–Patologia baztertzailerak ebaluazio-epaimahaiak baloratuko ditu ondorio funtzionalen arabera eta polizia lanetan aritzeari begira eginen den pronostikoaren arabera.

–Prozesu neoplasikoetan eta organoen transplanteen kasuetan, Ebaluazio-epaimahaiak gaitasuna baloratuko du, bilakaeraren eta pronostikoaren arabera.

–Edozein aparaturen edo sistemaren beste edozein afekzio, Ebaluazio-epaimahaiaren iritziz polizia lanetan aritzea galarazten ahal duen eragin funtzionala duena.